

Årsplan 2011-2013 – Senter for tverrfaglig kjønnsforskning

INNLEDNING

De viktigste prioriteringene i 2011 vil være oppstart av nytt Masterprogram, forutsatt at det blir innvilget studieplasser, samt arbeidet med å konsolidere forskningskvaliteten og fornye senterets prosjektportefølje.

Senterets ønske om å opprette en engelskspråklig master er et viktig bidrag i arbeidet med internasjonalisering av studietilbudet ved UiO, og en videreføring av internasjonaliseringsarbeidet ved STK. Av samme grunn vil STK videreføre muligheten for å søke om reisestipend for universitetsstipendiater som ønsker et semesters utenlandsopphold.

Årsplanen 2011 bærer preg av at senterets fire store paraplyprosjekter enten avsluttes eller går inn i en fase der avslutning kommer i fokus. Senteret vil legge til rette for at de eksisterende prosjektene kommer i havn på en god måte. En konsekvens av avsluttede prosjekter er at senteret er avhengig av at det skapes nye gode prosjektsøknader.

Årsbudsjettet for 2011 tillater at ressurser kan settes inn på arbeidet med prosjektsøknader.

Det finnes økonomisk dekning for alle planlagte aktiviteter i planen.

Største usikkerheten for STK i årene som kommer er om vi får finansiert et eget masterprogram, og om våre søknader om større forskningsprosjekter får tilslag. Senterets større eksternt finansierte forskningsprosjekter skal alle fases ut i løpet av kommende 3-års periode og én risikofaktor er hvorvidt senteret får inn nye forskningsprosjekter for å opprettholde dagens aktivitetsnivå.

En annen risikofaktor på undervisningssiden er hvorvidt senteret etter en viss utskiftning blant de midlertidig tilsatte fortsatt vil ha tilgang til nødvendig kjernekompetanse på undervisningssiden i årene framover. Dette gjelder først og fremst innenfor teoriemnene.

Et grensesprengende universitet

Mål 1: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.

Mål 1 STK: Senter for tverrfaglig kjønnsforskning skal utføre spennende og kritisk forskning av høy kvalitet både innenfor og på tvers av disipliner, samt drive undervisning og formidling av samme høye kvalitet. Slik vil vi sørge for å være en etterspurt samarbeidspartner, både nasjonalt og internasjonalt.

Risikovurdering

Senteret arbeider i hovedsak tverrfaglig, noe som er en utfordring i et system preget av prioriteringer som i økende grad begrenser mulighetene for tverrfaglighet og samarbeid på tvers av de vanlige styringslinjene. Dette kan føre til vansker med å få til samarbeidsprosjekter på tvers av disiplinene.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1. Senteret skal etterstrebe størst mulig tverrfaglig bredde i sin forskning og undervisning.

Tiltak 1:

I forkant av alle nye stillingsutlysninger og ved inntak av gjesteforskere skal fagprofil og behovet for spisskompetanse vurderes opp mot senterets mål om størst mulig tverrfaglig bredde. Det er et ønske at flest mulige fagfelt skal være representert på senteret.

Frist for gjennomføring:

Løpende oppfølging ved alle utlysninger og ved utvelgelse av søknader til gjesteforskerplassene.

Milepæler for gjennomføring:

PhD-utlysning våren 2011.

PhD-utlysning høsten 2011

Vurdering av gjesteforskerplass-søknader i forkant av hvert semester

Ansvar:

Senterleder

Strategi 3. Senteret vil følge opp gjennomføringsplanene til de til enhver tid prioriterte forskningsgruppene og legge til rette for at de kommer i mål som planlagt og opprettholder en høy vitenskapelig produksjon og publisering.

Tiltak 2:

Fire store paraplyprosjekter skal avsluttes i løpet av perioden. Sluttkonferanser skal arrangeres og antologier med forskningsresultater skal gis ut.

Frist for gjennomføring:

2011 -2013

Milepæler for gjennomføring:

- Femcit-prosjektet skal avsluttes: sluttkonferanse januar 2011, antologiutgivelse

høsten 2011.

- Paraplyprosjektet "Nye kjønn, andre krav" skal slutføres: sluttkonferanse høsten 2012, antologiutgivelse våren 2013.
- Paraplyprosjektet "Being together" skal slutføres: sluttkonferanse desember 2012
- Paraplyprosjektet "Kjønn, kanonisitet, kritikk" skal slutføres: sluttkonferanse våren 2013, antologiutgivelse høsten 2013.

Ansvar:

Prosjektlederne

Strategi 4. Senteret vil arbeide for løpende fornyelse av forskningsgruppene og legge til rette for innhenting av finansiering av nye paraplyprosjekter.

Tiltak 3:

Innhenting av prosjektfinansiering for nye større forskningsprosjekter. Det skal settes av økonomiske ressurser til utarbeidelse av nye prosjektsøknader.

Frist for gjennomføring:

En kontinuerlig prosess, men i løpet av de neste tre år må vi ha sendt inn minimum 6 større prosjektsøknader

Milepæler for gjennomføring:

1 større paraplyprosjektsøknad fra Medborgerskapsgruppen 2011 (grunnlovsjubileumsprogrammet NFR)

Ansvar:

Beatrice Halsaa, senterledelsen

Milepæler for gjennomføring:

1 Søknad om Centre of excellence innen juli 2011 (NFR)

Ansvar:

Jorunn Økland, senterledelsen

Milepæler for gjennomføring:

Utarbeidelse av EU-søknad om Multikulturell og sosial digital modenhet i løpet av 2011 (Cooperation/ EU-FP7 SSH – 2011.1.1-1 Lifelong learning in Europe: appropriate sills for sustainable better jobs)

Ansvar:

Lin Prøitz, senterledelsen

Milepæler for gjennomføring:

Utarbeidelse av NFR/VERDIKT-søknad innen juni 2011

Ansvar:

Lin Prøitz, senterledelsen

Milepæler for gjennomføring:

1 søknad om maskuliniteter 2013

Ansvar:

Jørgen Lorentzen, senterledelsen

Milepæler for gjennomføring:

1 søknad innen likestillingsforskning 2011

1 søknad innen likestillingsforskning 2012 (dersom ikke søknad i 2011 går inn)

Ansvar:

Øystein Gullvåg Holter, senterledelsen

Strategi 6. Senteret skal være en energisk pådriver for å stimulere til kjønnsforskning ved universitetets grunnenheter og på denne måten bidra til nytenkning og ny forskning i fagmiljøene på UiO.

Tiltak 4:

Arrangere minst ett doktorgradskurs i samarbeid med andre enheter i løpet av perioden (se også tiltak 22).

Frist for gjennomføring:

2012

Milepæler for gjennomføring:

Ansvar:

Øystein Holter og Sasha Roseneil

Tiltak 5:

Arrangere seminarer i samarbeid med andre enheter som et ledd for å få til økt samarbeid/dialog med andre fagmiljøer. I løpet av perioden skal samtlige fakulteter ha vært kontaktet for å få til en dialog om et slikt samarbeid.

Frist for gjennomføring:

Løpende gjennom hele perioden

Milepæler for gjennomføring:

Minst to samarbeidsseminarer i hvert semester.

Ansvar:

Forskningsgruppene

Strategi 7. Senteret skal konsolidere og utvide sitt lokale, nasjonale, nordiske og internasjonale forskningssamarbeid og være en attraktiv møteplass for forskere fra inn- og utland.

Tiltak 6:

Oppfordre og legge til rette for utenlandsopphold for forskerne ved senteret.

Frist for gjennomføring:

Løpende gjennom hele perioden

Milepæler for gjennomføring:

Utenlandsopphold ved University of Cape Town for to forskere januar/februar 2011

Utenlandsopphold for en stipendiat ved Harvard University våren 2011

Et lengre forskningsopphold for alle forskerne ved prosjektet Nye intimiteter ved

London University, Birkbeck våren 2012

Ansvar:

Prosjektlederne

Strategi 8. Senteret skal utvikle et attraktivt og godt læringsmiljø også for utenlandske studenter ved å tilby flere emner på engelsk på både bachelor- og masternivå.

Tiltak 8:

Utvikling og forbedring av engelske emner.

Frist for gjennomføring:

Løpende gjennom hele perioden

Milepæler for gjennomføring:

Revidert 4040 Feminist Theory, høst 2011

Revidert 4050 Theorising Gender Equality, høst 2011

Ansvar:

Programleder

Strategi 9. Senteret vil bruke sine professor II-stillinger aktivt for å realisere sine ambisjoner om disiplinoverskridende forskning og undervisning. Senteret vil også arbeide for å få på plass professor II-stillinger på de fakulteter hvor det er lite formalisert samarbeid.

Tiltak 9:

Videreføring av samtaler med MatNat for å se om det er mulig å få til en Prof II-stilling der i løpet av de neste tre år.

Frist for gjennomføring:

En prof II fra Mat-nat skal være på plass innen utgangen av 2013

Milepæler for gjennomføring:

Samtaler i 2011, utlysning og tilsetting i 2012

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 10:

Prof II fra Med fak skal ansettes for en 5-års periode

Frist for gjennomføring:

Ansettelse i løpet av første halvår 2011

Milepæler for gjennomføring:

Sortering og rangering av søknader, intervjurunde, innstilling og ansettelse innen april 2011.

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 11:

Prof II/gjestetipend for en HF-ansatt som skal ha arbeidsplass ved STK i 6 mndr for å fremme samarbeid mellom STK og HF

Frist for gjennomføring:

2011

Milepæler for gjennomføring:

Gjesteopphold for forsker fra IAKH første halvår. Evaluering av ordningen og utlysning av nytt gjestetipend på HF høsten 2011.

Ansvar:

Senterleder

Læringsuniversitetet

Mål 2: *Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.*

Mål 2 STK: Senter for tverrfaglig kjønnsforskning skal tilby forskningsbasert undervisning av høy kvalitet som er relevant i samfunnet. Videre skal undervisningen bygge opp under tverrfaglig samarbeid, forskerrekuttering og internasjonalisering.

Risikovurdering

Senter for tverrfaglig kjønnsforskning tilbyr allerede denne type utdanning og undervisning, men jobber kontinuerlig for å gjøre tilbudet best mulig. En risikofaktor i forhold til å få dette til, er – i en situasjon med mange midlertidige ansatte og en periode med stor utskifting av prosjekter – å sikre tilstedeværelse av tilstrekkelig kjernekompetanse til undervisning.

Internasjonaliseringsdelen kan klart økes om vi får etablert et engelskspråklig masterprogram. Største risikoen for å fremme internasjonaliseringen er at STK ikke får finansiert et masterprogram.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1. Senteret skal kunne tilby forskningsbasert undervisning på tvers av de etablerte faggrensene ved UiO på bachelor- og masternivå, samt på doktorgradsnivå gjennom deltakelse i den nasjonale forskerskolen.

Tiltak 12:

Senteret skal opprette et nytt emne om kjønn og oppvekst som skal tilbys både på bachelor- og masternivå.

Frist for gjennomføring:

Våren 2011

Milepæler for gjennomføring:

Oppstart av 2080/4080 Kjønn og oppvekst, vår 2011

Ansvar:

Undervisningsleder

Strategi 3. Senteret skal utvide bredden i metodiske tilnærminger i sin undervisning.

Tiltak 13:

Utvikling av nytt masteremne i metode og oppgaveskriving (forutsetter opprettet Mastergrad). Et eget forskerkurs i kvantitativ og kvalitativ metode bør vurderes.

Frist for gjennomføring:

Vår 2012

Ansvar:

Undervisningsleder

Tiltak 14:

Organisere undervisningen slik at en kan få til økt samarbeid på en del av emnene, ved bruk av gjensidig coaching, og veiledning fra ansatte med undervisningserfaring fra før.

Frist for gjennomføring:

Kontinuerlig gjennom semestrene så lenge undervisningen pågår.

Milepæler for gjennomføring:

Ansvar:

Undervisningsleder

Tiltak 15:

Avholde lærerseminar med ekstern innleder.

Frist for gjennomføring:

Ett lærerseminar hvert semester

Milepæler for gjennomføring:

Første seminar februar 2011

Ansvar:

Undervisningsleder

Strategi 6. Senteret skal arbeide for å opprette en engelsk mastergrad i tverrfaglige kjønnsstudier, samt se på mulighetene for å opprette fellesgrad med ett eller flere utenlandske universiteter.

Tiltak 16:

Arbeide politisk i forhold til UiOs ledelse for å få finansiert et mastertilbud i tverrfaglige kjønnsstudier.

Frist for gjennomføring:

Senest 2012

Milepæler for gjennomføring:

Omfordeling av studieplasser på UiOs budsjett for 2012 (dersom vi ikke får ti av de 65 ekstra studieplassene på statsbudsjettet for 2011)

Ansvar:

Senterledelse

Tiltak 17:

Arbeide for å få til en fellesgrad med ett eller flere utenlandske universiteter

Frist for gjennomføring:

Kontinuerlig arbeid gjennom hele perioden

Milepæler for gjennomføring:

Søknad om en skandinavisk fellesgrad 2011

Utrede mulig samarbeid om en fellesgrad med andre europeiske universiteter 2012

Ansvar:

Undervisningsleder

Strategi 7. Senteret vil i samarbeid med de andre kjønnsforskingsmiljøene i Norge tilby en nasjonal forskerskole innenfor fagfeltet.

Tiltak 18:

STK vil bidra til selve driften av forskerskolen blant annet ved å stille med styreleder de første årene.

Frist for gjennomføring:

2010-2013

Milepæler for gjennomføring:

Årlige styremøter i forskerskolen, oktober hvert år

Ansvar:

Øystein Gullvåg Holter

Tiltak 19:

I samarbeid med Senter for kjønnsforskning ved NTNU vil STK sette opp et doktorgradskurs om Teoretiske perspektiver på likestilling.

Frist for gjennomføring:

2013

Milepæler for gjennomføring:

Utarbeide innhold, pensumliste og gjennomføringsplan for doktorgradskurset, høsten 2012

Ansvar:

Øystein Gullvåg Holter

Et samfunnsengasjert universitet

Mål 3: *Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.*

Mål 3 STK: STK skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap om kjønn kommer til anvendelse som et grunnlag for å løse utfordringer vi står overfor i det 21. århundre, lokalt, nasjonalt og globalt, ved å sette fokus på kjønnsforskjeller og likestilling.

Risikovurdering

Det er en stor utfordring, gitt insentivsystemet, å få til en god balanse mellom på den ene siden arbeid med ulike typer forskningspublisering til et akademisk publikum, og på den andre siden arbeid med lærebøker og populærformidling av egen forskning til et større publikum.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1. Senteret skal gjennom høy publiseringsaktivitet, formidling og et attraktivt seminarprogram delta i samfunnsdialog, slik at forskningsresultater kan komme til anvendelse.

Tiltak 20:

Utstilling ved Kunstakademiet i Trondheim om Intimitet i kunst og forskning.

Frist for gjennomføring:

Vårsemesteret 2011

Milepæler for gjennomføring:

Arbeidsseminar i Trondheim mars 2011

Utstilling i Trondheim 20. – 29. mai 2011

Katalogutgivelse i etterkant av utstillingen

Ansvar:

Prosjektlederne

Tiltak 21:

I anledning universitetets 200-års jubileum vil senteret bidra med fire jubileumsseminarer om forståelser av kjønn 1811 - 2011.

Frist for gjennomføring:

2 seminarer pr semester

Milepæler for gjennomføring:

Fredag 4. februar. Seminar 1: 1811-1870.

Fredag 8. april. Seminar 2: 1870-1920.

Fredag 23. september. Seminar 3: 1920-1970.

Fredag 4. november. Seminar 4: 1970-2011.

Ansvar:

Senterleder

Strategi 2. Senterets forskere skal oppfordres til aktivt å delta i samfunnsdebatten, og senteret skal styrke forskernes bevissthet om sin egen rolle i slike debatter.

Tiltak 22:

Temaet skal tas opp i medarbeidersamtaler og diskuteres på husmøter og senterseminar.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Mai, i etterkant av senterseminaret

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 23:

Inngå et samarbeid med KILDEN om kursing i blant annet kronikkskriving og bruk av media.

Frist for gjennomføring:

I løpet av 2011

Milepæler for gjennomføring:

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 24:

STKs nettsider skal legges om hva gjelder grafisk uttrykk og organisering. I den sammenheng vil STK diskutere og følge opp i praksis hvordan nettstedet innholdsmessig kan oppnå større aktualitet.

Frist for gjennomføring:

I løpet av 2013.

Milepæler for gjennomføring:

Når vi kommer på nye UiO-web og ser hva dette fører med seg av ulike standarder og tilpasninger, kan vi starte arbeidet med hva som kan forbedres på innholdssiden.

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 25:

NOU om likestillingspolitikken legges fram i 2011 og 2012. STK skal ha et aktivt forhold til dette – både i form av deltakelse i høringer og eventuell seminarvirksomhet.

Frist for gjennomføring:

Må times i forhold til fremleggelse

Milepæler for gjennomføring:

Ansvar:

Senterleder

Et handlekraftig universitet

Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Mål 4 STK: STK skal om ti år fortsatt være et selvstendig senter direkte under universitetsstyret. Dette gir handlekraft og gjør det lettere å forvalte senterets ressurser offensivt slik at de ikke bare bidrar til gjennomføring av planlagt undervisning, forskning, og formidling, men også gir større rom for fornyelse.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 2. Planlegging og budsjettering skal sikre handlingsrom, og senterets grunnfinansiering og senterets eksterne finansiering skal støtte gjensidig opp om hverandre, slik at de gir størst mulig uttelling for senterets satsinger.

Tiltak 26:

Noen av de UiO-finansierte stipendiatstillingene tilbys som egeninnsats/bidrag i prosjektsøknader.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Skal vurderes ved alle større prosjektsøknader.

Ansvar:

Senterledelse og styre.

Strategi 4. Senteret vil arbeide for å videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon.

Tiltak 27:

Administrasjonen skal kurses og være oppdaterte på lovverk, rutiner og administrative verktøy.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Det nye innkjøpssystemet skal tas i bruk tidlig i vårsemesteret 2011
STK skal kobles på den nye UiO-web i løpet av 2011

Ansvar:

Kontorsjef

Det gode universitetet

Mål 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø

Mål 5 STK: STK skal være et godt sted å arbeide og ha et faglig attraktivt, stimulerende og kreativt forskningsmiljø som tiltrekker seg ambisiøse og dyktige forskere, stipendiater og studenter. STK skal støtte og utfordre dem slik at de kan realisere sitt potensial på best mulig måte.

Risikovurdering

Det er en risiko etter hvert som miljøet ved senteret blir større og mer mangfoldig at det også blir mer fragmentert. Derfor blir enkelte felles aktiviteter enda viktigere enn før. Mangfoldet ved STK skal bidra til å gjøre STK til et utviklende sted å arbeide.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 2. Det skal legges til rette for et stimulerende og produktivt fagmiljø med armslag for forskning, undervisning og formidling.

Tiltak 28:

Arrangere studentfagkvelder med ulike tema. Filmvisning, faglige foredrag og diskusjoner

Frist for gjennomføring:

2-3 fagkvelder pr semester

Milepæler for gjennomføring:

Ansvar:

Undervisningsleder

Strategi 3. Senteret skal trekke med ansatte og studenter i planleggingen av senterets virksomhet og når større senterpolitiske saker skal avgjøres, men de endelige beslutningene fattes av senterets styre og ledelse.

Tiltak 29:

STKs interne møttestruktur skal brukes aktivt som en støttefunksjon i driften av senteret. Det skal åpnes for at de faste ukentlige husmøtene skal kunne utvides og brukes som et utvidet møte for informasjon og diskusjon. I tillegg til at dette vil skape involvering i senterdriften vil det bedre integreringen av alle ansatte på senteret.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Ansvar:

Senterledelse

Tiltak 30:

I arbeidet med senterets plandokumenter skal de ansatte informeres og inviteres til å komme med innspill før dokumentene bearbeides videre. Det skal i tillegg legges til rette for langsiktig ideutvikling og strategitenkning - som seinere vil kunne komme til nytte i de formelle planprosessene.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Oktober/november for årsplanene

Ellers alltid i god tid før aktuelle frister.

Ansvar:

Senterledelse

Resultatindikatorer med målsettinger

Resultatindikatorer med målsetting	Resultat							Ambisjonsnivå
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Publikasjonspoeng pr vit. årsverk 1)	2	1,9	0,6	1,2	1,1	1,4	1,4	1,5
Dr. grader pr vit. årsverk 2)	0,1	0,1	0,1	0,1	0	0,3	0,4	0,3
NFR-tildeling pr vit. årsverk 1) 3)	420,7	248	255,4	334	477	327	305	333
EU-tildeling pr vit. årsverk 1) 3)		44,9	31,7	0	35,2	12,5	55,5	55,5
Nye studiepoeng pr student 4)								Rapporteres av HF

Grunnlagsdata for resultatindikatorene

Grunnlagsdata for resultatindikatorene	Resultat							Ambisjonsnivå
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Antall publikasjonspoeng	25,75	28,1	12,55	28,41	22	25	25	28
Antall doktorgrader	1	1	2	1	0	3	4	3
NFR-tildeling i 1000 kr	5428	3695	5007	8518	9161	5893	5500	6000
EU-tildeling i 1000 kr		669	623	0	677	225	1000	1000
Antall vit.årsverk inkl. stipendiater 1)	12,9	14,9	19,6	25,5	19,2	18	18	18
Vit.årsverk ekskl. stipendiater 2)	8	7,9	10,7	15,1	10,6	8,5	9	10
Antall egenfinansierte registrerte studenter 4)								Rapporteres av HF
Antall nye nye studiepoeng								Rapporteres av HF

- 1) Definisjonen av årsverk omfatter professor, professor II, førsteamanuensis, førstelektor, amanuensis, universitetslektor, forsker, postdoktor og stipendiat.
- 2) Samme definisjon som i fotnote 1, men **ekskl.** stipendiater
- 3) Beløp i 1000 kr
- 4) Definisjonen omfatter egenfinansierte registrerte studenter.