



Referat LAMU STK 10. april 2025

1. Konstituering av LAMU

Det har ikke vært et lokalt arbeidsmiljøutvalg (LAMU) på STK før nå. Første møte ble derfor brukt til å informere om virkeområdet til LAMU og hvilken plass organet har i organisasjonen.

Det er et fast møtepunkt mellom ansatte, ledelsen og verneombudet fire ganger i året for å diskutere og følge med på HMS-tilstanden på STK. LAMU kan foreslå og be om oppfølging av ledelsen, eller ledelsen og de ansatte i felleskap, på ulike felter som LAMU mener krever oppmerksomhet eller endringer. Det er også LAMUs oppgave å følge med på utviklingen på STK i form av oppfølging av vernerunder, arbeidsmiljøundersøkelsen og statistikk om f.eks. sykefravær o.l. Hovedansvaret for oppfølging av HMS på arbeidsplassen ligger hos ledelsen.

Aktuelle saker man kan diskutere i arbeidsmiljøutvalget:

- Sykefraværstatistikk - hvordan ligger vår enhet an med tanke på sykefraværet? Hvordan ivaretar vi IA-avtalen?
- HMS-opplæring av ledere, verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalget - har alle tatt den obligatoriske HMS-opplæringen?
- ARK undersøkelsen - hva er status på gjennomføringen og oppfølging av tiltak?
- Avvik og nestenulykker - hva sier statistikken? Er det økt innmelding og blir avvik fulgt opp?
- Status eller oppsummering av årets vernerunde
- Status på risikokartlegginger - hva er kartlagt og hva må kartlegges?
- Byggesaker - hvordan påvirker endringer i arbeidslokaler vårt arbeidsmiljø?
- Handlingsplan fra bedriftshelsetjenesten - hva er planlagt for inneværende år og hva er status på gjennomføring?
- Resultater av kartlegginger som bedriftshelsetjenesten har gjennomført for enheten.
- Årsrapport for helse, miljø og sikkerhet

Medlemmer i LAMU er oppnevnt for to år av gangen. Det skal være minimum 4 medlemmer hvorav to er fra ledelsen og to er fra de ansatte + verneombudet. Verneombudet kan være en av de ansatte, men i perioden 2025-2026 er verneombudet i tillegg. Ledelsen og de ansatte deler på å lede LAMU, som i denne sammenhengen betyr at det alternerer hvert år hvem som leder møtet. Siden det er nyopprettet på STK tar ledelsen på STK møteledelsen i 2025, og så er de de ansatte som leder LAMU i 2026. Deretter blir det nye medlemmer i LAMU fra 2027.

Medlemmer i LAMU må fullføre kurs om HMS. Det er sendt ut lenke til disse kursene til dagens medlemmer. Kontorsjef Andrew Feltham har gjennomført kursene, og verneombud Helle Pedersen Granum har begynt på disse.

Verneombudet ble gjenvalgt etter en annonsering på husmøtet før jul. Det var noe spørsmål rundt den prosessen som avslører at den ikke var gjennomført godt nok. F.eks. var det muligens vanskelig for de som ikke var på det aktuelle husmøtet å få en god nok forståelse for prosessen og melde sin interesse. For å unngå tvetydighet og uklarheter rundt denne viktige rollen så bør det undersøkes om det valget skal tas på nytt for å sikre at alle får det med seg. LAMU ber ledelsen om å undersøke dette nærmere, og følge opp.



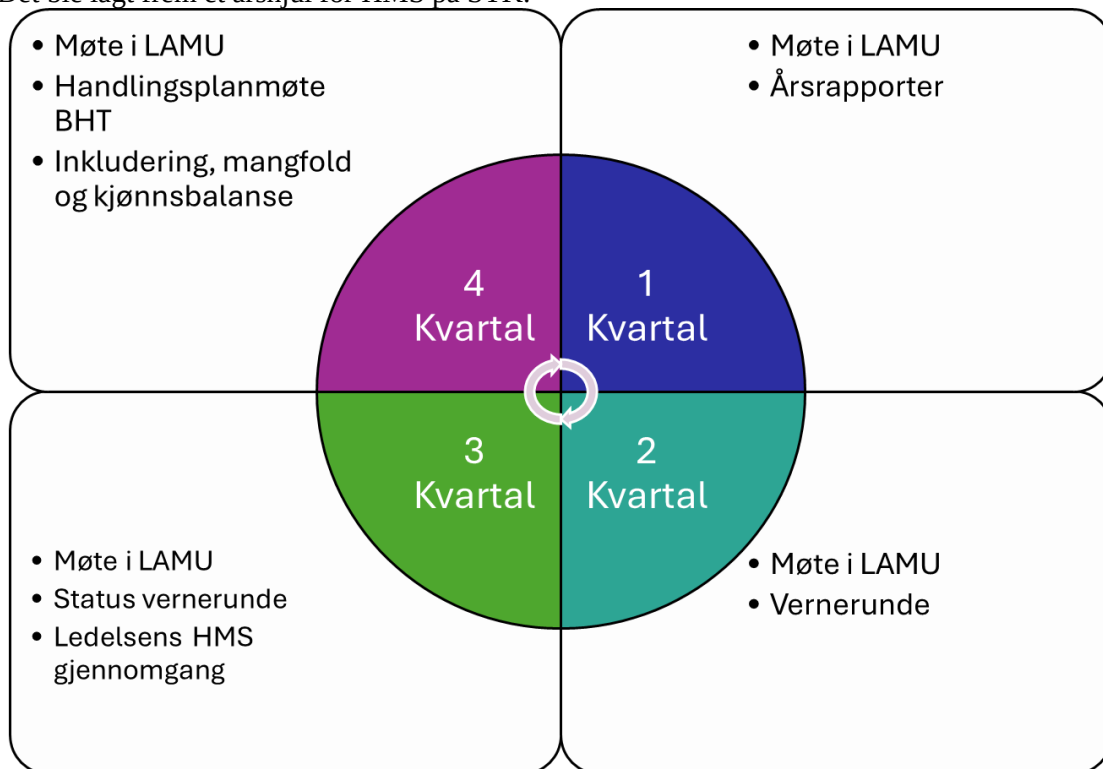
UNIVERSITETET I OSLO

Det ble også informert om bruk av SiFra! kanalen. Her kan alle melde inn saker relatert til HMS, ikke bare saker som er av en høyere alvorlighetsgrad. For eksempel kan overbelastning og stress være ting som kan meldes inn. Dette er en del av det systematiske HMS-arbeidet. Statistikk fra SiFra! skal blant annet gjennomgås av LAMU i årsrapporten og da kan det være aktuelt å se på trender. Derfor er det nyttig med innmeldte saker, selv om de er mindre alvorlige (eller til og med positive). Men, alt må ikke inn i denne kanalen. Det er fortsatt helt fint å håndtere saker som de har vært til nå og ta det direkte og på mer ad hoc-vis. Dette er opp til den enkelte, men verneombud og ledelsen kan tenke at det er fint å ha statistikk på det og legge det inn i systemet for at det skal bli en del av saksgrunnlaget fremover. SiFra! skal behandles av ledelsen siden de har hovedansvaret for HMS. Verneombud kan legge inn saker på vegne av andre anonymt om det er behov for det.

Generelt bør det opplyses regelmessig om de ulike måtene å melde fra om HMS-relaterte saker slik at de kan bli behandlet. Folk kan ta kontakt med verneombud, melde inn saker i SiFra!, snakke med ledelse og administrasjon eller melde inn en sak til LAMU. Anbefaler å bruke husmøter til å minne folk om dette.

2. HMS på STK fremover

Det ble lagt frem et årshjul for HMS på STK:





UNIVERSITETET I OSLO

Det bør gjennomføres vernerunde før sommeren. Vernerundes gjennomføres av ledelsen og verneombudet sammen, og initiativtaker til gjennomføring skal være ledelsen.

LAMU støtter at det holdes diskusjoner om møtestrukturene på STK før sommeren. Det innbefatter husmøtene, faglig lunsj, undervisningsmøter og å gjenopprette forskerseminaret. Disse må ses i sammenheng og avbalanseres med ulike behov blant de ansatte (tidsbruk, møtetrykk, involvering og å skape bedre samhold på STK både faglig og sosialt). Det kan være fornuftig å teste formatene i møteforaene og justere underveis. I tillegg kan forskergrupper på STK være aktuelt å diskutere.

3. Innmeldt sak til LAMU

I forkant av dette LAMU-møtet ble det meldt inn en sak fra de midlertidig ansatte på STK. LAMU diskuterte det som er meldt inn, men etterspør mer informasjon og klargjøring av problemstillingen. Ledelsen signaliserer at de ønsker et møte med de midlertidige for å snakke om årsaker og håndteringer rundt de problemstillinger som er tatt opp i notatet. Kartlegge hva saken dreier seg om, hvilke ønsker som er knyttet til det, hvilket handlingsrom vi har på STK, og følge opp med tiltak der det er behov. Det kan være aktuelt å nedsette en arbeidsgruppe for å foreslå tiltak.

Krysspress mellom arbeid med avhandlingen og undervisning, rutiner ved sykefravær, vernetjenester, vikarbruk, tid til arbeid med forskningen og planlegging av pliktarbeid er stikkord i denne saken. I tillegg er det ønske om å styrke de faglige arenaene og kontakten med resten av STK.

Saken følges opp i neste LAMU-møte.