



STK LAMU –referat 27. november 2025

Tilstede:

Seniorrådgiver Helle Pedersen Granum

Førstelektor Sara Orning

Stipendiat Juni Katrine Lie

Kontorsjef Andrew Feltham

13/25 Godkjenne innkalling og saksliste

Ingen saker til eventuelt

Referat fra 15. september er godkjent på sirkulasjon

14/25 Status HMS på STK

Ingen nye kurs gjennomført siden sist

15/25 Resultat av vernerunden

LAMU diskuterte resultatet av vernerunden og er fornøyd med utfallet av den. Det har ikke kommet fram noen overraskelser eller alvorlige ting. Sakene følges opp administrativt.

16/25 Mangfold og likestilling på STK

LAMU så på tilgjengelig statistikk for mangfoldsparametere på STK.

Det er skjevheter i kjønnsbalansen på STK, men her har det vært en forbedring de siste årene. Det er ingen skjevheter som vises i oversikten når det gjelder lønn og midlertidig ansettelse i forbindelse med balansen mellom menn og kvinner på STK. Variasjonene synes å henge sammen med yngre forskere og ikke med kjønn.

Det er store skjevheter i kjønnsbalansen blant våre studenter. Dette har det vært jobbet med over tid, men det er vanskelig å endre på situasjonen. Studenter som skal søke studier er vanskelige å nå, men STK trekker aktivt fram menn når vi synliggjør studiene våre blant annet. Nytt av i år er at STK markerer mandagen 19. november for å få mer oppmerksomhet for menn. Her må STK bare fortsette å undersøke hvilke muligheter som finnes for å tiltrekke seg flere mannlige studenter. LAMU understreker også at det er et mangfold blant studentene som ikke vises i en slik statistikk. For eksempel variasjoner i kjønnsuttrykk, sosial bakgrunn, funksjonsutfordringer, etc. Det er mer variasjon her enn disse tallene tilsier, og det er bra. Men vi mangler også et grunnlag for å kunne si noe konkret om situasjonen.

Det er ikke stor variasjon i nasjonal bakgrunn på STK, men gjesteforskere kan øke variasjonen til tider. Viktig å tenke på språktilpassinger når det skjer. Men, også viktig å sørge for at gjesteforskerne passer godt inn for å få en bedre interaksjon mellom dem og resten av senteret.

17/25 Seniorpolitikk på STK

Saken ble utsatt til første møte i 2026 (mars).



UNIVERSITETET I OSLO

18/25 LAMU i 2026

Datoer for 2026: 19. mars, 4. juni, 17. september og 26. november

BHT representant innkalles til møtet i mars. Der avtales det videre representasjon av BHT i LAMU på STK.

Arbeidstakerne overtar ledelsen av møter i 2026.

19/25 Eventuelt

Ingen saker



Dato: 27. november 2025

STK LAMU – saksliste 27. november 2025

13/25 Godkjenne innkalling og saksliste

Er det noen saker til eventuelt?

Referat fra 15. september er godkjent på sirkulasjon

14/25 Status HMS på STK

HMS-kurs, o.l.

15/25 Resultat av vernerunden

Se vedlagt rapport fra vernerunden

16/25 Mangfold og likestilling på STK

Se notat om situasjonen på STK

17/25 Seniorpolitikk på STK

Se notat om seniorpolitikk på STK

18/25 LAMU i 2026

Foreslåtte datoer for 2026: 19. mars, 4. juni, 17. september og 26. november

BHT representant innkalles til møtet i mars. Der avtales det videre representasjon av BHT i LAMU på STK.

Arbeidstakerne overtar ledelsen av møter i 2026.

19/25 Eventuelt



UNIVERSITETET I OSLO

14/25 Resultat av vernerunden på STK

Enhet: STK
Verneområde:
Leder: Andrew Feltham
Verneombud: Helle Pedersen Granum

Dato: 20.11.2025
Kartleggingssted: Gaustadalléen 30 D
Andre deltakere (navn og stilling):

Formøte:
Eventuell oppfølging fra forrige vernerunde:

Fokus for vernerunden:

Befaring og tiltaksplan:

Sjekkliste	Kommentarer / tiltak	Tidsfrist	Ansvarlig	Status
Avfall, farlig avfall	Ingen som tok opp noe/ikke aktuelt	Dato		
Brannvern, slukking, rømming	Ingen som tok opp noe/ikke aktuelt	Dato		
Ergonomi, arbeidsstilling, løft	Få tak i/kjøpe inn knestol (Sadi Sjekke om vi kan få tak i større sadelstol (Cecilie) Ny armstøtte ved mus (Liv)	Dato	Andrew Feltham	Skal gjøres innkjøp + hø med lager
Førstehjelpsutstyr, verneutstyr	Ingen som tok opp noe/ikke aktuelt	Dato		
Kjemikalier, stoffkartotek, risikovurdering, substitusjon	Ikke aktuelt	Dato		
Biologiske faktorer, GMO, risikovurdering	ikke aktuelt	Dato		
Strålekilder, risikovurdering	Ikke aktuelt	Dato		
Lokaler, pauserom, lager, toalett	Ingen som tok opp noe/ikke aktuelt	Dato		
Luft, temperatur, trekk, ventilasjon	Trekk fra vindu på kontor 328 Defekt varmeovn på rom 302	Dato	Eiendom	Melde inn til Eiendom
Lysforhold	Defekt persienn på kontorene 324, 328, 423	Dato	Eiendom	Melde inn til Eiendom
Renhold, orden, ryddighet, støv	Litt lite og variabelt renhold. På kontorer og fellesarealer. Spesie på rom 420 pga undervisning so	Dato	Eiendom Ledelsen på	Melde inn til Eiendom



Sjekkliste	Kommentarer / tiltak	Tidsfrist	Ansvarlig	Status
	kolliderer med renholdsrutiner. Vinduspuss kunne vært gjennomført tidligere på året. Vinduspuss ble ikke fullstendig gjennomført for alle vinduer i 2025. Manglende rutiner og litt skitten på kjøkken i 3. etg.		STK	Se på muligheten for å skape nye rutiner i etg.
Støy og mekanisk vibrasjon	Hadde vært fint med et stillerom	Dato	Ledelsen på STK	Vurdere muligheten
Opplæring	Ingen som tok opp noe/ikke aktuelt	Dato		
Unge og flerkulturelle arbeidstakere (studenter)	Ingen som tok opp noe/ikke aktuelt	Dato		
Gravide	Ingen som tok opp noe/ikke aktuelt	Dato		
Tilgjengelighet funksjonshemmede	Ingen som tok opp noe/ikke aktuelt	Dato		
Utstyr, elektrisk utstyr, maskiner, vedlikehold	Ikke aktuelt	Dato		
Sikring av gjenstander som kan falle ned	Ingen som tok opp noe/ikke aktuelt	Dato		
Andre ting som ble tatt opp	Vanskelig med IT-hjelp. Hadde hatt nytte av fysisk hjelp en gang imellom for å se på flere ting samtidig. Utfordringer med at tidsfrister som blir satt ikke blir overholdt.	Dato	Ledelsen på STK	Følge opp med egne tiltak

Avslutningsmøte:

Eventuelle kommentarer til vernerunden og tiltaksplanen: [Click here to enter text.](#)

Tips til saksgang

- **Tiltak som ikke kan dekkes av årets budsjett:** Saken skal rapporteres til ett høyere organisasjonsnivå eller rapporteres inn i neste budsjettprosess.
- **Bygningsmessige forhold:** Viser til Egenkontrollskjema for brukerne av UiO sine bygninger.



UNIVERSITETET I OSLO

- **Tiltak som krever ombygninger:** Skal rapporteres til fakultetsnivå/avdelingsnivå som deretter melder inn behov til Eiendomsavdelingen sentralt.



16/25 Mangfold og likestilling på STK

Data fra DFØ om likestilling på STK 2025. Inkluderer de som har sluttet og blitt ansatt gjennom året.

Antall kvinner

20^{80,00%}
Andel

Antall menn

5^{20,00%}
Andel

Årslønn (Kvinner/menn)

105,1%

Midlertidig ansettelse kvinner

11⁴
Menn

Tall for studenter fra DBH

Studieprogramnavn	2025							
	Kvinne				Mann			
	Søknadsalternativer	Tilbud om opptak	Akseptert tilbud	Møtt til studiestart	Søknadsalternativer	Tilbud om opptak	Akseptert tilbud	Møtt til studiestart
Development, Environment and Cultural Change	290	60	25	20	122	20	10	10
➔ Gender Studies	118	25	10	10	20			
Humanistiske emner lavere grad	51	40	30	30	30	20	15	10
Innreisende utvekslingsstudenter HF	248	245	245	235	88	90	90	85
Innreisende utvekslingsstudenter masternivå HF	80	80	80	75	27	25	25	25
Laveregradsemner i kultur-, språk- og samfunnsfag for flyktninger	20	10	10	10	19	10	10	5
➔ Tverrfaglige kjønnsstudier	213	20	10	10	45	5	5	5
➔ Tverrfaglige kjønnsstudier	154	40	25	25	30	5		
Sum	1 174	520	435	410	381	175	150	140

⚠ Denne rapporten benytter avrunding til nærmeste 5 av personvern hensyn. Nærmere forklaring er gitt [her](#).

Data om mangfold på STK fra DFØ.

Antall ansatte

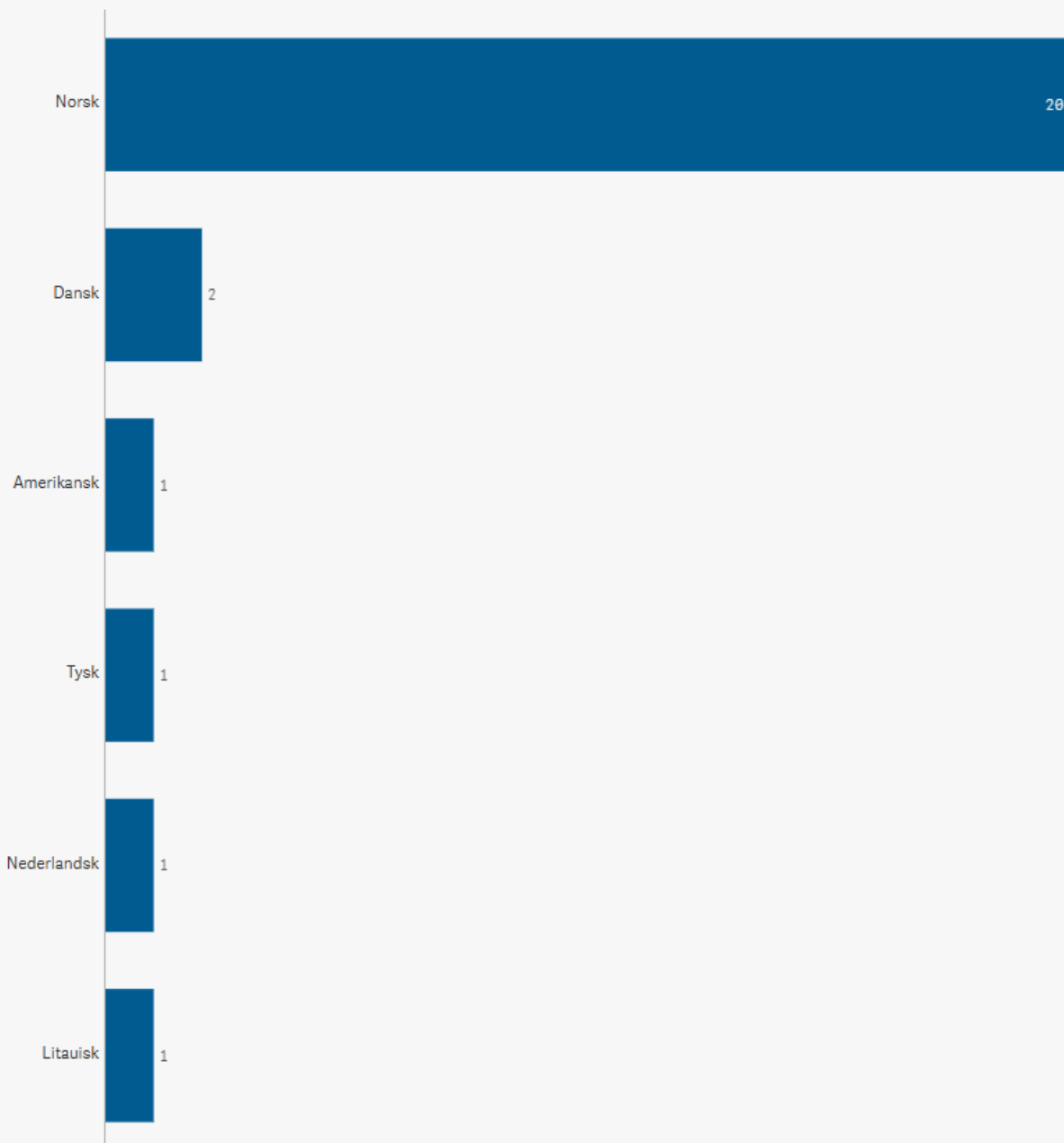
26¹
Herav eksterne

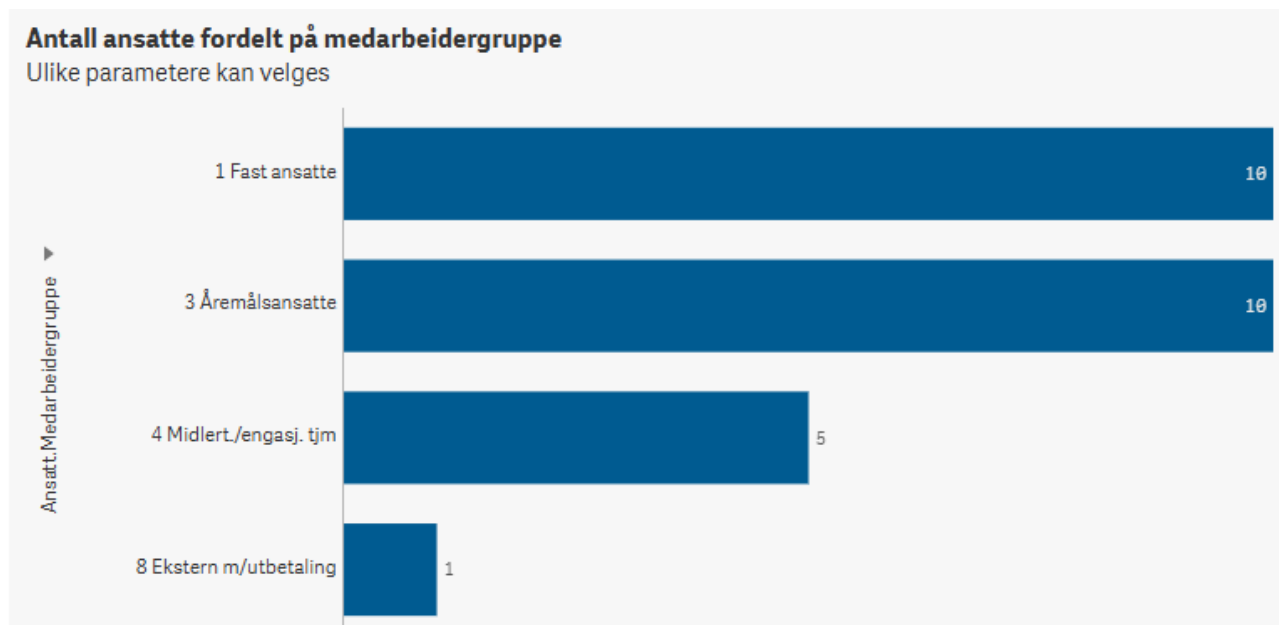
Gjennomsnittlig alder

46,8



Antall ansatte fordelt på nasjonalitet





Ingen rapporterte ansatte med funksjonshemninger.



Dato: 27. november 2025

17/25 Seniorpolitikk på STK

UiO har en egen seniorpolitikk for sine ansatte som har fylt 60 år: <https://www.uio.no/for-ansatte/ansettelsesforhold/starte-og-slutte/senior/seniorpolitikk.html>

Alle som passerer 60 skal ha en seniorsamtale med leder. I tillegg tilbys et seniorkurs av UiO sentralt.

De får en ekstra uke med ferie det året de blir 60, og 12 ekstra seiordager fra året de fyller 62 år. Til sammen 6 ukers ferie og 12 seniordager ved 62 år. Seniordagene er ikke ferie, og uavviklede seniordager kan derfor ikke overføres eller utbetales som lønn. Feriepengene til den ekstra ferieuken beregnes på samme måte som andre feriedager, men er oppad begrenset til 6 G. Det vil si at noen ansatte vil oppleve å ikke få fullt ut dekket lønnsbortfallet i denne ferieuken (terskel krysses ved 780.000). Det er mulig å fra si seg deler av denne ferien for å unngå lønnsnedgang.

STK har flere ansatte som nå er, eller er i ferd med å komme i, kategorien senior (over 60 år).

	Vitenskapelige						Administrative					
	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Antall ansatte på STK	20						5					
Antall ansatte på STK mellom 60 og 61	1		1	1	1	2	1	2	1		1	1
Antall ansatte på STK fra 62	1	2	2	2	3	3			1	2	2	2
Kumulative arbeidsdager som ikke jobbes	26	38	45	45	57	59	7	14	26	38	45	45

Oversikten inneholder alle ansatte som får lønn pr november 2025. Ikke alle stillinger er 100%, derfor ikke det samme som årsverk. Oversikten er indikativ og ikke helt nøyaktig. Eventuell nedjustering av ekstra ferieuke er det ikke tatt hensyn til.

En måned er på ca. 20 arbeidsdager. De vitenskapelige mister ett månedsverk i 2025 som øker til over tre månedsverk i 2030. De administrative mister nesten ett månedsverk i 2026 som øker til over to månedsverk i 2029 og tre månedsverk i 2031. Det vil si at det i 2030 er en halv stilling mindre på STK pr år fram til første pensjonsavgang i 2032.



UNIVERSITETET I OSLO

Det har ikke vært tilbudt seniorsamtale til alle de som har passert 60 år på STK.

Tilbud om seniorkurs kommer fra sentralt hold til alle som blir 60 år og blir fulgt opp.

Konsekvenser på STK:

- Det forsvinner tid til undervisning som må dekkes inn av andre
- Det er økende arbeidsmengde for en del administrative oppgaver som sammenfaller med redusert tid til alle oppgaver
- Ansatte kan oppleve økt stress som følge av oppgaver de ikke rekker å utføre innen gjenværende arbeidstid
- Arbeidsbyrden på de som ikke har reduksjon i arbeidstiden øker for å kompensere for bortfallet hos andre
- STK risikerer å ha oppgaver som ikke lengre kan utføres fullstendig siden det er mindre tid i stillingene til å utføre oppgavene

Det må tas hensyn til disse effektene i videre drift av STK slik at ikke arbeidsmiljøet forringes og oppgaver ikke blir gjennomført.