



LAMU årsrapport for STK 2025

Sammensetning og møter i 2025

LAMU på STK har i 2025 bestått av:

For arbeidsgiver:

- Senterleder Rebecca Lund
- Kontorsjef Andrew Feltham

For arbeidstaker:

- Seniorrådgiver og verneombud Helle Pedersen Granum
- Førstelektor og vara verneombud Sara Orning
- Stipendiat Juni Katrine Lie

Møter i 2025:

- 10. april 2025
- 2. juni 2025
- 15. september 2025
- 27. november 2025

Arbeidsgiversiden har hatt ledelsen av LAMU i 2025

Saker tatt opp i møter i 2025:

LAMU har ikke vært etablert på STK tidligere og ble dannet i 2025. Første møte handlet dermed mye om konstituering, ansvar og oppgaver. Det har også vært jevnlig oppfølging av HMS-kurs for medlemmene i LAMU.

STK hadde ikke vara til verneombudet og LAMU fikk ordnet opp i det slik at en ble valgt inn til den rollen.

Det har vært oppe en sak om arbeidsmiljøet for de midlertidig ansatte. Nyttig diskusjon om forholdene for de midlertidige og hvordan det er for dem på STK. Krysspress og tidsbruk, samt uforutsigbarhet var sentralt. Ledelsen har tatt dette til følge og lover å iverksette tiltak og avholde møter med gruppen.

Det ble orientert om utarbeidelse av en rutine for håndtering av ubehagelige hendelser og trusler. Dette er en utvidelse og lokal tilpassing til UiOs generelle rutine om trusler. Lista er lagt lavere for å fange opp ubehagelige saker som trenger håndtering, men som ikke klassifiseres som trusler o.l. STK mener det er viktig også å fange opp slike hendelser og håndtere dem. Rutinen ble ikke ferdigstilt i 2025.

Det ble orientert om resultatet av vernerunden og tiltak som blir satt i verk som følge av den. Generelt ingen alvorlige ting som kom fram i den runden, utover arbeidsplasstilpassinger for noen enkeltpersoner.

LAMU har sett på mangfold og likestilling på STK. Det er overordnet i form av tall og det som kan telles, og gir ikke et fullstendig bilde som kan si noe reelt om den fullstendige balansen når det gjelder mangfold. Oversikten viser ellers at det er skjevhet i favør av kvinner på STK, også blant studentene, men at det har vært noen forbedringer over tid.



Status for STK i 2025

Sykefravær:

Sykefraværspersent

6,17%

Egenmeldt sykefravær

1,85% 4,33%
Legemeldt

Arbeidsrelatert egenmeld

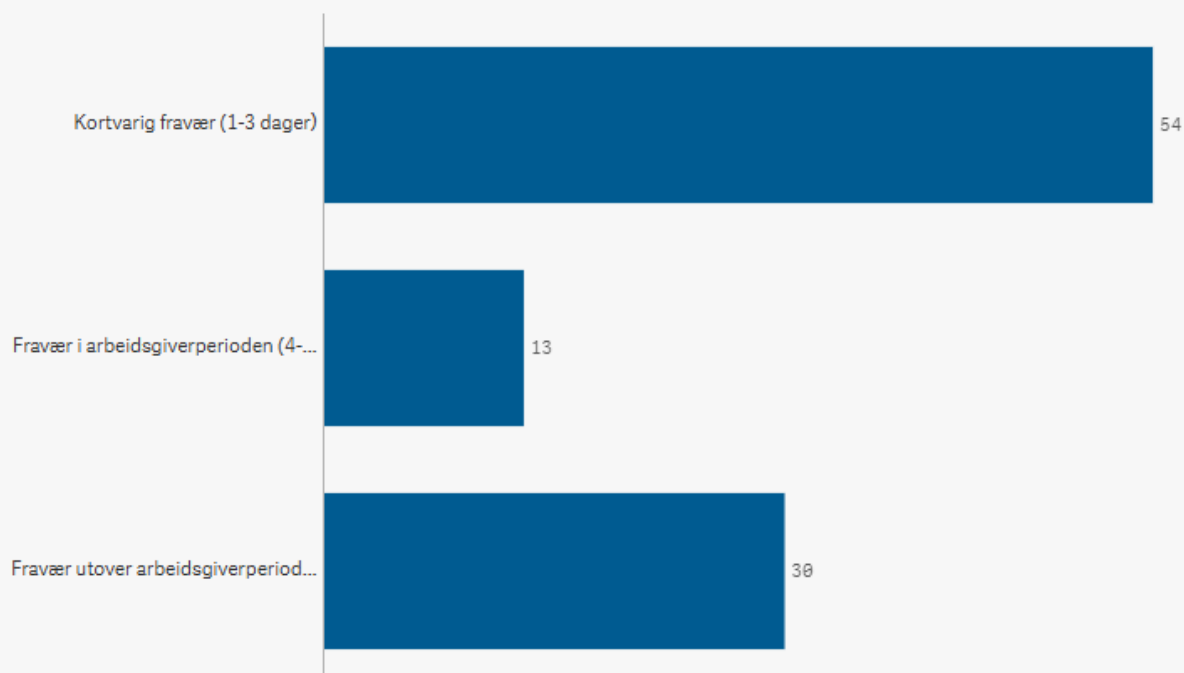
6⁵⁰
Ikke arbeidsrelatert

Antall sykefravær per fraværstype



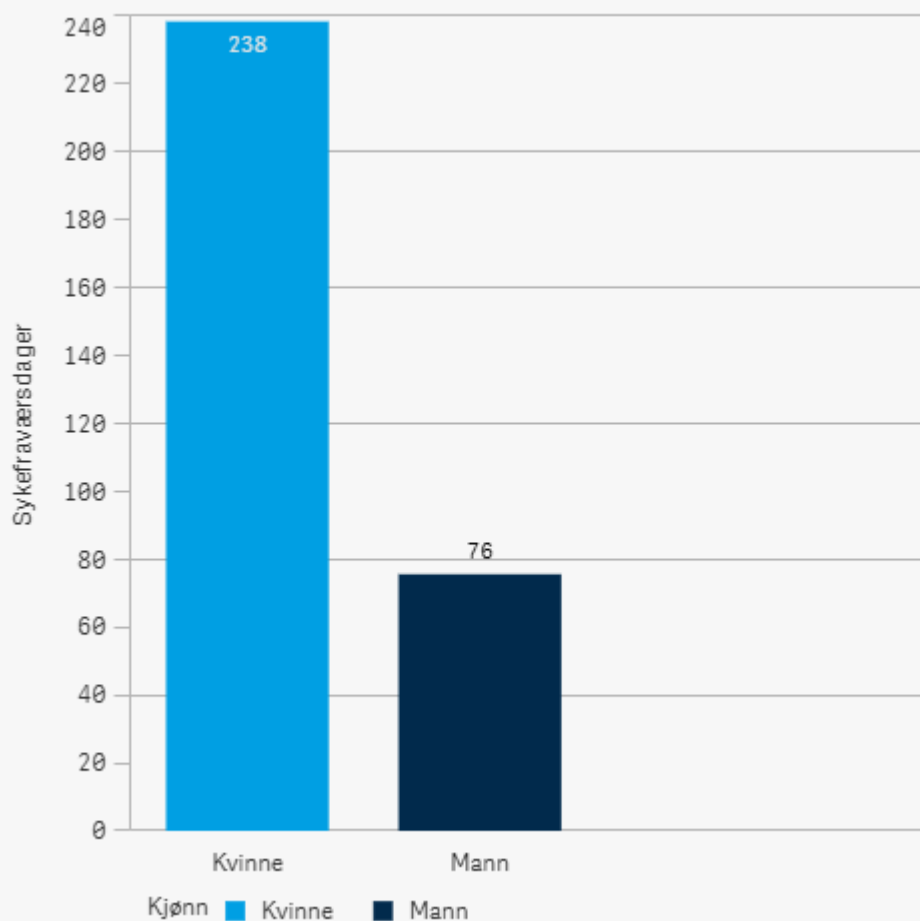


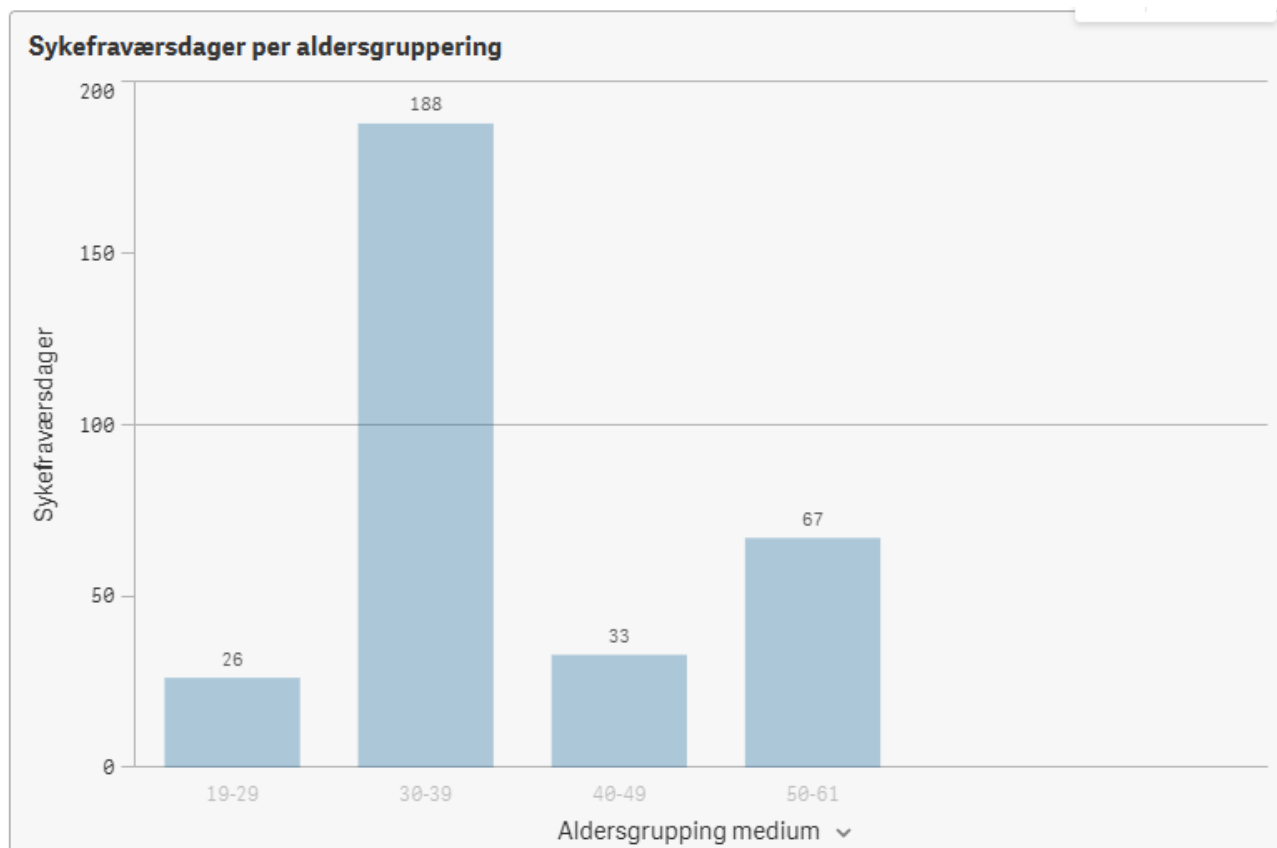
Antall fravær etter fraværets lengde





Sykefraværsdager per kjønn





Innmeldte HMS-avvik:

Ingen i 2025



Bruk av bedriftshelsetjenester i 2025:

Prosjekt	Detaljer/Kommentar	Frist	Ansvarlig BHT	Ansvarlig kunde	Planlagt	Utført	Enhet	Status	Fullført
AMU / LAMU	LAMU skal opprettes i 2025. BHT kan innkalles som observatør på 1-2 møter/år	31.12.2025	Carolina Lybäck-Forsbacka	Feltham, Andrew	2		tmr	Ferdig	31.12.2025
ARBEIDSMEDISINSK UTREDNING / VEILEDNING	Bistand gis ved behov. Kontakt ebht-post@admin.uio.no	31.12.2025			0		tmr	Ferdig	31.12.2025
ERGONOMISK ARBEIDSPASSVUR DERING	Bistand gis ved behov. Kontakt ebht-post@admin.uio.no	31.12.2025	Carolina Lybäck-Forsbacka		0	0.50	tmr	Ferdig	31.12.2025
PSYKOSOSIALT OG ORGANISATORISK ARBEIDSMILJØ		31.12.2025			0		tmr	Ferdig	31.12.2025
RÅDGIVNING LEDELSE	Bistand gis ved behov. Kontakt ebht-post@admin.uio.no	31.12.2025			0	8.50	tmr	Ferdig	31.12.2025
SAMTALE / RÅDGIVNING ANSATT	Bistand gis ved behov. Kontakt ebht-post@admin.uio.no	31.12.2025			0	7.50	tmr	Ferdig	31.12.2025
SAMTALE / RÅDGIVNING VERNETJENESTEN	Bistand gis ved behov. Kontakt ebht-post@admin.uio.no	31.12.2025			0		tmr	Ferdig	31.12.2025
SYKEFRAVÆR	Bistand gis ved behov. Kontakt ebht-post@admin.uio.no	31.12.2025			0		tmr	Ferdig	31.12.2025

Kontaktperson hos Enhet for bedriftshelsetjeneste :
Mobil: E-post:

Skrevet ut: 27.01.2026 10:29

Side: 1 av 2

UNDERVISNING	Stress i arbeidslivet (3 timer). / STK undersøker om det er interesse og behov blant ansatte for å sette opp et kurs. Tidspunkt slutten på april/mai.	31.12.2025	Carolina Lybäck-Forsbacka	Granum, Helle Pedersen	18		tmr	Ferdig	31.12.2025
VEILEDNING / HELSESAMTALE GRAVID	Bistand gis ved behov. Kontakt ebht-post@admin.uio.no	31.12.2025			0		tmr	Ferdig	31.12.2025