



4/26 Orientering om status regnskap og budsjett ved første tertial

Vedlagt er tertialrapporten slik den ble levert inn 21. mai 2026 til orientering for styret.

Som det fremgår i rapporten, er det bekymringer for langtidsbudsjettet til senteret. Det gir ikke umiddelbare konsekvenser, men det får utslag på sikt. Og det påvirker beslutninger som tas i dag om f.eks. utlysning av stipendiat/postdoktorstillinger. Grunnen er manglende ny eksternfinansiering, da dette var lagt inn som en forutsetning for at langtidsbudsjettet skal gå i balanse. Jo lengre tid det tar før det kommer ny eksternfinansiering på plass jo større blir kostnaden som må dekkes inn med det langtidsbudsjettet som ligger der i dag. Derfor er det klart allerede nå at vi i neste revidering av langtidsbudsjettet må se på hvor vi kan spare inn utgifter. Det betyr ikke at fokuset på nye inntjeninger er borte eller nedjustert, men det må ha en realisme ved seg som endres ettersom tiden går. Fortsatt kan dette snu helt om ved f.eks. en ERC-tildeling, og den kan komme sent på banen også, men sjansene for en slik tildeling er mindre og andre tildelinger har ikke samme sterke effekt. Det er også et potensiale for å hente inn studiepoengmidler, men dette er av erfaring vanskelig å få til i praksis med stort utslag. Spesielt med tanke på fallende studentkull som ligger fremover.

Med dagens utvikling ligger senteret an til å krysse fra å ha penger på bok til å gå med årlig underskudd og akkumulere et overforbruk fra 2031/32. Og hvis trenden fortsetter med ingen nye prosjekter som får finansiering så krysses dette punktet rundt 2029.

Som et ledd i forberedelsen til å revidere langtidsbudsjettet og foreslå hvor vi kan kutte, så har vi sett på hvilke grep som befinner seg i verktøykassa. Nedenfor er en liste med noen tiltak rangert etter effekt:

1. **Vurdere om første pensjonsavgang ikke fører til nyansettelse.** Pensjonsalderen har blitt justert slik at den nå er 72 år. Det er noe som potensielt gir oss to nye år (fra 2032 til 2034) med utgifter før vi får innsparingen på plass (gitt at ingen går av før makstiden). Siste ansettelse i fast stilling var en forskuttering av denne avgangen, så det skal være mulig å håndtere dette i forhold til dagens arbeidsoppgaver, men det gjør situasjonen strammere for alle. I tillegg er det to år til neste pensjonsavgang etter det igjen. Dette grepet sparer oss årlig for store utgifter og kan ta oss inn mot balanse igjen, men vil altså ta tid før det får effekt. Hvis det akkumuleres et overforbruk i mellomtiden, blir det også bli hengende ved oss over tid. Som en variant, hvis vi får inn noe eksternfinansiering men fortsatt for lite, er det også mulig å skyve på utlysingen til litt senere uten å helt gå bort fra ny utlysning igjen.
2. **Vurdere om nye utlysninger til stipendiat/postdoktor ikke skal få tildelt «pliktarbeid»(karrierefremmende arbeid).** Det kan gjelde alle eller noen. I så fall vil fravær av pliktarbeid kunne dekkes inn ved bruk av læringsassistenter der stipendiater har bidratt før. Det gir en innsparing og utgifter som bare kobles til faktisk forbruk. Det negative er manglende mulighet for stipendiater og postdoktorer til å få karrierefremmende arbeidserfaring, samt at de ikke får tid til å ta UPED-kurs, og at det fører til merarbeid for emneansvarlig.
3. **Kutte ned på antall ansatte i bistilling ved senteret.** Vi har i dag tre i bistilling, og planlegger å gå ned til to i vedtatt langtidsbudsjett. Det kan gå ytterligere ned til én eller ingen. Det er også mulig å gå ned i stillingsprosent fra 20 til 10%. Men, to av dagens ansatte i bistilling bidrar til fast undervisning som må erstattes med noen andre. Dette må vi ta stilling til i 2026 på grunn av fornyelser av kontrakter.
4. **Forskyve ny-utlysninger av stipendiat og postdoktor.** Vi har 5 tildelinger pr år og kan vente litt med utlysninger når noen er ferdige for å skyve utgiftene frem i tid. Vi har overoppfylt våre tildeling i flere år som følge av det akkumulerte underforbruket og kan flyte litt på det, men de bruker



UNIVERSITETET I OSLO

gjennomslittstall på tildelinger som raskt gjør at vi mister den effekten. Fra sentralt hold har de også signalisert større ønske om å overvåke at tildelingene faktisk er i drift. Det blir også bortfall av undervisningsressurser på grunn av «pliktarbeid» som må håndteres.

5. **Kutte ned på bruken av innleide undervisere.** Vi er til tider nødt til å leie inn undervisere på våre emner, men enkelte emner bruker det mer enn andre pga f.eks. ekspertise og tema som skal dekkes.
6. **Se på organisering av undervisningen slik at vi bruker færre ressurser på hvert emne.** F.eks. færre seminartimer o.l. Dette arbeidet er startet opp.
7. **Sørge for at vi bruker de pliktarbeidsressursene som finnes i dages faste og midlertidige stillinger bedre.** Det kan gi mindre behov for både innleid arbeidskraft og stipendiater/postdoktorers pliktarbeid, men det gir mindre tid til andre oppgaver. Det er rom i pliktarbeidsregnskapet til å dekke noe bortfall av andre ressurser pr i dag.
8. **Sette av dedikert tid til arbeid med prosjektsøknader.** Det er en utgift, men skal være mulig å gjennomføre ved bedre bruk av eksisterende pliktarbeid i staben.
9. **Redusere generelle utgifter til drift.** Dette vil bidra beskjedent til reduserte utgifter da det er lønnskostnader som utgjør den absolutte majoriteten av utgiftene ved senteret. Men det kan utgjøre en forskjell over tid likevel.

Erfaringer fra andre steder, og andre muligheter er av interesse i planleggingen.



Rapporterende enhet:
Senter for tverrfaglig
kjønnsforskning (STK)

Rapportert av:
Andrew Feltham
og Rebecca Lund

Periode:
T1 - 2026

STK ledelsesvurdering 1. tertial 2026

Senteret har en økonomi preget av et tidligere akkumulert underforbruk og nye utfordringer med å skaffe eksternfinansiering samtidig. Det er iverksatt tiltak for underforbruket som virker godt i dag, mens det samtidig er en forutsetning at det kommer til nye eksternfinansierte prosjekter fra nå og utover i langtidsprognosen for at den langsiktige økonomien skal være i balanse. Senteret har ikke fått inn nye prosjekter og ligger bak skjema i forhold til planen på det punktet. Det får ingen konsekvenser for årets budsjett. Men, det ligger an til at vi må justere langtidsprognosen for å ta høyde for det og legge inn kutt i forbruket, samtidig som det også legges økt vekt på å lage nye prosjektsøknader.

Dato: 21. mai 2026

Rebecca Lund

Senterleder

Andrew Feltham
Kontorsjef



STK økonomirapport 1. tertial 2026

Senterets økonomi er relativt stabil og uten store endringer. Det er ikke bare positivt. Det har ikke kommet inn noen nye eksternfinansierte prosjekter, som er en av forutsetningene i langtidsprognosen. Det betyr ikke at vi har passert punktet for å kunne nå målsetningen i langtidsprognosen, men sjansene for å lande på forutsatt nivå i 2030 minker med tiden. Vi har fortsatt et akkumulert underforbruk som gir oss et visst handlingsrom. Men, det er satt inn tiltak for å få ned dette underforbruket som er i effekt nå og som gir en tydelig nedadgående trend i de nærmeste årene fram mot 2030. Derfor går det mot en justering av langtidsplanen som legger inn innsparinger for å ta høyde for dette. Det vil ikke påvirke årets budsjett og planer slik vi ser det nå, men det vil vi se tydeligere ved neste tertial og ikke minst inn mot langtidsprognosen i desember. Vi ser allerede i dag på hvilke grep vi kan ta for å få innsparinger og vil avveie dem fram til vi gjør endringer i langtidsprognosen.

Det har vært høyere utgifter til ansatte enn opprinnelig budsjett så langt i år, og overført beløp fra 2025 ble lavere enn fortsett i budsjettet for 2026. Det bidrar noe til en negativ utvikling, men det er ikke på langt nær så viktig som fravær av nye eksternfinansierte prosjekter.

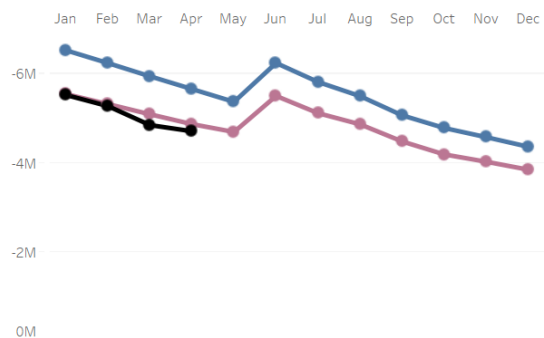
Det er et potensiale for å få inn flere studiepoeng ved å forbedre opptak, gjennomføring og hindre frafall som også bidrar til å få inn mer inntekter. Det vil ha et fokus fremover på senteret, men det er en langsiktig prosess som har usikkert utfall.



Bevilgningsvirksomheten

	Regnskap T1	Prosentvis forbruk	Års- budsjett	Års- prognose T1
Inntekter	-6.4	35%	-18.5	-18.9
Personal	7.3	38%	19.1	19.3
Drift	0.9	33%	2.9	2.9
Investeringer	0.0			
Isolert resultat før nettobidrag	1.8	53%	3.5	3.4
Nettobidrag	-0.8	42%	-1.8	-1.5
Prosjektavslutning				
Overforbruk BOA				
Isolert resultat	1.0	64%	1.6	1.9
Overført fra i fjor	-5.8	96%	-6.0	-5.8
Akkumulert resultat	-4.7	108%	-4.4	-3.9

Bevilgningsvirksomheten - Regnskap, årsbudsjett og årsprognose akkumulert resultat per måned



BOA-virksomheten

	Regnskap T1	Prosentvis forbruk	Års- budsjett	Års- prognose T1
Inntekter	-1.8	53%	-3.4	-3.2
Personal	0.9	75%	1.2	1.3
Drift	0.1	22%	0.4	0.4
Investeringer				
Isolert resultat før nettobidrag	-0.8	46%	-1.8	-1.5
Nettobidrag	0.8	42%	1.8	1.5
Prosjektavslutning				
Overforbruk BOA				
Isolert resultat	-0.1	-122%	0.0	0.0
Overført fra i fjor				
Resultat	-0.1	-122%	0.0	0.0