

Årsplan 2012-2014 – Senter for tverrfaglig kjønnsforskning

INNLEDNING

Universitetet i Oslo har satt opp 2012 som det store internasjonaliseringsåret. Årsplanen til STK bærer preg av at internasjonalisering er i fokus og mange av tiltakene går konkret på å legge bedre til rette for mobilitet og internasjonal aktivitet både for studenter og for forskere. Utvekslingsavtaler skal formaliseres, internasjonale nettverk skal etableres og det skal søkes om midler til større forskningsprosjekter med internasjonal profil. Det siste har stått på senterets agenda i mange år, men er spesielt aktuelt i 2012 når flere av de store forskningsprosjektene skal fases ut og ny prosjektportefølje skal etableres.

Senteret startet høsten 2011 en engelskspråklig master, noe vi tror vil være et viktig bidrag i arbeidet med internasjonalisering av studietilbudet ved UiO. Masteren gir også nye muligheter til å få etablert flere internasjonale utvekslingsavtaler.

Årsplanen 2012 bærer som fjorårets plan preg av at senterets store paraplyprosjekter er i gang med sin utfasing. Senteret vil legge til rette for at de eksisterende prosjektene kommer i havn på en god måte, samtidig som blikket rettes framover. Ressurser vil settes av til arbeidet med nye prosjektsøknader. Det internasjonale aspektet skal selvsagt være med, også her. Alle større prosjekter skal ha minimum en internasjonal partner.

For STK er den største usikkerheten i årene som kommer hvorvidt vi får etablert nye eksternt finansierte forskningsprosjekter. Senterets nåværende større eksternt finansierte forskningsprosjekter skal alle fases ut i løpet av kommende 3-års periode og én risikofaktor er hvorvidt senteret får inn nye forskningsprosjekter for å opprettholde dagens aktivitetsnivå.

Det finnes økonomisk dekning for alle planlagte aktiviteter i planen.

Et grensesprengende universitet

Mål 1: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.

Mål 1 STK: Senter for tverrfaglig kjønnsforskning skal utføre spennende og kritisk forskning av høy kvalitet både innenfor og på tvers av disipliner, samt drive undervisning og formidling av samme høye kvalitet. Slik vil vi sørge for å være en etterspurt samarbeidspartner, både nasjonalt og internasjonalt.

Risikovurdering

Senteret arbeider i hovedsak tverrfaglig. Dette er en utfordring i et system preget av prioriteringer som i økende grad virker begrensende på mulighetene for tverrfaglighet og samarbeid på tvers av de vanlige styringslinjene. Dette kan føre til vansker med å få etablert samarbeidsprosjekter på tvers av disiplinene. Ekstern finansiering av ny prosjekter er noe det skal arbeides mye med å få på plass de kommende år. Nedleggelsen av kjønnsforskningsprogrammet i NFR kan gi konsekvenser for dette.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1. Senteret skal etterstrebe størst mulig tverrfaglig bredde i sin forskning og undervisning.

Tiltak 1:

I forkant av alle nye stillingsutlysninger og ved inntak av gjesteforskere skal fagprofil og behov for spisskompetanse vurderes opp mot senterets mål om tverrfaglig bredde. Det er et ønske at mange fagfelt skal være representert på senteret.

Frist for gjennomføring:

Løpende oppfølging ved alle utlysninger og ved utvelgelse av søknader til gjesteforskerplassene.

Milepæler for gjennomføring:

Vurdering av gjesteforskerplass-søknader i forkant av hvert semester

Ansvar:

Senterleder

Strategi 3. Senteret vil følge opp gjennomføringsplanene til de til enhver tid prioriterte forskningsgruppene og legge til rette for at de kommer i mål som planlagt og opprettholder en høy vitenskapelig produksjon og publisering.

Tiltak 2:

Fire store paraplyprosjekter skal avsluttes i løpet av perioden. Sluttkonferanser skal arrangeres og antologier med forskningsresultater skal gis ut.

Frist for gjennomføring:

2011 -2013

Milepæler for gjennomføring:

- Femcit-prosjektet ble avsluttet i 2011, med en stor sluttkonferanse januar, manus til en bok og en antologi vil ferdigstilles og publiseres i 2012.

- Paraplyprosjektet "Nye kjønn, andre krav" skal slutføres: sluttkonferanse våren 2012, antologiutgivelse våren 2013.
- Paraplyprosjektet "Being together" skal slutføres: sluttkonferanse våren 2013, antologiutgivelse 2013
- Paraplyprosjektet "Kjønn, kanonisitet, kritikk" skal slutføres: sluttkonferanse høsten 2012, antologiutgivelse høsten 2013.

Ansvar:

Prosjektlederne

Strategi 4. Senteret vil arbeide for løpende fornyelse av forskningsgruppene og legge til rette for innhenting av finansiering av nye paraplyprosjekter.

Tiltak 3:

Innhenting av prosjektfinansiering for nye større forskningsprosjekter. Det skal settes av økonomiske ressurser til utarbeidelse av nye prosjektsøknader. Senteret vil se de ulike søknadene i sammenheng med hverandre og vil også sørge for å ivareta og videreføre den kompetansen som allerede er på senteret.

Frist for gjennomføring:

En kontinuerlig prosess, men i løpet av de neste tre år må vi ha sendt inn minimum 6 større prosjektsøknader

Milepæler for gjennomføring:

Søknad om Centre of excellence ble sendt inn i juni 2011 (NFR). Dersom søknaden går videre til runde to skal ny søknad foreligge juli 2012

Ansvar:

Jorunn Økland, senterledelsen

Milepæler for gjennomføring:

Utarbeidelse av EU-søknad om Menn og maskuliniteter 2012/2013

Ansvar:

Jørgen Lorentzen, senterledelsen

Milepæler for gjennomføring:

Utarbeidelse av NFR/VERDIKT-søknad om digitale arkiv.

Ansvar:

Lin Prøitz, senterledelsen

Milepæler for gjennomføring:

Søknad til NFR SAMKUL om finansiering av prosjektet The Philosophy of Equality and the Challenges of Motherhood, april 2012

Ansvar:

Ingeborg Owesen, senterledelsen

Milepæler for gjennomføring:

1større søknad innen likestillingsforskning 2012/2013 EU/NFR

Ansvar:

Øystein Gullvåg Holter, senterledelsen

Strategi 6. Senteret skal være en energisk pådriver for å stimulere til kjønnsforskning ved universitetets grunnenheter og på denne måten bidra til nytenkning og ny forskning i fagmiljøene på UiO.

Tiltak 4:

Arrangere to doktorgradskurs i samarbeid med andre enheter i løpet av perioden.

Frist for gjennomføring:

2012 -2014

Milepæler for gjennomføring:

Første kurs arrangeres våren 2012 i samarbeid med IAKH

Planleggingsfase av neste kurs i 2012

Ansvar:

Øystein Holter

Tiltak 5:

Arrangere seminarer i samarbeid med andre enheter som et ledd for å få til økt samarbeid/dialog med andre fagmiljøer. I løpet av perioden skal samtlige fakulteter ha vært kontaktet for å få til en dialog om et slikt samarbeid.

Frist for gjennomføring:

Løpende gjennom hele perioden

Milepæler for gjennomføring:

Minst to samarbeidsseminarer i hvert semester.

Ved behov skal styrerepresentantene fra fakultetene bidra til dialog internt på sine fakulteter. Fast orienteringssak på styremøtene.

Ansvar:

Senterleder og forskningsgruppelederne

Strategi 7. Senteret skal konsolidere og utvide sitt lokale, nasjonale, nordiske og internasjonale forskningssamarbeid og være en attraktiv møteplass for forskere fra inn- og utland.

Tiltak 6:

Senteret vil både delta i og drifte ulike tematiske forskernettverk som et ledd i arbeidet med å videreutvikle dialogen på tvers av institusjonsgrensene.

Frist for gjennomføring:

2012-2014

Milepæler for gjennomføring:

- Det nordiske nettverket Exploring Nordic intimacies, emotions and affects through creative academic writing and aesthetic genres, ble etablert høsten 2011, med finansiering ut 2012. Det planlegges to nettverksmøter i 2012.
- FEMM-nettverket (diskusjonsfora rundt temaet kjønn, feminisme og mutikulturalisme) har eksistert siden 2003 og i 2012 søkes det om midler til videreføring av nettverket ved STK. Om en får finansiering er planen å avholde 3 seminarer pr år samt en større konferanse i 2014.
- FFF Filosofisk feministisk forum skal avholde 1-2 seminarer i 2012
- Nettverk for levende arkivforskning skal søke om finansiering for opprettelse i 2012
- Nettverk for Gender, Body, Health et allerede eksisterende nordisk nettverk som STK nå skal ta over driften av i 2012. Konferanse planlegges høsten 2012.
- Nettverk for likestillingsforskning ble etablert 2011, skal videreføres 2012 og med to planlagte seminarer i vårsemesteret
- Medlemskapet i det Europeiske nettverket AtGender skal følges opp mer aktivt.

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 7:

Oppfordre og legge til rette for utenlandsopphold for forskerne ved senteret.

Frist for gjennomføring:

Løpende gjennom hele perioden

Milepæler for gjennomføring:

Et lengre forskningsopphold for alle forskerne ved prosjektet Nye intimiteter ved London University, Birkbeck våren 2012

Forskningsopphold og feltarbeid i USA for stipendiat høsten 2013

Ansvar:

Prosjektlederne

Tiltak 8:

Forbedre rutiner for mottak av gjesteforskere, både fra andre enheter på UiO, fra andre norske institusjoner og internasjonale gjester.

Frist for gjennomføring:

2012

Milepæler for gjennomføring:

Lage forbedret mottaksmanual for utenlandske gjesteforskere

Lage rutiner for mottak av gjesteforskere fra fakultetene

Lage rutiner for mottak av gjesteforskere fra eksterne institusjoner

Ansvar:

Kontorsjef

Tiltak 9:

Forbedre de engelske nettsidene for å bedre informasjonsflyten mot internasjonale miljøer og mulige framtidige samarbeidspartnere.

Frist for gjennomføring:

2012

Milepæler for gjennomføring:

Gjennomgang, utbygging og oppdatering av de engelske forskningssidene våren 2012

Gjennomgang, utbygging og oppdatering av de engelske studiesidene 2012

Gjennomgang, utbygging og oppdatering av de engelske sidene med senterinformasjon våren 2012

Ansvar:

Kontorsjef

Strategi 8. Senteret skal utvikle et attraktivt og godt læringsmiljø også for utenlandske studenter ved å tilby flere emner både på bachelor- og masternivå.

Tiltak 10:

Senteret er i dialog med University of California, Berkeley for å få på plass en utvekslingsavtale for masterstudentene. Avtalen skal gjøre det mulig for STKs MA-studenter og ta et semester ved Berkeley, samtidig som det skal legges til rette for at MA-studenter ved Berkeley skal ta et semester ved STK.

Frist for gjennomføring:

2012

Milepæler for gjennomføring:

Utarbeide en felles avtale våren 2012

Ansvar:

Undervisningsleder

Tiltak 11:

Senteret ønsker å tilby studentene et emne rundt temaet multikulturalisme og medborgerskap med utspring fra FEMCIT-prosjektet.

Frist for gjennomføring:

2013

Milepæler for gjennomføring:

Arbeidet med å utarbeide plan og pensum for emnet vil starte i 2012.

Emnet skal tilbys fra 2014.

Ansvar:

Undervisningsleder

Strategi 9. Senteret vil bruke sine professor II-stillinger aktivt for å realisere sine ambisjoner om disiplinoverskridende forskning og undervisning. Senteret vil også arbeide for å få på plass professor II-stillinger på de fakulteter hvor det er lite formalisert samarbeid.

Tiltak 12:

Videreføring av samtaler med MatNat for å se om det er mulig å få til en Prof II-stilling eller et gjestestipend der i løpet av de neste tre år.

Frist for gjennomføring:

En prof II fra Mat-nat skal være på plass innen utgangen av 2013

Milepæler for gjennomføring:

Samtaler i 2012, utlysning og tilsetting i 2013

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 13:

Prof II fra Medfak skal ansettes for en 5-års periode

Frist for gjennomføring:

Ansettelse i løpet av første halvår 2012

Milepæler for gjennomføring:

Prosessen startet i 2010 og har trukket i langdrag pga byråkratiske problemer, slutføring av prosessen forventes våren 2012.

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 14:

Prof II/gjestestipend for en HF-ansatt som skal ha arbeidsplass ved STK i 6 mndr for å fremme samarbeid mellom STK og HF

Frist for gjennomføring:

2012-14

Milepæler for gjennomføring:

Utlsning av nytt gjestestipend på HF januar 2012.

Ansvar:

Senterleder

Læringsuniversitetet

Mål 2: *Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.*

Mål 2 STK: Senter for tverrfaglig kjønnsforskning skal tilby forskningsbasert undervisning av høy kvalitet som er relevant i samfunnet. Videre skal undervisningen bygge opp under tverrfaglig samarbeid, forskerrekuttering og internasjonalisering.

Risikovurdering

Senter for tverrfaglig kjønnsforskning tilbyr allerede denne type utdanning og undervisning, men jobber kontinuerlig for å gjøre tilbudet best mulig. En risikofaktor i forhold til å få dette til, er – i en situasjon med mange midlertidige ansatte og en periode med stor utskifting av prosjekter – å sikre tilstedeværelse av tilstrekkelig kjernekompetanse til undervisning.

En risikofaktor i det tverrfaglige samarbeidet er at fakultetene legger ned kjønnssemner som STKs BA-studenter har lagt inni sin studieplan.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1. Senteret skal kunne tilby forskningsbasert undervisning på tvers av de etablerte faggrensene ved UiO på bachelor- og masternivå, samt på doktorgradsnivå gjennom deltakelse i den nasjonale forskerskolen.

Tiltak 15:

Gjennomgang og videreutvikling av masterprogrammet.

Frist for gjennomføring:

Våren 2012

Milepæler for gjennomføring:

Organisering av kursene gjennom studieløpet

Evaluere pensum i løpet av perioden

Ansvar:

Undervisningsleder

Tiltak 16:

Omstrukturering av undervisningen slik at det tilpasses romsituasjonen ved UiO

Frist for gjennomføring:

Våren 2012

Milepæler for gjennomføring:

Ansvar:

Undervisningsleder

Tiltak 17:

Tilpasse undervisningen til det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket

Frist for gjennomføring:

Desember 2012

Milepæler for gjennomføring:

Første del av emnene må gjennomgås i vårsemesteret
Siste del i høstsemesteret

Ansvar:

Undervisningsleder

Tiltak 18:

Arbeide for å få til et bedre samarbeid mellom STK og fagfordypningsinstituttene for å få tilgang til utvekslingsavtalene på de ulike instituttene for STKs BA-studenter.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Gjennomgang av instituttens utvekslingsavtaler 2012

Løpende oppfølging

Ansvar:

Undervisningsleder

Strategi 3. Senteret skal utvide bredden i metodiske tilnærminger i sin undervisning.

Tiltak 19:

Avholde lærerseminarer, både interne arbeidsseminarer og seminarer med ekstern innleder.

Frist for gjennomføring:

Ett lærerseminar hvert semester

Milepæler for gjennomføring:

Seminar om pensumrevisjon og emnebeskrivelse for høstens emner før 1. mars 2012

Seminar om pensumrevisjon og emnebeskrivelse for vårens emner før 1. oktober 2012

Ansvar:

Undervisningsleder

Strategi 6. Senteret skal arbeide for å opprette en engelsk mastergrad i tverrfaglige kjønnsstudier, samt se på mulighetene for å opprette fellesgrad med ett eller flere utenlandske universiteter.

Tiltak 20:

Arbeide for å få til en fellesgrad med ett eller flere utenlandske universiteter

Frist for gjennomføring:

Kontinuerlig arbeid gjennom hele perioden

Milepæler for gjennomføring:

Utrede mulig samarbeid om en fellesgrad med andre europeiske universiteter 2012

Ansvar:

Undervisningsleder

Strategi 7. Senteret vil i samarbeid med de andre kjønnsforskingsmiljøene i Norge tilby en nasjonal forskerskole innenfor fagfeltet.

Tiltak 21:

STK vil bidra til selve driften av forskerskolen blant annet ved å stille med styreleder de første årene.

Frist for gjennomføring:

2010-2013

Milepæler for gjennomføring:

Årlige styremøter i forskerskolen, oktober hvert år

Ansvar:

Øystein Gullvåg Holter

Tiltak 22:

I samarbeid med Senter for kjønnsforskning ved NTNU vil STK sette opp et doktorgradskurs om Teoretiske perspektiver på likestilling.

Frist for gjennomføring:

2013

Milepæler for gjennomføring:

Utarbeide innhold, pensumliste og gjennomføringsplan for doktorgradskurset, høsten 2012

Ansvar:

Øystein Gullvåg Holter

Et samfunnsengasjert universitet

Mål 3: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.

Mål 3 STK: STK skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap om kjønn kommer til anvendelse som et grunnlag for å løse utfordringer vi står overfor i det 21. århundre, lokalt, nasjonalt og globalt, ved å sette fokus på kjønnsforskjeller og likestilling.

Risikovurdering

Det er en stor utfordring, gitt insentivsystemet, å få til en god balanse mellom på den ene siden arbeid med ulike typer forskningspublisering til et internasjonalt akademisk publikum, og på den andre siden arbeid med lærebøker og populærformidling av egen forskning til et større norsk/nordisk publikum.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1. Senteret skal gjennom høy publiseringsaktivitet, formidling og et attraktivt seminarprogram delta i samfunnsdialog, slik at forskningsresultater kan komme til anvendelse.

Tiltak 23:

I tillegg til sitt varierte seminarprogram skal STK arrangere fire større internasjonale konferanser i løpet av 2012.

Frist for gjennomføring:

2012

Milepæler for gjennomføring:

Internasjonal konferanse: Maskuliniteter i bevegelse - menn, likestilling og livskvalitet juni 2012

Nye rom for nye kjønn? Avslutningskonferanse for prosjektet Nye kjønn, andre krav november 2012.

Internasjonalt symposium/konferanse arrangeres av Kanongruppa oktober 2012

Internasjonal konferanse om ???? i August 2012

Ansvar:

Prosjektlederne

Strategi 2. Senterets forskere skal oppfordres til aktivt å delta i samfunnsdebatten, og senteret skal styrke forskernes bevissthet om sin egen rolle i slike debatter.

Tiltak 24:

Temaet skal tas opp i medarbeidersamtaler og diskuteres på husmøter og senterseminar.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Mai, i etterkant av senterseminaret

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 25:

STK skal inngå et samarbeid med KILDEN om kursing i blant annet kronikkskriving og bruk av media.

Frist for gjennomføring:

Våren 2012

Milepæler for gjennomføring:

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 26:

NOU om likestillingspolitikken: første del ble lagt fram i 2011 og del to kommer i 2012. STK skal ha et aktivt forhold til dette – både i form av deltakelse i høringer og eventuell seminarvirksomhet.

Frist for gjennomføring:

2012

Milepæler for gjennomføring:

Utvalgsleder skal inviteres til å innlede på seminar våren 2012

Utvalgsleder skal gi en kort presentasjon av rapporten på den årlige nyttårsfesten.

Høringsinnspill til første del av rapporten innen 9. mars

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 27:

2013 vil det være jubileumsåret (100 år) for innføring av kvinners stemmerett i Norge. STK vil ta et særskilt initiativ og vil tilby seg å ha et koordineringsansvar for feiringen av dette i 2013.

Frist for gjennomføring:

2012-2013

Milepæler for gjennomføring:

Kontakt universitetsledelsen angående koordineringsansvar tidlig 2012

Ulike arrangementer i 2013

Ansvar:

Senterleder

Et handlekraftig universitet

Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Mål 4 STK: STK skal om ti år fortsatt være et selvstendig senter direkte under universitetsstyret. Dette gir handlekraft og gjør det lettere å forvalte senterets ressurser offensivt slik at de ikke bare bidrar til gjennomføring av planlagt undervisning, forskning, og formidling, men også gir større rom for fornyelse.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 2. Planlegging og budsjettering skal sikre handlingsrom, og senterets grunnfinansiering og senterets eksterne finansiering skal støtte gjensidig opp om hverandre, slik at de gir størst mulig uttelling for senterets satsinger.

Tiltak 28:

Noen av de UiO-finansierte stipendiatstillingene tilbys som egeninnsats/bidrag i prosjektsøknader.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Skal vurderes ved alle større prosjektsøknader.

Ansvar:

Senterledelse og styre.

Tiltak 29:

Senteret skal tilby tett administrativ oppfølging av alle søknader som skal utarbeides. Økonomisk støtte skal vurderes.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Alle planlagte søknader meldes inn til senterledelsen for tilrettelegging og oppfølging

Ansvar:

Senterledelsen.

Strategi 4. Senteret vil arbeide for å videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon.

Tiltak 30:

STKs nettsider er lagt om til UiO-profil. Det skal utarbeides rutiner for oppdatering og vedlikehold, samt følge opp i praksis hvordan nettstedet innholdsmessig kan oppnå større aktualitet.

Frist for gjennomføring:

Hele perioden

Milepæler for gjennomføring:

Oppdaterings- og vedlikeholdsrutiner skal utarbeides våren 2012

Diskusjon om innhold vil pågå i hele perioden

Ansvar:

Senterleder og webreaktør

Tiltak 31:

STKs engelske nettsider skal forbedres og lages mer utfyllende som et ledd i internasjonaliseringsprosessen ved UiO (se også tiltak 8).

Frist for gjennomføring:

Hele perioden

Milepæler for gjennomføring:

Oppdaterings- og vedlikeholdsrutiner skal utarbeides våren 2012

Diskusjon om innhold vil pågå i hele perioden

Ansvar:

Senterleder og webredaktør

Det gode universitetet

Mål 5: *Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø*

Mål 5 STK: STK skal være et godt sted å arbeide og ha et faglig attraktivt, stimulerende og kreativt forskningsmiljø som tiltrekker seg ambisiøse og dyktige forskere, stipendiater og studenter. STK skal støtte og utfordre dem slik at de kan realisere sitt potensial på best mulig måte.

Risikovurdering

Det er en risiko etter hvert som miljøet ved senteret blir større og mer mangfoldig at det også blir mer fragmentert. Derfor blir enkelte felles aktiviteter enda viktigere enn før. Mangfoldet ved STK skal bidra til å gjøre STK til et utviklende sted å arbeide.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 2. Det skal legges til rette for et stimulerende og produktivt fagmiljø med armslag for forskning, undervisning og formidling.

Tiltak 32:

Arrangere studentfagkvelder med ulike tema. Filmvisning, faglige foredrag og diskusjoner

Frist for gjennomføring:

2-3 fagkvelder pr semester

Milepæler for gjennomføring:

Ansvar:

Undervisningsleder

Tiltak 33:

Videreutvikling av nye (og etablerte) møteformer for STK-ansatte.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Internseminarer med innledere utenfra 1-2 pr semester

Senterseminar våren 2012

Ansvar:

Senterledelsen

Strategi 3. Senteret skal trekke med ansatte og studenter i planleggingen av senterets virksomhet og når større senterpolitiske saker skal avgjøres, men de endelige beslutningene fattes av senterets styre og ledelse.

Tiltak 34:

I arbeidet med senterets plandokumenter skal studenter og ansatte informeres og

inviteres til å komme med innspill før dokumentene bearbeides videre. Det skal i tillegg legges til rette for langsiktig ideutvikling og strategitenkning - som seinere vil kunne komme til nytte i de formelle planprosessene.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Oktober/november for årsplanene

Ellers alltid i god tid før aktuelle frister.

Ansvar:

Senterledelse

Resultatindikatorer med ambisjoner

Resultatindikatorer	Resultat					Ambisjoner
	2006	2007	2008	2009	2010	2014
Studiepoeng pr heltidsekvivalent (Rapporteres av HF)						
Gjennomføringstid doktorgrader (Rapporteres av programmene)						
Studentmobilitet - andel utvekslingsstudenter (Grunnlagstall mangler)						
Publikasjonspoeng pr vit. årsverk (inkl PhD)	2,0	1,9	0,6	1,2	1,3	1,3
EU-tildeling volum i 1000 kr		448	326	0	681	500
NFR-tildeling volum i 1000 kr		1687	5174	8518	6096	5500

Grunnlagsdata for resultatindikatorerne

Grunnlagsdata for resultatindikatorer	Resultat					Ambisjoner
	2006	2007	2008	2009	2010	2014
Antall publikasjonspoeng	25,7	28,1	12,5	28,4	26,8	25
Antall vit.årsverk inkl. stipendiater	12,8	14,7	20,8	23,6	20,6	
Antall utvekslingsstudenter	4	4	3	7	1	6
Antall heltidsekvivalenter Grunnlagstall mangler						

*Grunnlagsdataene for STK finnes ikke i styringskartet og er derfor hentet fra Kuben og DBH