

# Årsplan 2008

**Senter for tverrfaglig  
kjønnsforskning**

**Universitetet i Oslo**

## 1. Innledning

Senter for kvinne- og kjønnsforskning (SKK) vil fra og med 1.1.2008 hete Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK)

STKs årsplan skal tydeliggjøre senterets prioriterte mål og planer, og skal være førende for det fokus senteret skal ha i 2008.

Årsplanen gjenspeiler den planlagte aktiviteten ved senteret på et overordnet nivå, og viser at senteret har høye ambisjoner for sin forskning og at senteret er målrettet i sin strategi for å opprettholde sin status som det ledende nasjonale forskningsmiljøet innen kjønnsforskningen og et av de ledende i nordisk sammenheng. STK har i 2007 vært under evaluering. Rapporten fra evalueringspanelet kom i januar 2008, og saken vil bli håndtert i universitetsstyret i april. Det må derfor tas forbehold for de oppsatte planer.

Årsplanens vedlegg vil gi en oversikt over de forskningsgrupper som vil være i aktivitet ved senteret i 2008 samt gi en oversikt over studietilbudet ved senteret kommende år. I tillegg vil planen gi en oversikt over ressursene som finnes ved senteret i 2008.

## 2. Forskning

**Hovedmål:** STK skal styrke sin stilling som det ledende forskningsmiljø innen kjønnsforskningen i Norge og et av de ledende i nordisk sammenheng..

**Resultatmål:** Publikasjonspoeng pr. vitenskapelig årsverk er høyt. 1, 87 poeng pr vitenskapelig ansatt inkludert stipendiatene og 4,1 poeng pr vitenskapelig ansatt når vi ikke inkluderer stipendiatene. Senteret skal arbeide for å opprettholde sin status som en av de mestproduserende enhetene ved UiO.

**Måltall:** Snitt på minimum 2 publiseringspoeng pr vitenskapelig ansatt (inkludert PhD-kandidatene).

**Status:** STK organiserer forskningen fleksibelt i tematiske forskergrupper som kan bestå av paraplyprosjekter som har fått felles finansiering, enkeltprosjekter og/eller nettverksaktiviteter. Forskergruppene fungerer som en koordinerende enhet for sine fagområder, der det organiseres alt fra møter til seminarrekker som skal være med å løfte arbeidet i gruppen. Dette er en organisering vi mener er med på å stimulere til høy faglig produksjon, noe statistikken også viser. STK er blant de enheter med høyest produksjon pr vitenskapelig ansatt på UiO, hvilket er verdt å bemerke også i lys av undersøkelser som viser at kvinner på UiO produserer mindre enn menn.

STK har et åpent og faglig stimulerende arbeidsmiljø og en ledelse som søker å legge best mulig til rette for å stimulere til faglig produksjon, blant annet ved å konsentrere pliktarbeidet i perioder slik at det blir sammenhengende perioder til faglig konsentrasjon og produksjon. For den som er senterleder er dette imidlertid vanskelig å få til.

**Delmål:** Sørge for at de nye prosjektene som etableres i 2008 blir en integrert del av det allerede etablerte forskningsmiljøet.

Prosjektet "Nye kjønn, andre krav? Likestillingens barn i familie og skole" starter 2. januar med hele tre nye stipendiater som skal integreres i fagmiljøet. I tillegg skal deler av paraplyen utføres ved Høgskolen i Oslo og på Diakonhjemmets høgskole. Det hele skal ledes fra STK og utfordringen blir å få det hele til å bli et samlende og stimulerende fagmiljø/forskningsgruppe. Det vil bli jobbet for å skape et bredt faglig miljø hvor også andre forskningsprosjekter og forskningsgrupper innen feltet skole og kjønn innenfor og utenfor UiO inviteres til å delta. Bl.a. skal det organiseres en åpen seminarrekke innen teamet.

**Delmål:** Konsolidere og videreutvikle FEMCIT-prosjektet: Genderes Citizenship in Multicultural Europe: The Impact of the Contemporary Women,s Movements (2007 – 2011). Prosjektet startet i februar 2007 ved å ansette en post.doc i løpet av første halvår, samt å få engasjert enda en PhD i tilknytning til prosjektet. I tillegg må en sørge for at prosjektlederen får nok tid til prosjektarbeidet/forskningstid gjennom ulike frikjøpsordninger.

**Delmål:** legge til rette for å etablere nye humanistiske forskningsprosjekter. Aktiviteten på senteret har siste årene dreid mer og mer mot samfunnsvitenskap. Med ansettelsen av en ny professor innen humaniora (med oppstart 1. august 2007) vil senteret kunne få en mer balansert profil. Det tas sikte på å søke midler til et paraplyprosjekt innen "Kjønn og kanonkritikk" fra det nye kjønnsforskningsprogrammet i NFR (søknadsfrist 13.2.08). Det vil også bli organisert en åpen seminarrekke innen dette feltet som et første skritt mot å etablere et større tverrfaglig forskningsmiljø.

**Delmål:** Forskningsgruppen nye intimiteter og seksualiteter søker også om et større prosjekt på det nye kjønnsforskningsprogrammet til NFR. Prosjektets tittel er "Being Together Remaking Public Intimacies". Finansieres dette skal to nye stipendiater engasjeres i siste halvdel av 2008 og forskningsgruppen vil dermed få et nytt 4-årig hovedprosjekt som skal integreres i senterets aktiviteter.

**Delmål:** Få ansatt en professor/1.amanuensis i maskulinitets og likestillingsforskning i løpet av første halvår og sørge for at denne stillingen får etablert seg inn i den allerede eksisterende forskergruppen i Maskulinitetsforskning. Ny prosjekter innen fagfeltet skal initieres. Stillingen skal profilere maskulinitets- og likestillingsforskningen ved STK og UiO.

**Risikovurdering:** Senteret har få faste stillinger og er slik sett svært sårbare i forhold til menneskelige ressurser. En sykmelding over tid kan slik sett fort forsinke tids- og produksjonsplaner. En annen stor risikofaktor for å få gjennomført målene våre er uforutsigbare administrative aktiviteter pålagt oss fra Forskningsadministrativ avdeling. Det settes i gang store og til deles svært krevende prosesser med kort varslingsstid og som det derfor ikke er tatt høyde for i årsplanene, slik som for eksempel evalueringen av senteret, eller prosess faglig prioritering gjorde i 2007. Slike tidkrevende uforutsatte aktiviteter krever ressurser som gjerne må tas fra forskningstiden til senterleder eller andre. Dette senker aktivitetsnivået på forskningssiden.

### 3. Utdanning

Senteret arbeider for å få et best mulig studietilbud i tverrfaglige kjønnsstudier og studietilbudet ved senteret skal fra og med vårsemesteret 2008 utvides. En vil også fortsette arbeidet med å søke å få til en bedre kjønnsbalanse i studentmassen.

**Hovedmål:** STK skal styrke studietilbudet til studentene på både årsenhet, bachelor- og masternivå og fortsette arbeidet med å skape et attraktivt studiemiljø innen tverrfaglig kjønnsforskning, samt å søke å bedre kjønnsbalansen i studentmassen.

**Resultatmål:** Antallet avlagte studiepoeng skal øke kommende år og flere masteroppgaver skal ha kjønn som en viktig innfallsvinkel.

**Måltall:** Ca 7 avlagt studiepoeng pr oppmeldte student pr emne, dvs ca 2200 studiepoeng i 2008. Flere masteroppgaver ute på fakultetene er vanskelig å målfeste, men en pekepinn kan være antall nominerte til senterets pris for fremragende bidrag til kjønnsforskningen ved UiO (masteroppgave). I 2007 var det 10 nominerte.

**Status:** Senteret har god søkning til programmet og de ulike emnene som tilbys. Det er bra gjennomstrømning, men det er fremdeles et sprik mellom hvor mange som melder seg på til eksamen og til hvor mange som faktisk gjennomfører. De siste årene har senteret gjort en del tiltak for å søke å øke antallet mannlige studenter. Dette har begynt å bære frukter, men tiltakene vil fortsette i 2008.

**Delmål:** Nytt metodeemne er godkjent og settes i gang i januar 2008: KFL2070 prosjektpraksis og metoder for tverrfaglige kjønnsstudier

**Delmål:** Senteret søker også å tiltrekke seg flere studenter på masternivå og Feministisk vitenskapsteori er nylig blitt godkjent som heisemne og godtatt som masteremne i fire programmer. SKK tilbyr dermed 4 heisemner i 2008:

- feministisk vitenskapsteori
- seksualitetsstudier og kjønn
- mannsforskning
- Gender equality in the Nordic Countries

**Delmål:** Lage informasjonsseminar for masterstudenter med interesse for kjønnsforskning ved oppstart av hvert semester. Senteret får slik vise hva de kan tilby masterstudenter som ønsker å få kjønn inn i masterarbeidet sitt.

**Delmål:** Fortsette samarbeidet med Den internasjonale sommerskolen om å tilby kurset Gender Equality in the Nordic Countries

**Delmål:** Søke å etablere flere internasjonale studentutvekslingsavtaler. I første omgang med University of Leeds i Storbritannia.

**Delmål:** Drive informasjonsarbeid med fokus på å tiltrekke seg mannlige studenter. Blant annet ved å ha stand på åpen dag der vi fokuserer på temaer knyttet til menn og mannsforskning, som vi mener kan være med å vekke interessen blant gutter. Senteret tilbyr

også et eget emne i mannsforskning.

**Risikovurdering:** programmet til STK ligger ved HF og vi er avhengig av et nært og godt samarbeid med fakultetet for å få gjennomført programmet, samt at fakultetet stiller med de nødvendige programressurser. Senteret merket det veldig godt når fakultetet ikke hadde en stabil programkonsulentfunksjon. En risiko er derfor at programkonsulentrollen og samarbeidet med fakultetet ikke skulle fungere etter hensikten. Programmet er også avhengig av at emner som er obligatoriske, men gis fra andre institutter, faktisk blir satt opp og gjennomført. Avlyses emner kan dette få store konsekvenser for studenter som har disse emnene som obligatoriske.

## 4. Kunnskap i bruk

**Hovedmål:** STK skal sørge for at kunnskapen og forskningen som produseres ved senteret både synliggjøres og nyttiggjøres i samfunnet.

**Status:** Forskningen som foregår ved senteret har tradisjonelt sett fått mye medieoppmerksomhet og senteret er således en viktig aktør i samfunnsdebatten. Vi vet at mange av forskningsrapportene og høringsuttalelsene som produseres ved blir vektlagt når både foreskrifter og lovtekster vedtas.

Senteret har et aktivt seminarprogram der en står ansvarlig for mellom 40 og 50 seminarer pr år, men gjerne i samarbeid med andre enheter både på og utenfor universitetet.

Seminarprogrammet er et viktig bidrag til å synliggjøre kunnskapen og forskningen som produseres på senteret.

**Delmål:** STK vil i samarbeid med KILDEN arrangere to seminarer om forskningsformidling i 2008.

**Delmål:** Utvikle et aktivt og bredt seminarprogram som kan skape interesse for forskningen ved senteret til aktører også utenfor universitetssystemet.

**Delmål:** Seminarrekken knyttet til FEMCIT-prosjektet og FEMM-nettverket, som i 2006 og 2007 ble administrert av STK, vil bli overført til ISF. STK skal fortsette som medarrangør.

**Delmål:** Være aktive i samfunnsdebatten om saker der senteret har kompetanse.

**Delmål:** Videreutvikle senterets informasjonskanaler som nettsted og tidsskrift, og aktivt forsøke å øke opplaget til Bulletine.

**Risikovurdering:** Seminartilbudet ved UiO har økt kraftig siste årene og det er dermed større konkurranse om deltakerne til seminarene. En risiko kan derfor være at seminartilbudet ved STK når ut til færre enn ønskelig.

## 5. Ressurser

### 5.1 Organisasjon og medarbeidere

Senteret vil i 2008 være større enn noen gang, noe som krever mer av senterets ledelse for å holde på det gode samarbeidet og miljøet en har hatt ved senteret. En vil legge vekt på både sosiale og faglige tiltak for at senteret skal fungere godt både som organisasjon og som en god arbeidsplass for den enkelte.

**Hovedmål for organisasjonen:** Opprettholde senteret som en selvstendig enhet direkte under universitetsstyret.

**Hovedmål for medarbeiderne:** Senteret vil søke å videreutvikle senterets inkluderende personalpolitikk og gi de ansatte mulighet for kompetansehevende tiltak.

STK vil forsøke å bidra til at senterets medarbeidere både blir engasjerte, ansvarsbevisste og ikke minst kompetente. Senterets arbeidsmiljø skal preges av respekt, likeverd, deltakelse og medbestemmelse.

**Status:** Senteret har fungert som en selvstendig enhet, utenfor fakultetsstrukturen, direkte under universitetsstyret. Dette har vært en smart plassering med tanke på senterets funksjon som en tverrfaglig enhet som både skal være en pådriver for å fremme kjønnsforskningen på fakultetene og også gjerne skal samarbeide på tvers av fakultetsgrensene i sine egne forskningsprosjekter.

På personalsiden har senteret en liten fast vitenskapelig stab (3,5 stillinger i 2007) og mange midlertidige stillinger som stipendiater, post.doc-stillinger, forskerstillinger på prosjektbasis og gjesteforskere. Kontorstaben består av 7 personer, en på heltid og de andre i deltidstillinger. Men ved å ha en fast møtestruktur og sterk senterkultur har en klart å få til et svært godt og raust arbeidsmiljø ved senteret.

**Delmål:** Senterseminar for alle ansatte skal arrangeres i løpet av vårsemesteret. Seminaret er for alle ansatte på senteret og er ment som et ledd i arbeidet med å få til et godt samspill mellom forskere og administrasjon og mellom de ulike fag- og forskningsgruppene.

**Delmål:** Administrasjonsseminar for kontorgruppen skal avholdes i løpet av vårsemesteret. Dette er et sosialt og faglig tiltak for kontorgruppen ved senteret.

**Delmål:** Opprettholde og videreutvikle en fast og god møtestruktur for de ansatte ved senteret.

**Delmål:** Legge til rette for kompetansehevende tiltak med kurstilbud, så vel internt som eksternt.

**Risikovurdering:** Dersom senteret må fakultetstilpasses mener vi det vil skape unødig mye støy som kan påvirke et ellers godt arbeidsmiljø. Ellers vil store økonomiske kutt kunne påvirke kurs- og seminartilbudet ved senteret.

## 5.2 Økonomi

**Hovedmål:** STK skal ha et økonomisk grunnlag som gjør det mulig å realisere sine faglige og personalpolitiske ambisjoner.

**Delmål:** Forvalte ressursene en har til rådighet på best mulig måte. Blant annet ved å lage gode budsjetter og prognoser i henhold til planlagt aktivitet. I tillegg kreves det gode oppfølgingsrutiner.

**Risikovurdering:** Uforutsatte kutt fra sentralt hold samt tap av økonomikompetanse internt.

## 5.3 Infrastruktur

**Hovedmål:** STKs infrastruktur bør holde en god standard som kan bygge opp under det faglige ambisjonsnivået. Infrastrukturen skal sikre både ansatte og studenter et funksjonelt arbeidsmiljø der teknisk kvalitet, trivsel, estetisk kvalitet og moderne HMS-krav er ivaretatt.

**Status:** Senteret har sikret seg større kontorareal, men senteret ekspanderer fremdeles og trenger flere kontorer for å sikre gode arbeidsforhold for sine ansatte. Bygningsmassen er forholdsvis funksjonell, men senterets plassering langt fra campus og uten noen form for uteareal kan ha en negativ effekt på trivselsfaktoren.

**Delmål:** Sikre tre nye kontorer til nyansatte i 2008, to vanlige kontorer og ett større professorkontor.

**Delmål:** Sikre at alle medarbeidere har moderne teknisk verktøy, samt at alle kontormaskiner holder den standard vi trenger.

**Delmål:** Lage gode rutiner for at senterets arealer vedlikeholdes og holdes trivelige.

**Delmål:** En vil igjen gjøre en innsats overfor universitetsledelsen for å få flyttet senteret nærmere Blindern.

**Risikofaktor:** At vi ikke får den kontorkapasitet vi trenger for å gi våre medarbeidere gode arbeidsforhold. Økonomiske kutt som gjør at vi ikke kan vedlikeholde og gjøre de nødvendige utskiftninger i maskinparken ved senteret.

Varslede utbyggingsarbeider av Sognsveien 70 og hva dette vil medføre av støy og andre uforutsatte ting.

Vedlegg 1

Forskningsgrupper i aktivitet i 2008

Vedlegg 2

Oversikt over studietilbudet ved STK i 2008

Vedlegg 3

Budsjett 2008