



Årsplan 2009

Senter for tverrfaglig kjønnsforskning

Universitetet i Oslo

Mål og prioriteringer 2009

STKs årsplan skal tydeliggjøre senterets prioriterte mål og planer, og skal være førende for det fokus senteret skal ha på sitt arbeid i 2009.

Senterets målsettinger er i tråd med UiOs hovedprioriteringer, herunder UiOs fokus på tverrfaglige satsinger, som er:

- å starte oppfølging og gjennomføring av faglige prioriteringer.
- å sikre en effektiv og profesjonell forvaltning

Årsplanen gjenspeiler den planlagte aktiviteten ved senteret på et overordnet nivå, og viser at senteret har høye ambisjoner for sin forskning og at senteret er målrettet i sin strategi for å opprettholde sin status som det ledende nasjonale forskningsmiljøet innen kjønnsforskningen og et av de ledende i nordisk sammenheng.

Årsplanens vedlegg vil gi en oversikt over de forskningsgrupper som vil være i aktivitet ved senteret i 2009 samt gi en oversikt over studietilbudet ved senteret kommende år. I tillegg vil planen gi en oversikt over ressursene som finnes ved senteret i 2009.

Forskning

STK har god erfaring med å organisere forskningen fleksibelt i tematiske forskergrupper og vil fortsette denne organiseringen i 2009. Forskergruppene kan bestå av paraplyprosjekter som har fått felles finansiering, enkeltprosjekter og/eller nettverksaktiviteter. Forskergruppene fungerer som en koordinerende enhet for sine fagområder, der det organiseres alt fra veiledningsseminarer og prosjektmøter, til seminarrekker som skal være med å løfte arbeidet i gruppen. Forskere utenfra, både fra UiO og fra andre institusjoner, inviteres til å delta i prosjektgruppens arbeid. Denne organiseringen mener vi er et godt stimulus til faglig produksjon og gjør de ulike prosjektene mer robuste i forhold til uforutsette hendelser, som sykdom og lignende. STK har et åpent og faglig stimulerende arbeidsmiljø og en ledelse som søker å legge best mulig til rette for å stimulere til faglig produksjon, blant annet ved å konsentrere pliktarbeidet i perioder slik at det blir sammenhengende perioder til faglig konsentrasjon, og produksjon.

Hovedmål

UiOs hovedmål: UiO skal styrke sin stilling som forskningsuniversitet av høy internasjonal standard

Enhetens hovedmål: STK skal styrke sin stilling som det ledende forskningsmiljø innen kjønnsforskningen i Norge og et av de ledende i nordisk sammenheng.
Senteret skal være en pådriver i å få synliggjort kjønnsperspektivet i de tverrfaglige satsningsområdene senteret skal samarbeide med.

Målintikatorer:

Resultatmål: Målet for publikasjonspoeng pr. vitenskapelig årsverk er høyt. 2 poeng pr vitenskapelig ansatt inkludert stipendiatene og 4,5 poeng pr vitenskapelig ansatt når vi ikke inkluderer stipendiatene. Minst fire seminarer skal arrangeres i samarbeid med (innenfor) de tverrfaglige satsningsområdene. Senteret ønsker å følge opp anbefalingene i evalueringsrapporten, der det ble foreslått å:

1. Øke/videreutvikle det internasjonale forskningssamarbeidet en har med Humboldt Universitet (Berlin), Birkbeck College (London) og de skandinaviske universitetene.
2. Arrangere forskerkurs i samarbeid med fakultetene.
3. Utrede muligheten for en nasjonal forskerskole i kjønn, i samarbeid med de andre universitetene.

	Måltall 2009	Resultat 2007
Vitenskapelig publisering total	30	28,1
Vitenskapelig publisering pr førstestilling	4,5	4,7
Vitenskapelig publisering pr vitenskapelig (inkl PhD)	2,0	1,9
Antall doktorgrader	2	1
NFR-tildeling	8400	1711
EU-tildeling	610	669
Seminararrangementer	45	40
Forskerkurs i samarbeid med andre	1	0

Delmål 1 Løfte kvaliteten på forskning med utgangspunkt i de faglige prioriteringene

Risikovurdering:

Senteret har få faste stillinger og er slik sett svært sårbart i forhold til menneskelige ressurser. En sykmelding over tid kan slik sett fort forsinke tids- og produksjonsplaner. En annen stor risikofaktor for å få gjennomført målene våre er uforutsigbare administrative aktiviteter pålagt oss fra UiO sentralt. Det settes i gang store og til dels svært krevende prosesser med kort varslings tid etter at årsplanene er lagt. Slike tidkrevende uforutsette aktiviteter krever ressurser som gjerne må tas fra forskningstiden til senterleder eller andre. Dette kan senke aktivitetsnivået på forskningssiden, men senteret har likevel ikke valgt å senke produksjonsmålene.

Tiltak:

1. Best mulig gjennomføring av STKs deltakelse i UiOs tverrfakultære satsinger. STK har et overordnet tverrfaglig ansvar for å fremme og koordinere tverrfaglig kjønnsforskning på hele UiO, men vil nå i tillegg konsentrere seg spesielt om to av de syv tverrfakultære satsingsområdene som UiO prioriterer i 2009. STK er aktivt med i:
KULTRANS - Kulturelle transformasjoner i globaliseringens tidsalder og Demokratiprogrammet. I første omgang vil dette resultere i felles seminarer, lesegrupper, samarrangement av konferanser og planlegging av antologier.
Senteret følger også med på satsningsområdene PLUREL - Religion i pluralistiske samfunn og Kunnskap i skolen, og vil jobbe for en mulig deltakelse også i disse to satsingsområdene.
Ansvarlig: Senterleder i samarbeid med forskningsgruppelederne.
2. Arbeide for å få til et best mulig samarbeid med fakultetene, også utenom de tverrfaglige satsingsområdene. Dette for å følge opp senterets vedtekter om å stimulere til kjønnsforskning ved universitetets grunnenheter. Spesielt senterets seminarprogram ser vi som et viktig ledd i dette arbeidet.
Ansvarlig: Senterleder i samarbeid med forskningsgruppelederne.
3. Sørge for at de nye prosjektene som starter opp i vårsemesteret, "Being Together - Remaking Public Intimacies" og "Kjønn, kanonisitet, kritikk: Feminisme som hermeneutikk og kanontransformasjon", blir en integrert del av det allerede etablerte forskningsmiljøet ved senteret. "Being together" blir et paraplyprosjekt i forskningsgruppen Kjønn og hverdagslivets modernisering mens "Kjønn, kanonisitet og kritikk" blir et paraplyprosjekt i forskningsgruppen Kjønn og kanonkritikk.
Ansvarlig: Senterleder
 - 3.a Prosjektet "Being Together - Remaking Public Intimacies" startet så smått i høstsemesteret 2008 og lyste da ut en postdoktorstilling og en PhD stilling ved senteret. I tillegg har prosjektet en satellitt ved universitetet i Stavanger der det ble utlyst en PhD-stilling omtrent samtidig. Planen er at alle stillingene skal komme i gang i løpet av 1. kvartal 2009. Prosjektet har et samarbeid med University of London, Birkbeck og besøk er planlagt i løpet av året. Prosjektet planlegger en oppstartskonferanse i vårsemesteret og en internasjonal workshop som skal gjennomføres i løpet av høstsemesteret.
Ansvarlig: Prosjektleder

3.b Prosjektet ”Kjønn, kanonisitet, kritikk: Feminisme som hermeneutikk og kanontransformasjon”, startet også høsten 2008 og lyste ut 2 PhD-stillinger og en postdoktorstilling senhøstes 2008. Målet er at alle stillingene starter opp i løpet av 1. kvartal.

Prosjektet planlegger en seminarrekke på fire seminarer, inkludert en oppstartskonferanse i mai og et jubileumsseminar i forbindelse med feiringen av Wollstonecrafts 250-års jubileum. En konferanse planlegges i høstsemesteret og i 4. kvartal forventer en at første vitenskaplige artikkel fra arbeidet kan publiseres. Prosjektet og forskningsgruppen det tilhører vil ha et nært samarbeid med KULTRANS.

Ansvarlig: Prosjektleder

4. Konsolidere og videreutvikle FEMCIT-prosjektet: Gendered Citizenship in Multicultural Europe: The Impact of the Contemporary Women’s Movements (2007 – 2011). Prosjektet, som er en del av forskningsgruppen Kjønn, minoriteter og medborgerskap, har i løpet av 2008 fått ansatt en postdoktor og en PhD i tillegg til PhD-stillingen som har vært med fra starten. FEMCIT-prosjektet på STK består dermed av professor B. Halsaa som er faglig ansvarlig for hele EU-prosjektet samt 2 PhD-prosjekter og ett postdoktorprosjekt. I 2009 vil FEMCIT-gruppen være medarrangør av seminarrekken Feminisme og multikulturalisme sammen med Institutt for statsvitenskap, Juridisk fakultet og Institutt for samfunnsforskning. Det planlegges også flere vitenskaplige artikler fra gruppen.
Ansvarlig: Prosjektleder
5. Konsolidere og videreutvikle prosjektet ”Nye kjønn, andre krav? Likestillingens barn i skole og familie” som startet opp ved inngangen til 2008. Prosjektet er et paraplyprosjekt i forskningsgruppen Kjønn og hverdagslivets modernisering, og har blitt et samlende og stimulerende fagmiljø/forskningsgruppe som også inkluderer eksterne deltakere. Prosjektet har en fast møtестruktur og en fast seminarrekke på seminarprogrammet. Dette vil videreføres i 2009. I 2008 ga NFR finansiering slik at en Prof II, Barrie Thorne fra University of California, Berkeley, kunne starte i 2009. Hun vil delta på møter og bidra på seminarene i de periodene hun vil være til stede ved senteret. I mai vil prosjektgruppen arrangere et internasjonalt forskersymposium og i oktober er det planlagt et PhD-kurs om psykososiale perspektiver i samarbeid med ISS. En monografi vil bli utgitt i løpet av året og flere vitenskapelige artikler er under planlegging.
Ansvarlig: Prosjektleder
6. Senteret skal søke midler til et større forskningsprosjekt på likestilling fra kjønnsforskningsprogrammet med frist 11. februar. Et slikt prosjekt vil være nyttig for å bedre kunne profilere maskulinitets- og likestillingsforskningen ved STK og UiO. Prosjektet vil bli en del av forskningsgruppen Likestillingsforskning som nå ledes av vår nyansatte professor i dette fagfeltet. Forskningsgruppen vil være i aktivitet uten eventuelle midler fra NFR, men friske prosjektmidler vil styrke aktiviteten betraktelig. Prosjektet og forskningsgruppen vil samarbeide med Demokratiprogrammet som har sin base på SV.
Ansvarlig: Forskningsgruppeleder
7. Senteret vil stimulere til økning i internasjonalt samarbeid. Vi har en prof II fra University of London, Birkbeck og en fra University of California, Berkeley. Konkrete samarbeidsprosjekter er under planlegging. En vil også arbeide for å få til et forskningssamarbeid med Humboldt.
Ansvarlig: Senterleder i samarbeid med forskningsgruppelederne.

8. Senteret vil arbeide aktivt for å få i stand forskerkurs i samarbeid med andre fakulteter. I 2009 er det planlagt ett forskerkurs i samarbeid med Institutt for sosiologi og samfunnsgeografi (ISS). En satser på å få på plass avtaler om flere forskerkurs i løpet av året.
Ansvarlig: Senterleder i samarbeid med forskningsgruppelederne.
9. Senteret vil i samarbeid med de andre kjønnsforskningssentrene i Norge, utrede muligheten for å opprette en nasjonal forskningsskole i kjønnsforskning. Første nasjonale møte om temaet er planlagt i Bergen i slutten av januar.
Ansvarlig: Senterleder.
10. Tydeliggjøre overfor UiO sentralt at store uforutsette administrative oppgaver som pålegges i løpet av et år, nødvendigvis vil gjenspeile seg i den planlagte aktiviteten.
Ansvarlig: Senterleder.
11. Tett oppfølging av de som eventuelt blir sykmeldte, slik at en kan legge arbeidsdagen best mulig til rette for en snarest mulig friskmelding.
I tillegg mener vi at vår organisering i tematiske forskergrupper gjør organisasjonen vår mer robust for å håndtere uforutsett fravær, da det gjennom samarbeidet i gruppene blir bedre oversikt over den enkeltes arbeidsoppgaver. I noen tilfeller blir det da lettere å få til et overlapp i hverandres roller og oppgaver, f. eks når det gjelder gjennomføring av seminarer og undervisning.
Ansvarlig: Senterleder og kontorsjef.

Ønsket resultat: Reduksjon av uforutsigbarhet og størst mulig måloppnåelse.

Utdanning

Senteret har studieprogrammet sitt på HF. Programklassene er fylt opp, og en fyller også stort sett opp gruppene på de ulike emnene som tilbys. Det er bra gjennomstrømning, men det er fremdels et sprik mellom hvor mange som melder seg på til eksamen og hvor mange som faktisk gjennomfører. De siste årene har senteret gjort en del tiltak for å søke å øke antallet mannlige studenter. Tiltakene vil fortsette i 2009. I 2008 startet HF arbeidet med en større omlegging av studieprogrammene sine, i den forbindelse er STK bedt om å utrede muligheten for å kunne tilby et eget masterprogram i kjønnsstudier.

Hovedmål

UiOs hovedmål: UiO skal utdanne kandidater med fagkompetanse på høyt europeisk nivå og gi studentene et godt grunnlag for videre utvikling – både som fagpersoner og samfunnsborgere.

Enhetens hovedmål: STK skal styrke studietilbudet til studentene på både årsenhet, bachelor- og masternivå og fortsette arbeidet med å skape et attraktivt studiemiljø innen tverrfaglig kjønnsforskning, samt å søke å bedre kjønnsbalansen i studentmassen. STK vil arbeide for å få til en god studieprogresjon og gjennomføringsprosent for sine studenter. I tillegg vil en i 2009 utrede ulike alternativer for en mulig master i tverrfaglige kjønnsstudier.

Målindikatorer:

Resultatmål: Antallet avlagte studiepoeng skal øke kommende år og flere masteroppgaver skal ha kjønn som en viktig innfallsvinkel.

Måltall: Ca 7 avlagt studiepoeng pr oppmeldte student pr 10 sp-emne, dvs. ca 2200 studiepoeng i 2009. Flere masteroppgaver ute på fakultetene er vanskelig å målfeste, men siste semestrene har det vært stor interesse for seminaret som tilbys tidlig hvert semester for studenter som ønsker å skrive masteroppgave med kjønnsperspektiv: Masteroppgave om kjønn.

Studiepoengproduksjon	Måltall 2009	Resultat 2007
	2200	1860

Delmål 2 Styrke kvalitet og relevans i utdanningen fra bachelor til forskernivå

Delmål 3 Rekruttere og beholde dyktige og motiverte studenter

Risikovurdering:

Programmet til STK ligger ved HF, og vi er avhengig av et nært og godt samarbeid med fakultetet for å få gjennomført programmet, samt at fakultetet stiller med de nødvendige programressurser. Senteret merket det veldig godt når fakultetet ikke hadde en stabil programkonsulentfunksjon. En risiko er derfor at programkonsulentrollen og samarbeidet med fakultetet ikke skulle fungere etter hensikten. Programmet er også avhengig av at emner som er obligatoriske, men gis fra andre institutter, faktisk blir satt opp og gjennomført. Avlyses emner kan dette få store konsekvenser for studenter som har disse emnene som obligatoriske i sitt studieløp.

Tiltak:

1. Utrede muligheten for en egen master i Tverrfaglige kjønnsstudier
Senteret vil utrede ulike modeller og løsninger for eventuelt å kunne tilby en egen mastergrad i kjønnsstudier. Styret vil diskutere saken på flere møter i løpet av 2009.
Ansvarlig: Programleder.
2. Senteret vil vurdere å opprette to nye emner på masternivå. Dette kan gjøres uavhengig av diskusjonen om senteret skal ha en egne mastergrad eller ikke. De to nye emnene vil komme i tillegg til de fire emnene som allerede finnes på masternivå:
 - Feministisk vitenskapsteori
 - Seksualitetsstudier og kjønn
 - Mannsforskning
 - Gender equality in the Nordic CountriesAnsvarlig: Programleder og senterleder.
3. Lage informasjonsseminar for masterstudenter med interesse for kjønnsforskning ved oppstart av hvert semester. På denne måten får senteret formidlet hva som kan tilbys masterstudenter som ønsker å få kjønn inn i masterarbeidet sitt.
Ansvarlig: Programleder.
4. Fortsette samarbeidet med Den internasjonale sommerskolen om å tilby emnet Gender Equality in the Nordic Countries både på bachelor- og masternivå
Ansvarlig: Emneansvarlig.
5. Søke å etablere en til to nye internasjonale studentutvekslingsavtaler utenfor Norden.
Ansvarlig: Programleder og studiekonsulent.
6. Drive informasjonsarbeid med fokus på å tiltrekke seg mannlige studenter. Blant annet ved å ha stand på Åpen dag der vi fokuserer på temaer knyttet til menn og mannsforskning, som vi mener kan være med å vekke interessen blant gutter. Senteret tilbyr også et eget emne i mannsforskning.
Ansvarlig: Programleder og leder for forskningsgruppen Likestillingsforskning.
7. Ha en åpen og tett dialog med HF-fakultetet spesielt. Sikre samarbeidet med andre institutter gjennom dialog og oppdatering av skriftlige avtaler.
Ansvarlig: Programleder

Ønsket resultat: Et best mulig studietilbud i kjønnsstudier ved UiO.

Kunnskap i bruk

Forskningen som foregår ved senteret har tradisjonelt sett fått mye medieoppmerksomhet og senteret er således en viktig aktør i samfunnsdebatten. Vi vet at mange av forskningsrapportene og høringsuttalelsene som produseres ved STK blir vektlagt når både foreskrifter og lovtekster vedtas.

Senteret har et aktivt seminarprogram der en står ansvarlig for mellom 40 og 50 seminarer pr år, men gjerne i samarbeid med andre enheter både på og utenfor universitetet. Seminarprogrammet er et viktig bidrag til å synliggjøre kunnskapen og forskningen som produseres på senteret.

Hovedmål

UiOs hovedmål: UiO vil bidra aktivt til at forskningsbasert kunnskap nyttiggjøres i samfunnet og arbeide for å gi allmennheten innsikt i vitenskapelig tenkning og oppdatert kunnskap om forskningens resultater.

Enhetens hovedmål: STK skal sørge for at kunnskapen og forskningen som produseres ved senteret både synliggjøres og nyttiggjøres i samfunnet.

Målingindikatorer:

	Måltall 2009	Resultat 2007
Seminararrangementer	45	40
Mediedeltakelse ca	200	200
Opplag Bulletine pr nr	1800	1500

Delmål 4 Fremme kvalitet og gjennomslag i allmennrettet formidling

Risikovurdering:

Seminar tilbudet ved UiO har økt kraftig de siste årene og det er dermed større konkurranse om deltakerne til seminarerne. En risiko kan derfor være at seminar tilbudet ved STK når ut til færre enn ønskelig.

Tiltak:

1. Utvikle et aktivt og bredt seminarprogram som kan skape interesse for forskningen ved senteret til aktører også utenfor universitetssystemet. Seminarerne vil ha sitt utspring i forskningsgruppene ved senteret, men disse vil samarbeide med andre enheter utenfor senteret om mange av seminarerne. Seminarprogrammet er også et viktig virkemiddel for å øke samarbeidet med fakultetene. 40 – 50 seminarer vil arrangeres i løpet av 2009.
Ansvarlig: Senterleder.
2. STK skal være aktive i å svare på offentlige høringer som trenger innspill om kjønn. Antall vanskelig å anslå, men svarprosentene på høringer med tema som senteret har kompetansenivå på bør ligge i nærheten av 100.
Ansvarlig: Senterleder.
3. Videreutvikle senterets informasjonskanaler som nettsted og tidsskrift, og aktivt forsøke å øke opplaget til Bulletine. Bulletine skal utgis to ganger pr år.
Ansvarlig: Senterleder og informasjonskonsulent.

4. Synlig og aktiv deltakelse med aktuelle kjønnsstematiske innspill i media. Antall avisartikler/kronikker/kommentarer bør ligge på ca 200 i 2009.
Ansvarlig: Alle

5. Best mulig synliggjøring av senterets seminarprogram, gjennom oppslag, maillister og løpesedler.
Ansvarlig: Informasjonskonsulent

Organisasjon og ressurser

Hovedmål

UiOs hovedmål

- Medarbeiderne:** UiO skal søke, og selv bidra til å utvikle, medarbeidere som kombinerer kompetanse, engasjement, selvstendighet og ansvarsbevissthet. Som arbeidsplass skal UiO preges av likeverd, respekt, deltakelse og medbestemmelse.
- Organisasjonen:** UiO skal være en utviklings- og handlingsdyktig organisasjon, som aktivt søker impulser fra samfunnet, nyttiggjør seg ideer og innspill fra medarbeidere og studenter, og evner å prioritere for å innfri faglige ambisjoner.
- Økonomien:** UiO skal ha et økonomisk grunnlag som gjør det mulig å realisere egne faglige ambisjoner, og bruke de midler universitetet selv disponerer målrettet og effektivt.
- Infrastruktur:** UiOs infrastruktur skal holde en standard som bygger opp under det faglige ambisjonsnivået for forskning, utdanning og formidling og sikre ansatte og studenter et godt og funksjonelt arbeidsmiljø der trivsel, estetisk kvalitet og moderne HMS-krav er ivaretatt.
- Enhetens hovedmål:** STK skal sørge for at Senterets hovedmål vil støtte opp under det som er UiOs hovedmål for medarbeidere, organisasjon, økonomi og infrastruktur.
- Medarbeiderne:** Senteret vil søke å videreutvikle senterets inkluderende personalpolitikk og gi de ansatte mulighet for kompetansehevede tiltak. STK vil forsøke å bidra til at senterets medarbeidere både blir engasjerte, ansvarsbevisste og ikke minst kompetente. Senterets arbeidsmiljø skal preges av respekt, likeverd, deltakelse og medbestemmelse.
- Organisasjonen:** STK skal være en fristilt og handlingsdyktig enhet som skal kunne manøvrere godt i det tverrfaglige landskapet ved UiO. STK skal søke å få til et samarbeid med alle universitetets grunneheter og være en pådriver for kjønnsforskningen.
- Økonomien:** STK har en sunn økonomi og vil arbeide for å fortsatt sikre det økonomiske grunnlaget slik at en kan realisere de faglige ambisjonene ved senteret.
- Infrastruktur:** STKs infrastruktur skal tilrettelegge for at de ulike forskningsgruppene ved senteret kan få realisert sine faglige ambisjoner. Infrastrukturen skal sikre både ansatte og studenter et funksjonelt arbeidsmiljø der teknisk kvalitet, trivsel, estetisk kvalitet og moderne HMS-krav er ivaretatt. Senteret er stadig i utvikling, men ved å ha en fast møtestruktur og sterk senterkultur har en klart å få til et svært godt og raust arbeidsmiljø ved senteret. Senteret vil legge mye ressurser i å få til dette også i 2009.

Delmål 5 Styrke og tydeliggjøre lederrollene ved UiO

Delmål 6 Sikre at fremtidig rekruttering støtter opp om faglige prioriteringer

Delmål 7 Bedre UiOs rammevilkår, finansiering og omdømme

Delmål 8 Ha en effektiv og profesjonell forvaltning og sikre etterlevelse av lovpålagte krav

Risikovurdering:

Senteret flyttet til nye lokaler i desember 2008. Dettet har gitt oss nye miljømessige utfordringer, i og med at Senteret nå sitter spredt (i fire forskjellige etasjer) og en må bruke mer ressurser på å holde senteret samlet. Tap av nøkkelkompetanse er også en løpende risiko en må sørge for å forebygge.

Tiltak:

1. Senterseminar for alle ansatte skal arrangeres i begynnelsen av vårsemesteret. Seminaret er for alle ansatte på senteret og er ment som et ledd i arbeidet med å få til et godt samspill mellom forskere og administrasjon og mellom de ulike fag- og forskningsgruppene. Ansvarlig: Senterleder og kontorsjef
2. Administrasjonsseminar for kontorgruppen skal avholdes i løpet av vårsemesteret. Dette er et sosialt og faglig tiltak for kontorgruppen ved senteret. Ansvarlig: Kontorsjef
3. Opprettholde og videreutvikle en fast og god møtestruktur for de ansatte ved senteret. I 2008 har senteret testet ut en prosjektorganisasjonsmodell som har vist seg svært velfungerende: I "Skoleprosjektet" har en opprettet en fast møtestruktur, men med tre ulike nivåer. På nivå 1 (kjernegruppen) er det kun de senterinterne prosjektdeltakerne som er med, på nivå 2 er prosjektgruppen utvidet med eksterne deltakere med relevante prosjekter som ønsker å delta fast og langsiktig, mens på nivå 3 er det åpne møter/seminarer, der alle med interesse for fagområdet kan være med. Nivå 1 har fast møte en gang i uken. En gang i måneden inviteres nivå 2 til være med, i tillegg arrangeres det en seminarrekke med åpne seminarer der nivå 3 kan være med. Denne arbeidsmodellen vil videreføres i 2009 og "eksporteres" til de andre prosjektgruppene. Ansvarlig: Senterleder og kontorsjef.
4. Legge til rette for kompetansehevende tiltak med kurstilbud, så vel internt som eksternt. Ansvarlig: Senterleder og kontorsjef.
5. Forberede lederskifte. Ny undervisningsleder skal overta i august og ny senterleder skal tiltre ved årsskiftet 2009/2010. Ansvarlig: Nåværende senterleder og nåværende programleder.

Årsbudsjett 2009

Endringer i forhold til fjoråret

Aktiviteten i 2009 øker kraftig, noe som gjenspeiles i økte inntekter og utgifter. Spesielt er det en kraftig økning i NFR-midler

Forutsetninger

Alle oppsatte inntektene er bekreftede inntekter og de aktiviteter som er skissert i årsplanen er utelukkende basert på bekreftede inntekter. Aktiviteter som forutsetter ny ekstern finansiering vil, slik det er presisert i årsplanen, ikke bli gjennomført hvis finansieringen ikke faller på plass.

Budsjettoversikt

Senteret har lagt et realistisk budsjett som gjenspeiler den planlagte aktiviteten, eventuelle risikofaktorer er derfor minimale. Senteret har dessuten lagt opp til gode oppfølgingsrutiner utover året, slik at justeringer kan foretas under veis.

Post	Prognose 2008 per 31.12.08	Budsjett 2009
Basisvirksomheten		
Sum akkumulert resultat (minus = overskudd)	-723	-616
Bundne midler og forhåndsdisponeringer (vedtak)		
Sum årlig inntekt (isolert)	-10513	-11535
Sum årlig kostnad (isolert)	9807	11642
Eksternt finansierte prosjekter		
Sum akkumulert resultat (minus = overskudd)	-2195	-1215
Sum årlig inntekt (isolert)	-5482	-8770
Sum årlig kostnad (isolert)	5331	9750
Totalt		
Sum akkumulert resultat (minus = overskudd)	-2918	-1831
Sum årlig inntekt (isolert)	-15824	-20305
Sum årlig kostnad (isolert)	15138	21392