

Senter for tverrfaglig kjønnsforskning

Strategisk plan 2010 – 2020

Strategisk mål for STK: *Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK) er et universitetscenter som har som overordnet formål å drive tverrfaglig forskning, undervisning og formidling innen kjønnsforskningsfeltet, samt å stimulere til kjønnsforskning ved universitetets grunneheter. En vil arbeide for å utvide og konsolidere nasjonalt, nordisk og internasjonalt forskningssamarbeid og være en attraktiv møteplass for forskere fra inn- og utland. Ved Senteret skal det drives kjønnsforskning på høyt vitenskapelig nivå, med tverrfaglig bredde og samfunnsmessig relevans.*

Mål og profil

Senter for tverrfaglig kjønnsforskning ved Universitetet i Oslo er det største kjønnsforskningsmiljøet i Norge og blant de største i Norden. Senteret ivaretar et viktig forskningsområde som har en kritisk, tverrfaglig og overgripende karakter i forhold til de fleste disipliner og fagfelt ved Universitetet.

Kjønn er viktig for å fange opp og forstå store kulturelle og sosiale endringsprosesser, og kjønn er i økende grad sentralt som grunnlag for lokal, nasjonal og global politikktutforming. Kjønnsforskning og likestillingskompetanse er etterspurt i samfunnet, og den nordiske likestillingsmodellen tiltrekker seg stor oppmerksomhet internasjonalt.

Senteret vil i årene framover ta mål av seg til å styrke og opprettholde sin nordiske ledende status, samt å styrke sin internasjonale profil. Senteret skal være utadvendt, medvirke aktivt til å utvikle tverrfaglige arenaer og nettverk, og søke kontakt og samarbeid med andre forskningsinstitusjoner i inn- og utland, samt med myndigheter og samfunnsinstitusjoner der det passer i forhold til forsknings-, undervisnings-, og formidlingsprioriteringer for øvrig.

Senteret skal drive både grunnforskning og anvendt forskning. Grunnforskning er viktig som grunnlag for anvendt forskning. De akademiske premisser for senterets virksomhet innebærer at forskningen har en egenverdi, og ikke skal reduseres til middel for noe annet. Dette er nødvendig for å kunne fange opp nye problemstillinger.

Alle aktiviteter ved senteret skal være solid faglig forankret og begrunnet. Forskningen skal være av høy internasjonal kvalitet, både innenfor disipliner og når den overskrider disiplinære grenser. Senteret vil arbeide aktivt for å publisere i vitenskapelige tidsskrifter, samt å formidle forskningen som foregår på senteret på en slik måte at den kan nå ut til flest mulig. Senteret skal være bevisst sitt samfunnsansvar og anser at dette ansvaret best fylles ved sterk satsing på forskningskvalitet som basis for samfunnsdialog. Senteret bidrar mest og best til det samfunnet vi er del av ved å være tydelige og profilerte på det vi har kunnskap om.

Senterets utdanningstilbud skal ha høy kvalitet med kompetente lærere. Undervisningen skal være så nært knyttet til forskningen som foregår på senteret, som rammebetingelsene tillater.

De ansatte er senterets viktigste ressurs, og senteret skal ha et attraktivt forsknings- og undervisningsmiljø som tiltrekker seg de beste kandidatene. På denne måten vil senteret støtte opp under universitetets mål om å sikre tilfang av kunnskap og ekspertise av sentral betydning, for utviklingen av samfunnet.

Et grensesprengende senter

Mål UiO: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner

Mål STK: Senter for tverrfaglig kjønnsforskning skal utføre spennende og kritisk forskning av høy kvalitet både innenfor og på tvers av disipliner, samt drive undervisning og formidling av samme høye kvalitet. Slik vil vi sørge for å være en etterspurt samarbeidspartner, både nasjonalt og internasjonalt.

Strategier:

1. Senteret skal etterstrebe størst mulig tverrfaglig bredde i sin forskning og undervisning.
2. Senteret skal sikre en god balanse mellom faglig fordypning, kontinuitet og fornyelse.
3. Senteret vil følge opp gjennomføringsplanene til de til enhver tid prioriterte forskningsgruppene og legge til rette for at de kommer i mål som planlagt og opprettholder en høy vitenskapelig produksjon og publisering.
4. Senteret vil arbeide for løpende fornyelse av forskningsgruppene og legge til rette for innhenting av finansiering av nye paraplyprosjekter.
5. Senteret skal legge stor vekt på grunnforskning som et fundament for arbeidet med anvendt forskning.
6. Senteret skal være en energisk pådriver for å stimulere til kjønnsforskning ved

universitetets grunnenheter og på denne måten bidra til nytenkning og ny forskning i fagmiljøene på UiO.

7. Senteret skal konsolidere og utvide sitt lokale, nasjonale, nordiske og internasjonale forsknings samarbeid og være en attraktiv møteplass for forskere fra inn- og utland.
8. Senteret skal utvikle et attraktivt og godt læringsmiljø også for utenlandske studenter ved å tilby flere emner på engelsk på både bachelor- og masternivå.
9. Senteret vil bruke sine professor II-stillinger aktivt for å realisere sine ambisjoner om disiplinoverskridende forskning og undervisning. Senteret vil også arbeide for å få på plass professor II-stillinger på de fakulteter hvor det er lite formalisert samarbeid.

Ideen om at overskridelse av faggrenser ofte er nødvendig for å gripe komplekse problemstillinger og løse kunnskapsutfordringer (om kjønn), er grunnlaget for Senter for tverrfaglig kjønnsforskning. I årene som kommer vil senteret arbeide for å utvide tverrfagligheten slik at flest mulig fagområder er representert ved senteret. Senteret kan slik sett fungere som en foregangsenhet i forhold til det å etablere større tverrfaglighet ved UiO. Det er allikevel slik at ambisjonen om bredest mulig tverrfaglighet gjennom hele perioden må avveies mot nødvendigheten av å utvikle spisskompetanse på høyt nivå innenfor enkelte forskningsfelt.

STK vil holde på sin allerede påbegynte strategi med å ha en prosjektportefølje som er under kontinuerlig revidering og fornyelse. Senteret skal bli enda bedre på å fange opp føringer i tiden og kunne justere prosjektporteføljen. Aktuell forskning gir bedre ressurstilgang.

Et læringscenter

Mål UiO: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.

Mål: Senter for tverrfaglig kjønnsforskning skal tilby forskningsbasert undervisning av høy kvalitet som er relevant i samfunnet. Videre skal undervisningen bygge opp under tverrfaglig samarbeid, forskerrekruttering og internasjonalisering.

Strategier:

1. Senteret skal kunne tilby forskningsbasert undervisning på tvers av de etablerte faggrensene ved UiO på bachelor- og masternivå, samt på doktorgradsnivå gjennom deltakelse i den nasjonale forskerskolen.
2. Senteret vil arbeide for å få på plass flere samarbeidsavtaler med instituttene, på både bachelor- og masternivå, slik at studentene får flere fagkombinasjoner å velge mellom.

3. Senteret skal utvide bredden i metodiske tilnærminger i sin undervisning.
4. Senteret skal tilby oppfølging og kompetanseheving av lærerne.
5. Senteret skal tilby studentene varierte læringsformer og stimulere til forskningsmessig engasjement.
6. Senteret skal arbeide for å opprette en engelsk mastergrad i tverrfaglige kjønnsstudier, samt se på mulighetene for å opprette fellesgrad med ett eller flere utenlandske universiteter.
7. Senteret vil i samarbeid med de andre kjønnsforskingsmiljøene i Norge tilby en nasjonal forskerskole innenfor fagfeltet.

Senterets undervisning er en kombinasjon av emner i kjønnssteori og emner som kombinerer kjønn med andre fagdisipliner. Emnene som tilbys ved senteret skal kunne kombineres med emner fra programmene til andre fagdisipliner.

Det å kunne tilby studentene varierte læringsformer og stimulere til forskningsmessig engasjement ser vi som en hovedstrategi i arbeidet med å sikre høy gjennomføringstakt.

Senteret ønsker å kunne tilby et masterprogram i tverrfaglige kjønnsstudier. Vi ser det som spesielt viktig at et slikt tilbud gis på engelsk. Det vil åpne mulighetene for å få til et internasjonalt samarbeid om en fellesgrad, og det vil støtte opp om UiOs internasjonaliseringsarbeid. Selv om mastergraden opprettes som en engelsk master vil det selvsagt være mulig å skrive masteroppgaven på norsk, samt å velge norskspråklige emner i den valgfrie emnedelen. Et eget masterprogram i tverrfaglige kjønnsstudier vil også bidra til å styrke rekrutteringen til forskning på feltet.

De norske sentrene innen kjønnsforskning har i felleskap utarbeidet en nasjonal forskerskole innen kjønnsforskingsfeltet. Det er nedsatt et nasjonalt styre for skolen der sentrene er representert. NTNU vil ha faglig og praktisk ansvar for skolen fra 2010 og fram til 2013, deretter vil organiseringen gå på omgang mellom de fire største universitetene i 3-års sykluser. STK skal bidra med å utarbeide kurs innenfor sine kompetanseområder, men vil også få det administrative ansvaret for skolen i en periode.

Et samfunnsengasjert senter

Mål UiO: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.

Mål STK: STK skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap om kjønn kommer til anvendelse som et grunnlag for å løse utfordringer vi

står overfor i det 21. århundre, lokalt, nasjonalt og globalt, ved å sette fokus på kjønnsforskjeller og likestilling.

Strategier:

1. Senteret skal gjennom høy publiseringsaktivitet, formidling og et attraktivt seminarprogram delta i samfunnsdialog, slik at forskningsresultater kan komme til anvendelse.
2. Senterets forskere skal oppfordres til aktivt å delta i samfunnsdebatten, og senteret skal styrke forskernes bevissthet om sin egen rolle i slike debatter.
3. Senteret skal delta med innspill i relevante offentlige høringer og utredninger.
4. Senteret skal videreutvikle dialog og samarbeid med offentlige og private institusjoner.

Det er stort behov for kompetanse på kjønn og likestilling innenfor de fleste fagdisipliner og samfunnsområder. STK og UiO kan bidra med forskningsbasert kunnskap på området. Gjennom sin kunnskapsformidling kan senteret også synliggjøre kunnskapens egenverdi og stimulere til nysgjerrighet og glede over nye erkjennelser.

Senteret vil også i årene som kommer, ha en formidlingsstrategi med stort fokus på publisering både i nasjonale og internasjonale velrenommerte tidsskrifter, i dagspresse, nettmedier, radio og TV.

Et handlekraftig senter

Mål UiO: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Mål STK: STK skal om ti år fortsatt være et selvstendig senter direkte under universitetsstyret. Dette gir handlekraft og gjør det lettere å forvalte senterets ressurser offensivt slik at de ikke bare bidrar til gjennomføring av planlagt undervisning, forskning, og formidling, men også gir større rom for fornyelse.

Strategier:

1. Ressursene skal følge de faglige prioriteringene og satsingsområdene som vedtas i senterets styre.
2. Planlegging og budsjettering skal sikre handlingsrom, og senterets grunnfinansiering og senterets eksterne finansiering skal støtte gjensidig opp om hverandre, slik at de gir størst mulig uttelling for senterets satsinger.
3. Senterets ledelse skal avveie og balansere de ulike målene som settes ved senteret.

4. Senteret vil arbeide for å videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon.

Det skal være en dynamisk balanse i senterets mål og prioriteringer, men en kan se for seg at ulike mål kan komme i konflikt med hverandre i løpet av en ti-års periode. Ledelse/styre skal være forberedt på å håndtere dette, og at målene må prioriteres ulikt over tid. Man kan for eksempel tenke seg at målet om internasjonalisering kan komme i konflikt med målet om samfunnsrelevans. Senterets styre og ledelse må følge nøye med på utviklingen og handle deretter.

Senteret skal planlegge langsiktig og følge opp lønnsutviklingen i budsjettssammenheng slik at det blir en rimelig balanse mellom lønn og drift. Forholdet mellom lønn og drift kan variere fra prosjekt til prosjekt alt etter prosjektets art. Senteret skal bidra med støtte i søknadsskriving/prosjektplanlegging slik at kostnadsrammene i prosjektet er realistiske og gir nok handlingsrom. Senterets størrelse og plassering gjør det ganske greit å manøvrere og endre kurs ved behov. Senteret er lite, og små endringer i bemanningen kan derfor gi store utslag, ikke bare på balansen mellom lønn og drift, men også for eksempel på kjønnsbalansen blant de ansatte og på bredden av disipliner representert ved senteret. Senteret vil manøvrere slik at balanse til enhver tid ivaretas på en best mulig måte.

Senteret vil arbeide for en kontinuerlig kompetanseheving i administrasjonen ved senteret, slik at senterets forvaltning alltid gjøres i henhold til gjeldende rutiner og regelverk. En god forvaltning vil til en hver tid sørge for en best mulig ressursutnyttelse.

Det gode senter

Mål UiO: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø.

Mål STK: STK skal være et stimulerende sted å arbeide og ha et faglig attraktivt, samhandlende og kreativt forskningsmiljø som tiltrekker seg ambisiøse og dyktige forskere, stipendiater og studenter. STK skal støtte og utfordre dem slik at de kan realisere sitt potensial på best mulig måte.

Strategier:

1. Senteret skal videreutvikle en profesjonell organisasjon med gode

støttefunksjoner, inkludert en kunnskapsrik, kreativ og effektiv ledelse og administrasjon.

2. Det skal legges til rette for et stimulerende og produktivt fagmiljø med armslag for forskning, undervisning og formidling.
3. Senteret skal trekke med ansatte og studenter i planleggingen av senterets virksomhet og når større senterpolitiske saker skal avgjøres, men de endelige beslutningene fattes av senterets styre og ledelse.
4. Senteret skal ivareta alle ansatte på en slik måte at det gir muligheter for personlig og faglig utvikling.

De ansatte og studentene er senterets viktigste ressurs, og senteret skal arbeide for at alle har et motiverende, raust og kollegialt arbeidsmiljø, preget av støtte, respekt, involvering og engasjement. Akademisk frihet er en selvfølge, og det skal være mange muligheter for kontakt, utveksling, konstruktiv kritikk og samhandling. Senteret skal legge vekt på å skape trygge arbeidsvilkår og et godt sosialt fellesskap.

Ansatte og studenter skal vite hvor beslutninger treffes og hvordan disse beslutningene kan påvirkes.

STKs interne møtestruktur er viktig for trivsel, informasjonsflyt og diskusjon internt på senteret. Møtestrukturen bør evalueres og videreutvikles.

Senteret skal bruke sin kunnskap om kjønn og likestilling, og tilrettelegge slik at senterets ansatte har mulighet til å kombinere arbeid, familie og fritid på en god måte.