

Sammendrag

Senter for tverrfaglig kjønnsforskning er i ferd med å få en full utskifting av faglig ledelse. Ny programleder startet høsten 2009 og i januar 2010 får senteret ny senterleder. Den nye ledelsen skal få tid til å etablere seg i sine nye lederroller, og en planlegger derfor ikke noen store endringer eller nysatsinger ved senteret i 2010. Den viktigste oppgaven for den nye ledelsen i 2010 vil være å utarbeide en god strategisk plan for arbeidet de neste årene.

Innhold

Sammendrag	1
Innhold	1
Dokumentegenskaper	1
Mål og prioriteringer 2010	2
Forskning	2
Hovedmål	2
Risikoelementer:	3
Delmål 1 Løfte kvaliteten på forskning med utgangspunkt i de faglige prioriteringene	3
Delmål 2 Oppfølging av UiOs tverrfaglige satsinger	4
Delmål 3 Følge opp senterets vedtekter om å stimulere til kjønnsforskning ved universitetets grunnenheter	5
Delmål 4 Øke senterets aktiviteter på internasjonalt samarbeid	5
Utdanning	7
Hovedmål	7
Kunnskap i bruk	8
Hovedmål	8
Delmål 1 Fremme kvalitet og gjennomslag for allmennrettet formidling	8
Delmål 2 Fremme STKs samfunnsansvar	9
Ressursene	9
Hovedmål	9
Delmål 1 Styrke og tydeliggjøre lederrollene ved STK	10
Delmål 2 Senteret skal søke å videreutvikle senterets inkluderende personalpolitikk	10
Delmål 3 Ha en effektiv og profesjonell forvaltning og sikre etterlevelse av lovpålagte krav	10
Årsbudsjett 2010	12
Endringer i forhold til fjoråret	12
Forutsetninger	12
Budsjettoversikt	12

Dokumentegenskaper

Forfattere: Oddrun Rangsæter

Dato: 19.02.2010

Versjon: <3>

Status: <Ferdig>

Mål og prioriteringer 2010

STKs prioriterte mål og planer skal være førende for det fokus senteret skal ha på sitt arbeid i 2010.

Senterets målsettinger er i tråd med UiOs hovedprioriteringer som er de samme som i 2009:

- oppfølging og gjennomføring av faglige prioriteringer.
- å sikre en effektiv og profesjonell forvaltning

Årsplanen gjenspeiler den planlagte aktiviteten ved senteret på et overordnet nivå, og viser at senteret har høye ambisjoner for sin forskning og at senteret er målrettet i sin strategi for å opprettholde sin status som det ledende nasjonale forskningsmiljøet innen kjønnsforskningen og et av de ledende i nordisk sammenheng.

Forskning

Hovedmål

UiOs hovedmål: UiO skal styrke sin stilling som forskningsuniversitet av høy internasjonal standard

Enhetens hovedmål: STK skal styrke sin stilling som det ledende forskningsmiljø innen kjønnsforskningen i Norge og et av de ledende innen tverrfaglig kjønnsforskning i internasjonal sammenheng.
Senteret skal være en pådriver i å få synliggjort kjønnspektivet i de tverrfaglige satsningsområdene senteret skal samarbeide med.

	Måltall 2010	Resultat 2008
Vitenskapelig publisering total (poeng)	30	12,6
Vitenskapelig publisering pr førstestilling (poeng)	4	1,8
Vitenskapelig publisering pr vitenskapelig (inkl PhD)	1,8	0,6
Antall doktorgrader	1	2
NFR-tildeling	8600	4800
EU-tildeling	880	621
Seminararrangementer	40	53
Forskerkurs i samarbeid med andre	1	1

*Differansen mellom 08 og 10 er forholdsvis stor, men tallene som er satt opp er realistiske om vi sammenligner med tallene fra 2009.

Risikoelementer:

Senteret har få faste stillinger og er slik sett svært sårbart i forhold til menneskelige ressurser. En sykmelding over tid kan slik sett fort forsinke tids- og produksjonsplaner. En annen stor risikofaktor for å få gjennomført målene våre er uforutsigbare administrative aktiviteter pålagt oss fra UiO sentralt, samt at manglende økonomisk handlingsrom kan gjøre at en må foreta omprioriteringer. Det er også en utfordring å få universitetets grunneheter til å se verdien av at kjønnsperspektivet bør være med i de felles faglige satsingsområder.

Delmål 1 Løfte kvaliteten på forskning med utgangspunkt i de faglige prioriteringene

Følge opp gjennomføringsplanene for Senterets nåværende fire prioriterte forskningsgrupper: *Kjønn, minoriteter og medborgerskap*, *Kjønn og hverdagslivets modernisering*, *Kjønn og kanonkritikk*, og *Likestillingsforskning*.

Tiltak:

- Konsolidere og videreutvikle prosjektet "Being Together - Remaking Public Intimacies" som startet våren 2009. Konkrete tiltak: Prosjektet skal delta på NFR Kulver programseminar, arrangere et forskermøte på STK mellom prosjektets forskere og kulturforskere for programområde for kjønnsforskning, UiS.
I mai skal det arrangeres et symposium på STK om seksualitet i kultur og politikk, samt et nettverksmøte for nordisk intimitetsforskning.
Forskerne i prosjektet vil i juni delta i konferansen Beyond Citizenship: Feminism and the Transformations of Belonging, Birkbeck, London.
En bok om moderne farskap skal publiseres i løpet av 2010.
Prosjektet søker KULVER om penger til et nytt delprosjekt: Intimitet: Et møte mellom kunst og forskning. Prosjektet skal være et formidlingsprosjekt i samarbeid med Kunstakademiet i Trondheim.
Ansvarlig: Prosjektlederne.
- Konsolidere og videreutvikle prosjektet "Kjønn, kanonisitet, kritikk: Feminisme som hermeneutikk og kanontransformasjon" som startet våren 2009. Konkrete tiltak: Prosjektet er forholdsvis nyoppstartet og vil i 2010 fokusere på konsolidering, samt å styrke internasjonal kontakt. Konsolidering skal sikres gjennom et par "away-days" for forskergruppen i løpet av tidlig vår samt en studietur til høsten. Internasjonal kontakt adresseres gjennom et større internasjonalt kollokvium kalt "Scholarship and movement" i Oslo i juni, som skal ta for seg samspillet mellom feministisk fortolkning og feministisk bevegelse i det 20 århundre. Videre skal den engelske versjonen av "Women and the Bible"-encyclopediens første bind sendes til forlaget.
Ansvarlig: Prosjektleder.
- Videreutvikle prosjektet "Nye kjønn, andre krav? Likestillingens barn i skole og familie" som startet opp ved inngangen til 2008.
Konkrete tiltak: 2010 en åpen seminarrekke (fem møter) med temaet etnisitet og skole. I tillegg blir det et internasjonalt symposium "Gender in time" 19-20. mai med det engelske samarbeidsprosjektet "Timescapes".
Prosjektgruppen (deltakerne fra STK og utenfra) kommer til å ha faste møter ca annenhver uke hele året. Møtene skal fungere som litteratur- og tekstfremleggelsesseminar. Prof II Barrie Thorne kommer i mars, juni og november og skal holde åpent seminar, delta på feltarbeid og veilede stipendiatene. Delprosjektene vil fortsette å samle inn og bearbeide data i henhold til prosjektplanene.

Ansvarlig: Prosjektleder.

- Forberede avslutning av FEMCIT-prosjektet (Gendered Citizenship in Multicultural Europe: The Impact of the Contemporary Women's Movements) (2007 – 2011). Samarbeidsprosjektet PLUREQ skal også avsluttes i løpet av 2010.

Konkrete tiltak: FEMCITs Sixth Annual Conference and a Dissemination Seminar in Brussels, 21-23 April, 2010

Beyond Citizenship: Feminism and the transformation of Belonging. An international and interdisciplinary conference. 30th June - 2nd July 2010 Birkbeck, University of London
Planlegge Nordisk FEMCIT-seminar i tilknytning til NiKKs jubileumskonferanse høsten 2010, samt deltakelse av nordiske FEMCITforskere på denne, oktober, dato ikke bestemt.

Forberede FEMCIT avslutningskonferanse i Oslo 19-21 januar 2010, og planlegge sluttrapportering i 2011.

Forberede slutføringen av alle delprosjektene i FEMCIT.

Følge opp to bokkontrakter med Palgrave MacMillan ('Majority-Minority Relations in Contemporary Women's Movements' er ferdig undertegnet, mens contract for 'Remaking Citizenship in Multicultural Europe: Women's movements, gender and diversity' er underveis). Søknad om en *FEMCIT series* er sendt.

Delta i det nordiske forskernettverket *Multidimensional Equality and Democratic Diversity* 2009-2011

Avslutningsseminar og bokmanus tilknyttet PLUREQ-prosjektet (sammen med Hege Skjeie og Anja Bredal).

Ansvarlig: Prosjektleder.

- Senteret skal søke midler til et større forskningsprosjekt på likestilling. Et slikt prosjekt vil være nyttig for bedre å kunne profilere maskulinitets- og likestillingsforskningen ved STK og UiO. I første omgang søkes midler fra VAM-programmet til NFR.

Ansvarlig: prosjektleder.

Jfr. også Delmål 4, Internasjonalt samarbeid.

Delmål 2 Oppfølging av UiOs tverrfaglige satsinger

STK er med i de tverrfaglige satsingene KULTRANS - Kulturelle transformasjoner i globaliseringens tidsalder og Demokratiprogrammet.

Tiltak:

- Senteret skal være med på den store internasjonale konferansen "Democracy as Idea and Practice" som Demokratiprogrammet arrangerer i januar, og vil ha sin egen sesjon om kjønn på konferansen.
Ansvarlig ved senteret: Prof. Øystein Gullvåg Holter
- KULTRANS: STK er med i styringsgruppen for et delområde og deltar ellers i lesegrupper og er med å utforme og arrangere ulike seminarer og workshops.
Ansvarlig ved senteret: Tone Brekke og Hilde Bondevik
- En vil ellers være aktive for å få til felles seminarer, lesegrupper, samarrangement av konferanser og planlegging av antologier.
Ansvarlig: Forskningsgruppelederne

Delmål 3 Følge opp senterets vedtekter om å stimulere til kjønnsforskning ved universitetets grunnenheter

Tiltak:

- Få lyst ut en Prof II stilling i samarbeid med Medisinsk fakultet. Når denne stillingen er på plass blir det lettere å få til et utvidet tverrfaglig samarbeid med fakultetet.
Ansvarlig: Senerleder/medisinsk fakultet
- På HF skal det utlyses et gjestestipend slik at en forsker ved HF blir frikjøpt fra sitt pliktarbeid ved fakultetet ett semester, slik at vedkommende kan oppholde seg på STK og bruke pliktdelen av stillingen til samarbeid med STK. Den nye ordningen vil åpne muligheter for mye tettere samarbeid mellom STK og HFs kjønnsforskning: hvert semester vil en ny HF-forsker bli en del av STKs faglige miljø og dette vil forhåpentlig kunne gi ringvirkninger både på fakultetet og på senteret. Ordningen vil erstatte det tidligere samarbeidet om en Prof II finansiert av HF.
Ansvarlig: Senterleder/HF.
- Legge til rette for at gjesteforskere fra grunnenhetene ved UiO kan ha arbeidsplass ved Senteret i kortere eller lengre perioder.
Ansvarlig: Senterleder/kontorsjef
- STKs seminarprogram skal brukes strategisk for å få til felles arrangementer med de ulike fakultetene og målet er at det skal arrangeres seminarer i samarbeid med de fleste fakultetene.
Ansvarlig: Forskningsgruppelederne

Delmål 4 Øke senterets aktiviteter på internasjonalt samarbeid

Tiltak:

- Senteret vil stimulere til økning i internasjonalt samarbeid ved å få sine stipendiater til å reise ut på forskeropphold i utlandet. I vårsemesteret vil en av senterets stipendiater ha et 6 måneders forskningsopphold ved Berkeley og i høstsemesteret planlegges et forskningsopphold på Birkbeck i London for en annen stipendiat.
Ansvarlig: Forskningsgruppelederne.
- Legge til rette for at utenlandske gjesteforskere kan ha sin arbeidsplass ved senteret i kortere eller lengre perioder.
Ansvarlig: Forskningsgruppelederne og kontorsjef
- En vil videreutvikle samarbeidet en allerede har både, med University of California, Berkeley, University of London, Birkbeck og Humboldt.
Ansvarlig: Senterleder/forskningsgruppelederne.
- Det planlegges et kollokvium i Oslo i samarbeid med Elisabeth Schüssler Fiorenza ved Harvard University, samt samarbeidspartnere i Graz, Napoli og Sevilla.
Ansvarlig: Senterleder/Forskningsgruppeleder
- STK vil søke om å få finansiert et gjesteforskerstipend for Professor Denise Buell fra Harvard University, slik at hun kan fungere som Prof II ved senteret.
Ansvarlig: Senterleder/Forskningsgruppeleder

- Det nyoprettede samarbeidet med Uniwersytet Jagielloński i Krakow skal konsolideres med et besøk dit.
Ansvarlig: Elisbet Rogg/kontorsjef

Utdanning

Hovedmål

- UiOs hovedmål:** UiO skal utdanne kandidater med fagkompetanse på høyt europeisk nivå og gi studentene et godt grunnlag for videre utvikling – både som fagpersoner og samfunnsborgere.
- Enhetens hovedmål:** STK skal styrke studietilbudet til studentene på både årsenhet, bachelor- og masternivå og fortsette arbeidet med å skape et attraktivt studiemiljø innen tverrfaglig kjønnsforskning, samt å søke å bedre kjønnsbalansen i studentmassen. STK vil arbeide for å få til en god studieprogresjon og gjennomføringsprosent for sine studenter. I tillegg vil en i 2010 søke å få alt det formelle på plass i forhold til det å utrede ulike alternativer for en mulig master i tverrfaglige kjønnsstudier.

Risikoelementer:

Siden et eventuelt masterprogram må legges under HF, kan vi risikere at fakultetet ikke vil godkjenne et eget masterprogram i tverrfaglig kjønnsstudier. Et annet risikoelement kan være at finansieringen av et masterprogram ikke faller på plass. STK har som forutsetning at studieplasmidlene må tilfalle senteret for at en master kan startes opp. Dette er ikke noen selvfølge så lenge det formelt sett bare er fakultetene som tildeles studieplasser.

Tiltak:

- Utarbeide et gjennomarbeidet forslag til masterprogram, med emner som kan tilbys både på norsk og engelsk.
Ansvarlig: Senterleder og programleder
- Opprette to nye engelske masteremner allerede fra høsten 2010. Ett emne i Gender equality theory og ett emne i Feminist theory.
Ansvarlig: Programleder
- Lage informasjonseminar for masterstudenter med interesse for kjønnsforskning ved oppstart av hvert semester. På denne måten får senteret formidlet hva som kan tilbys masterstudenter som ønsker å få kjønn inn i masterarbeidet sitt. I 2010 har vi også fått penger fra likestillingsmidlene ved UiO til å lage et eget masterkurs for disse studentene.
Ansvarlig: Programleder
- Fortsette samarbeidet med Den internasjonale sommerskolen om å tilby emnet Gender Equality in the Nordic Countries både på bachelor- og masternivå.
Ansvarlig: Emneansvarlig.
- Utrede muligheten for deltakelse i et Europeisk mastergradsprogram.

Ansvarlig: Senterleder og programleder

- STK vil il samarbeid med de andre kjønnsforskningssentrene i Norge danne en nasjonal forskerskole i kjønnsforskning. Senteret ved NTNU vil ha hovedansvaret for forskerskolen de første årene. STK vil stille med en representant til styret.
- Søke å etablere en til to nye internasjonale studentutvekslingsavtaler utenfor Norden. Ansvarlig: Programleder og studiekonsulent.
- STK skal selv ta over programkonsulentstillingen, slik at denne driftes fra senteret. Ansvarlig: Programleder.

Kunnskap i bruk

Hovedmål

UiOs hovedmål: UiO vil bidra aktivt til at forskningsbasert kunnskap nyttiggjøres i samfunnet og arbeide for å gi allmennheten innsikt i vitenskapelig tenkning og oppdatert kunnskap om forskningens resultater.

Enhetens hovedmål: STK skal sørge for at kunnskapen og forskningen som produseres ved senteret både synliggjøres og nyttiggjøres i samfunnet.

Målindikatorer:

	Måltall 2010	Resultat 2008
Seminararrangementer	40	53
Mediedeltakelse ca	200	200
Opplag Bulletine pr nr	2000	1800

Delmål 1 Fremme kvalitet og gjennomslag for allmennrettet formidling

Tiltak:

- Utvikle et aktivt og bredt seminarprogram som kan skape interesse for forskningen ved senteret til aktører også utenfor universitetssystemet. Seminarene vil ha sitt utspring i forskningsgruppene ved senteret, men disse vil samarbeide med andre enheter utenfor senteret om mange av seminarene. Ca 40 seminarer vil arrangeres i løpet av 2010. Ansvarlig: Senterleder.
- Best mulig synliggjøring av senterets seminarprogram, gjennom oppslag, maillister og løpesedler. Ansvarlig: Informasjonskonsulent

- Videreutvikle senterets informasjonskanaler som nettsted og tidsskrift. I 2010 vil en spesielt ha fokus på å følge opp planen for den nye UiO-web.
Ansvarlig: Senterleder og informasjonskonsulent.

Delmål 2 Fremme STKs samfunnsansvar

Tiltak:

- STK skal være aktive i å svare på offentlige høringer som ber om innspill på kjønn. Antall er vanskelig å anslå, men svarprosenten på invitasjoner til høringer med tema som senteret har kompetanse på, bør ligge i nærheten av 100 %.
Ansvarlig: Senterleder.
- Synlig og aktiv deltakelse med aktuelle kjønntematiske m. Antall medbidrag bør ligge på ca 200 i 2010.
Ansvarlig: Alle

Ressursene

Hovedmål

UiOs hovedmål

Medarbeiderne:	UiO skal søke, og selv bidra til å utvikle, medarbeidere som kombinerer kompetanse, engasjement, selvstendighet og ansvarsbevissthet. Som arbeidsplass skal UiO preges av likeverd, respekt, deltakelse og medbestemmelse.
Organisasjonen:	UiO skal være en utviklings- og handlingsdyktig organisasjon, som aktivt søker impulser fra samfunnet, nyttiggjør seg ideer og innspill fra medarbeidere og studenter, og evner å prioritere for å innfri faglige ambisjoner.
Økonomien:	UiO skal ha et økonomisk grunnlag som gjør det mulig å realisere egne faglige ambisjoner, og bruke de midler universitetet selv disponerer målrettet og effektivt.
Infrastruktur:	UiOs infrastruktur skal holde en standard som bygger opp under det faglige ambisjonsnivået for forskning, utdanning og formidling og sikre ansatte og studenter et godt og funksjonelt arbeidsmiljø der trivsel, estetisk kvalitet og moderne HMS-krav er ivaretatt.

Enhetens hovedmål

Ledelse:	STK starter året med tiltredelse av ny senterleder og i 2010 skal den nye lederen bruke tid på å sette seg inn i senterlederrollen og senterets oppgaver.
Medarbeiderne:	STK vil forsøke å bidra til at senterets medarbeidere både blir engasjerte, ansvarsbevisste og ikke minst kompetente. Senterets arbeidsmiljø skal preges av respekt, likeverd, deltakelse og medbestemmelse.

- Organisasjonen:** STK skal være en fristilt og handlingsdyktig enhet som skal kunne manøvrere godt i det tverrfaglige landskapet ved UiO. STK skal søke å få til et samarbeid med universitetets fakulteter og være en pådriver for kjønnsforskningen.
- Økonomien:** STK vil arbeide for å fortsatt sikre et allerede godt økonomisk grunnlag, slik at en kan realisere de faglige ambisjonene ved senteret.
- Infrastruktur:** STKs infrastruktur skal tilrettelegge for at de ulike forskningsgruppene ved senteret kan få realisert sine faglige ambisjoner. Infrastrukturen skal sikre både ansatte og studenter et funksjonelt arbeidsmiljø der teknisk kvalitet, trivsel, estetisk kvalitet og moderne HMS-krav er ivaretatt.

Delmål 1 Styrke og tydeliggjøre lederrollene ved STK

- Ny senterleder skal bruke tid på å sette seg inn i senterlederrollen samt fullføre sitt ledelsesopplæringsprogram som ble påbegynt høsten 2009.
Ansvarlig: Senterleder.
- Ledelsen ved senteret skal legge strategi for videre utvikling av senteret i årene som kommer. Strategisk plan for de kommende årene skal utarbeides i henhold til UiOs strategiske plan 2010 – 2020.
Ansvarlig: Senterleder.

Delmål 2 Senteret skal søke å videreutvikle senterets inkluderende personalpolitikk

- De ansatte skal gis tilbud om kompetansehevende tiltak.
Ansvarlig: Senterleder/kontorsjef
- Senteret skal få sitt eget verneombud i 2010.
Ansvarlig: Senterleder/kontorsjef
- En fast møtestruktur og sterk senterkultur har vært fordelaktig for arbeidsmiljøet ved senteret. Dette vil derfor videreføres i 2010.
Ansvarlig: Senterleder/kontorsjef

Delmål 3 Ha en effektiv og profesjonell forvaltning og sikre etterlevelse av lovpålagte krav

STK må sørge for å være oppdatert på alle forvaltningsmessige endringer og følge opp disse i henhold til det som forventes.

Risikoelementer:

STK er en selvstendig enhet utenfor linjestrukturen på UiO. Dette kan medføre en utfordring i forhold til informasjonsflyten mellom STK og SA.

Tiltak:

- Sent i 2009 fikk STK sin egen kontaktperson i rektoratet som skal ivareta en informasjonslinje mellom senteret og UiOs ledelse i og med senteret ligger utenfor fakultetslinjen. Det skal avholdes møter to ganger i semesteret som skal ivareta informasjon og meningsutveksling av faglig politisk/strategisk karakter. I 2010 skal denne dialogen settes ut i praksis.
Ansvarlig: Rektoratet/senterledelsen
- Den nye budsjetteringsmodellen med totalbudsjettering for alle prosjektene på STK skal være innført og vil følges opp i praksis gjennom 2010.
Ansvarlig: Økonomikonsulent/kontorsjef
- STK vil aktivt søke informasjon for å sikre at informasjon om alle forvaltningsmessige endringer tilfaller oss, selv om vi ligger utenfor linjen.
Ansvarlig: Kontorsjef/økonomikonsulent

For organisasjonsmål, se også under delmål 3 under Forskning

Årsbudsjett 2010

Endringer i forhold til fjoråret

Aktiviteten i 2010 er forholdsvis ligger omtrent på samme nivå som i 2009. Vi hadde en kraftig økning av aktivitetsnivået i 2009, men 2010 blir et stabiliseringsår i så måte.

Forutsetninger

Alle oppsatte inntektene er bekreftede inntekter og de aktiviteter som er skissert i årsplanen er utelukkende basert på bekreftede inntekter. Aktiviteter som forutsetter ny ekstern finansiering vil, slik det er presisert i årsplanen, ikke bli gjennomført hvis finansieringen ikke faller på plass.

Budsjettoversikt

Senteret har lagt et realistisk budsjett som gjenspeiler den planlagte aktiviteten, eventuelle risikofaktorer er derfor minimale. Senteret har dessuten lagt opp til gode oppfølgingsrutiner utover året, slik at justeringer kan foretas under veis.

Post	Regnskap 2009 per 31.12.09	Budsjett 2010
Basisvirksomheten		
Sum akkumulert resultat (minus = overskudd)	-1 638	-4
Bundne midler og forhåndsdisponeringer (vedtak)		
Sum årlig inntekt (isolert)	-10 146	-8 945
Sum årlig kostnad (isolert)	9 289	10 580
Eksternt finansierte prosjekter		
Sum akkumulert resultat (minus = overskudd)	-2 782	-1 710
Sum årlig inntekt (isolert)	-12 524	-11 232
Sum årlig kostnad (isolert)	11 628	12 400
Totalt		
Sum akkumulert resultat (minus = overskudd)	-4 420	-1 714
Sum årlig inntekt (isolert)	22 670	20 177
Sum årlig kostnad (isolert)	20 917	22 980