

Årsplan 2015-2017 – Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK)

INNLEDNING

STK er et tverrfaglig senter, og har også i 2015 fokus på å styrke og videreutvikle tverrfaglig kompetanse. I tillegg har vi internasjonalisering som prioritert område. Vi arbeider mot Horizon2020 og andre utlysninger med sikte på å øke eksterne finansiering. På studiesiden er det i tillegg forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans som står i fokus. Fra januar 2015 har STK ny senterleder. De mål og prioriteringer vi har planlagt for 2015-2017 er derfor med hensikt relativt åpne. Vi vil gi vår kommende leder rom for nye grep fra og med neste årsplan.

Økonomien er bra for 2015, men STK styrer mot underskudd om vi fortsetter på samme aktivitetsnivå uten å øke ekstern inntjening. Overskuddet i 2014 er sparing for å kunne finansiere en vitenskapelig ansatt mer enn vi har ramme for på basisbevilgningen for 2015. Følgelig satser vi systematisk på søknadsskriving, inkludert økt kompetanse på forskningsadministrasjon rettet inn mot nasjonale og internasjonale søkeprosesser. Vi prioriterer både tverrfaglighet og internasjonalisering ved å bygge ut samarbeid innad ved UiO koblet til satsingen «Unpacking the Nordic Model»; Balanse-satsing inn mot MN og samarbeid med Kina i vårt nye internasjonale engasjement. Nasjonalt har vi søkt om et tverrfaglig terminologiprojekt for kjønnsforskningfagene.

Et grensesprengende universitet

Mål 1: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.

Mål 1 STK: Senter for tverrfaglig kjønnsforskning skal utføre spennende og kritisk forskning av høy kvalitet både innenfor og på tvers av disipliner, samt drive undervisning og formidling av samme høye kvalitet. Slik vil vi sørge for å være en etterspurt samarbeidspartner, både nasjonalt og internasjonalt.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Hentet fra STKs strategi 2020: http://www.stk.uio.no/om/strategi/planer-rapporter/STK_strategi2020.pdf

Strategi 1: Senteret skal etterstrebe størst mulig tverrfaglig bredde i sin forskning og undervisning

Strategi 6: Senteret skal være en energisk pådriver for å stimulere kjønnsforskning ved universitetets grunnenheter og på den måten bidra til nytenkning og forskning i fagmiljøene på UiO.

Strategi 7: Senteret skal konsolidere og utvide sitt lokale, nasjonale, nordiske og internasjonale forskningssamarbeid og være en attraktiv møteplass for forskere fra inn- og utland.

Strategi 8: Senteret skal utvikle et attraktivt og godt læringsmiljø også for utenlandske studenter ved å tilby flere emner på engelsk på både bachelor- og masternivå.

Tiltak 1 (internasjonalisering og tverrfaglighet):

Alle gjesteforskersøknader vurderes opp mot senterets mål om tverrfaglig bredde, internasjonale søkere og kandidater med spesielt interessante fagprofiler skal vurderes spesielt. Det er et ønske at mange fagfelt skal være representert på senteret.

Frist for gjennomføring: Løpende oppfølging ved utvelgelse av gjesteforskere.

Milepæler for gjennomføring:

- Vurdering av alle gjesteforskerplass-søknader hvert semester.
- Følge opp innkommende gjesteforskere: fem er invitert våren 2015, hvorav en phd-student fra Pakistan, en postdoktor fra Finland, en norsk phd-student fra Høgskolen i Lillehammer, en postdoktor fra Nederland og en forsker fra BI.

Ansvar: Senterleder.

Tiltak 2 (tverrfaglighet):

Gjennomgå alle samarbeidsavtaler angående professor II og annen forskerutveksling med UiOs fakulteter

Frist for gjennomføring: 2016

Milepæler for gjennomføring:

- Følge opp gjesteforskerstipendavtalen med HF (videreføre i nåværende form, eller få ny avtale på plass) i løpet av 2015.
- Planlegge for ny professor II avtale med Medisinsk fakultet (nåværende går ut 31-07-2016) i løpet av 2015.
- Institusjonalisere samarbeidet med MatNat med en professor II, alternativt få til en gjestestipendordning også her, slik vi har med HF.
- Få på plass ny professor II inn mot SV.

Ansvar: Senterleder.

Tiltak 3 (ekstern finansiering, tverrfaglighet og internasjonalisering):

STK skal jobbe aktivt med å få inn prosjektfinansiering for nye større forskningsprosjekter. Det settes av økonomiske ressurser til utarbeidelse av nye prosjektsøknader. Senteret vil se de ulike søknadene i sammenheng og vil også sørge for å ivareta og videreføre den kompetansen som allerede er på senteret.

Frist for gjennomføring:

Kontinuerlig. Senteret må i løpet av de neste tre år sende inn ytterligere minimum 4 større prosjektsøknader

Milepæler for gjennomføring:

- EU-søknad eller Forskningsrådssøknad på prosjektet Kjønnets gjenkomst, som er under oppbygging.
- EU-søknad i 2015, som oppfølging av SFF-søknaden fra 2013 - sannsynligvis en ERC consolidator grant.
- EU-søknader på temaet kjønn og teknologi: to søknader knyttet til denne forskningen ble sendt i 2014 (en INSO som har fått avslag og en GERI, hvor vi venter på svar). Planen er flere søknader knyttet til dette temaet.
- Utvikle en ny survey basert på erfaringene i det bilaterale tverrfaglige prosjektet Gender, Equality and Quality of Life (GEQ) og søke midler. Det ble søkt til H2020 i høst, det ble avslag, men konsortiet arbeider videre og planlegger å sende flere søknader.
- EEA/Norway-grantssøknader: Forberedelsesmøte for Latvia-scholarship søknad skal avholdes tidlig i januar, søknad sendes 23. januar. EEA-prosjekt med Portugal igangsettes i januar 2015. Andre EEA-søknader vurderes fortløpende, om det blir en runde to av slike utlysninger.

Ansvar: Forskerne.

Tiltak 4 (tverrfaglighet og internasjonalisering):

Bruke den nasjonale forskerskolen i kjønnsforskning som et institusjonsbasert samarbeids- og internasjonaliseringsredskap (STK har ledelsen av denne nasjonale forskerskolen fra og med 2014).

Frist for gjennomføring:

2014-16

Milepæler for gjennomføring:

- Gjennomføre årlige nasjonale stipendiatsamlinger.
- Arrangere et allmennkurs i kjønnsforskningens teori og metoder i 2016.
- Forbedre kommunikasjonssystemet så vi når ut til stipendiater utenfor kjønnsforskningssentrene.
- Organisere og koordinere et nasjonalt tematisk kurstilbud
- Deltakelse i den internasjonale forskerutdanningsnettverk i InterGender.

Ansvar: Harriet Bjerrum Nielsen (leder for forskerskolen)

Tiltak 5 (internasjonalisering)

Utvikle STKs satsing mot Kina.

Milepæler for gjennomføring:

- Bruke Nordic Centre i Fudan, Shanghai aktivt til faglige aktiviteter.
- Arrangere phd-kurs ved Nordic Centre i Fudan i mai 2015.
- Organisere 6th Sino-Nordic Gender Research Conference i Oslo i 2017 (en dansk-norsk arrangementsgruppe er etablert).
- Utvide kontaktflaten med kinesiske forskere i samarbeid med internasjonale forskningsmiljøer.

Ansvar: Harriet Bjerrum Nielsen.

Tiltak 6 (tverrfaglighet):

Arrangere seminarer ol. i samarbeid med andre enheter ved UiO for å få til økt synergi og fagutvikling med andre fagmiljøer. I løpet av perioden skal samtlige fakulteter ha vært kontaktet for dialog om et slikt samarbeid.

Frist for gjennomføring: Løpende gjennom hele perioden.

Milepæler for gjennomføring: Minst to UiO-samarbeidsseminarer i hvert semester.

Ansvar: Senterleder og forskerne.

Tiltak 7: (tverrfaglighet og samfunnsrelevans)

Videreutvikle Balansesatsingen sammen med MatNat. STK har inngått i et samarbeid med MatNat, hvor STK bidrar med forskning inn mot MatNats satsing for å bedre kjønnsbalansen på MatNat.

Frist for gjennomføring:

2017

Milepæler for gjennomføring:

- STK bidrar med tilbakemelding på MatNats handlingsplan for likestilling.
- Prosjektet «Svikter kvinnene? En studie av kjønns(u)balanse, fagkultur og ledelse ved MatNat» gjennomføres i 2015.
- MatNat og STK gjennomfører tiltak med følgeforskning, gitt tildeling av Balansemidler fra NFR (søkt høsten 2014) og/eller gitt at vi får midler fra UiO til å ansette en postdoktor på et slikt prosjekt (se tiltak 2).

Ansvar: Senterledelsen og Øystein Gullvåg Holter.

Tiltak 8 (internasjonalisering og tverrfaglighet):

Senteret vil både initiere, delta i og drifte ulike tematiske forskernettverk som et ledd i arbeidet med å videreutvikle dialog på tvers av institusjonsgrensene.

Frist for gjennomføring:

2014-16

Milepæler for gjennomføring:

- Nettverk for forskning om voldtekt, seksuelle overgrep og gråsonekrenkelser (2015-16 har noe arrangementsstøtte fra Forskningsrådet, og viderefører aktivitet i samarbeid med NKVTS i 2015 (og antakelig NOVA i 2016).
- Nettverket for Gender, Body, Health er et nordisk nettverk som STK tok over driften av i 2012. Ansvar for nettverket går på omgang, fra 2014 er det Uppsala Universitet. STK er fortsatt med, og bidrar både faglig og praktisk. Nettverket har faste møter og planlegger en årlig internasjonal konferanse
- Gender and disability network (start 2012), minst ett seminar pr. år planlagt for 2014-16.
- Religion and gender: Dette nettverket er relevant for en av EU-søknadene som er planlagt (se tiltak 3).
- En av forskerne deltar også i det internasjonale forskernettverket Gender Equality Policy in Practice (GEPP), og der er det planlagt et møte i juni 2015.

Ansvar: Senterleder og nettverksansvarlige.

Tiltak 9 (internasjonalisering):

Oppfordre og legge til rette for utenlandsopphold for forskerne ved senteret.

Frist for gjennomføring: Løpende gjennom hele perioden.

Milepæler for gjennomføring:

- Våren 2015: en stipendiat skal til USA, til Colombia univ, en stipendiat og en forsker skal til Birkbeck College, University of London og en skal på feltarbeid i Egypt.
- 2015-2016: være pådriver for utenlandsopphold for de nye STK-stipendiatene.

Ansvar: Senterleder og veiledere for stipendiatene.

Tiltak 10 (internasjonalisering):

Det allerede omfattende internasjonale forskerengasjementet ved STK skal konsolideres gjennom økt deltakelse i utvalgte, strategiske partnerskap. Samarbeid på institusjonelt nivå i det europeiske forskningsområdet skal styrkes: STKs forskning, forskerutdanning og grunnutdanning som helhet involveres i institusjonelle satsinger.

Frist for gjennomføring: Løpende

Milepæler for gjennomføring:

- Vurdere og eventuelt konsolidere partnerskapet i International Research Network of Institutions of Advanced Gender Studies (RINGS).
- Samarbeid med InterGender (se over – tiltak 4).

Ansvar: Senterleder, undervisningsleder, forskerskoleleder.

Tiltak 11 (tverrfaglighet):

Delta i UiO-satsingen «Unpacking the Nordic Model».

Frist for gjennomføring: Løpende gjennom hele perioden.

Milepæler for gjennomføring:

Utlysning av midler til workshop og forskningsgrupper våren 2015.

Ansvar: Beatrice Halsaa og Jorunn Økland.

Læringsuniversitetet

Mål 2: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.

Mål 2 STK: Senter for tverrfaglig kjønnsforskning skal tilby forskningsbasert undervisning av høy kvalitet som er relevant for samfunnet. Videre skal undervisningen bygge opp under tverrfaglig samarbeid, forskerrekuttering og internasjonalisering.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1: Senteret skal tilby forskningsbasert undervisning på tvers av de etablerte faggrensene ved UiO på bachelor- og masternivå, samt på doktorgradsnivå gjennom deltakelse i den nasjonale forskerskolen.

Strategi 5: Senteret skal tilby studentene varierte læringsformer og stimulere til forskningsmessig engasjement.

Strategi 6: Senteret skal arbeide for å opprette en engelsk mastergrad i tverrfaglige kjønnsstudier, samt se på mulighetene for å opprette fellesgrad med ett eller flere utenlandske universiteter.

Tiltak 12 (arbeidslivsrelevans):

Senteret vil utvikle enkelte av sine eksisterende emner til å bli mer praksisnære.

Frist for gjennomføring: 2015.

Milepæler for gjennomføring:

- Arbeidet med å utarbeide planer for integrering av praksis i enkeltemner startet i 2012. Arbeidet vil fortsette i 2015.
- De øvrige emnene med integrert praksis vil tilbys fra 2015.

Ansvar: Undervisningsleder.

Tiltak 13 (internasjonalisering):

Besøk til Queens University, Kingston, Canada for å videreutvikle studentutveksling.

Frist for gjennomføring: Vår 2015.

Milepæler for gjennomføring: STKs studieseksjon besøker Queens innen april 2015

Ansvar: Undervisningsleder.

Tiltak 14 (tverrfaglighet og forskningsnærhet):

Samtlige ansatte i faste vitenskapelige stillinger inviteres til å bidra i undervisningen på KFL4000 Interdisciplinary Research Methodologies and Thesis Writing Course for Gender Studies.

Frist for gjennomføring: Vår 2015.

Milepæler for gjennomføring: Planleggingsmøte innen 15.2.2015.

Ansvar: Undervisningsleder.

Tiltak 15 (tverrfaglighet og forskningsnærhet):

Arrangere studentfagkvelder der pågående forskning og masterprosjekter presenteres.

Frist for gjennomføring: 2015-17.

Milepæler for gjennomføring: en studentfagkveld per semester i perioden.

Ansvar: Undervisningsleder.

Et samfunnsengasjert universitet

Mål 3: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.

Mål 3 STK: STK skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap om kjønn kommer til anvendelse som et grunnlag for å løse utfordringer vi står overfor i det 21. århundre, lokalt, nasjonalt og globalt, ved å sette fokus på kjønnsforskjeller og likestilling.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1: Senteret skal gjennom høy publiseringsaktivitet, formidling og et attraktivt seminarprogram delta i samfunnsdialog, slik at forskningsresultater kan komme til anvendelse.

Strategi 2: Senterets forskere skal oppfordres til aktivt å delta i samfunnsdebatten, og senteret skal styrke forskernes bevissthet om sin egen rolle i slike debatter.

Strategi 3: Senteret skal delta med innspill i relevante offentlige høringer og utredninger.

Strategi 4: Senteret skal videreutvikle dialog og samarbeid med offentlige og private institusjoner.

Tiltak 16:

STK arrangerer fortløpende både større konferanser, workshops og seminarer – som er åpne for alle, se STKs oversikt over arrangementer for de konkrete planer:

<http://www.stk.uio.no/forskning/aktuelt/arrangementer/>

Frist for gjennomføring:

- Løpende gjennom hele perioden.
- Spesielt for 2015: Åpen UiO tiltredelsesforelesning for STKs nye professor II Nancy Fraser.

Ansvar: Senterleder og alle forskere ved STK

Tiltak 17:

Temaene publisering, samfunnsengasjement og seminarprogram skal tas opp i medarbeidersamtaler og diskuteres på felles møter.

Frist for gjennomføring: Løpende.

Milepæler for gjennomføring:

Løpende ved medarbeidersamtaler og i felles møter.

Ansvar: Senterleder.

Tiltak 18:

STK skal arrangere kurs i kronikkskriving og bruk av media.

Frist for gjennomføring: 2015

Ansvar: Senterleder.

Et handlekraftig universitet

Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Mål 3 STK: STK skal om ti år fortsatt være et selvstendig senter direkte under universitetsstyret. Dette gir handlekraft og gjør det lettere å forvalte senterets ressurser offensivt slik at de ikke bare bidrar til gjennomføring av planlagt undervisning, forskning og formidling, men også gir større rom for fornyelse.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1: Ressursene skal følge de faglige prioriteringene og satsingsområdene som vedtas i senterets styre.

Strategi 2: Planlegging og budsjettering skal sikre handlingsrom, og senterets grunnfinansiering og senterets eksterne finansiering skal støtte gjensidig opp om hverandre, slik at de gir størst mulig uttelling for senterets satsinger.

Tiltak 19:

Lyse ut og ansette en førsteamanuensis som vi får forskuttere, for å overlape med den eldre garde av forskere som forsvinner ut i løpet av neste 4årsperiode.

Frist for gjennomføring: Våren 2015.

Ansvar: Senterledelsen.

Tiltak 20 (tverrfaglighet):

Søke UiO om budsjett-tilskudd for en 3årig postdoktor, og hvis vi får en slik hjemmel – lyse ut og ansette en postdoktor ved STK for å gå inn i STKs satsing på balanseforskning i samarbeid med MatNat.

Frist for gjennomføring: Våren 2015.

Ansvar: Senterleder.

Tiltak 21 (ekstern finansiering):

Senteret skal tilby faglig og administrativ oppfølging av alle søknader som skal utarbeides. Økonomisk støtte skal vurderes.

Frist for gjennomføring: Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Alle planlagte søknader meldes i god tid inn til senterledelsen for tilrettelegging og oppfølging

Ansvar: Senterledelsen.

Tiltak 22:

For å støtte opp om STK-forskeres søknader på internasjonalsiseringsmidler, avsetter STK i budsjett en egen pott til å dekke opp egenandelsforpliktelser som følger av slike tildelinger.

Frist for gjennomføring: Implementeres fra og med langtidsbudsjett 2017-21.

Milepæler for gjennomføring:

Planlagte søknader meldes i god tid inn til senterledelsen, slik at avsetning kan skaleres ihht søknadene, gitt at budsjettrammen ellers tåler dette. Budsjetteres fra og med neste budsjettperiode.

Ansvar: Senterledelsen.

Det gode universitetet

Mål 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø

Mål 3 STK: STK skal være et stimulerende sted å arbeide og ha et faglig attraktiv, samhandlende og kreativt forskningsmiljø som tiltrekker seg ambisiøse og dyktige forskere, stipendiater og studenter. STK skal støtte og utfordre dem slik at de kan realisere sitt potensial på best mulig måte.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1: Senteret skal videreutvikle en profesjonell organisasjon med gode støttefunksjoner, inkludert en kunnskapsrik, kreativ og effektiv ledelse og administrasjon.

Tiltak 23:

Videreutvikling av nye (og etablerte) møteformer for STK-ansatte.

Frist for gjennomføring: Løpende

Milepæler for gjennomføring:

- Internseminarer med innledere utenfra 1-2 pr semester.
- Administrasjonsseminar våren 2015
- Senterseminar 2015.

Ansvar: Senterledelsen.

Tiltak 24:

Jobbe videre med arbeidsmiljøforbedringer i etterkant av STKs satsing på dette i 2014.

Frist for gjennomføring:

Løpende, men med fokus på temaet i 2015 – for å følge opp de tiltak som ble forslått i løpet av 2014.

Milepæler for gjennomføring:

- Gjøre klart hvilke interne møter og fellesrutiner som er obligatoriske og gjelder for alle, og hvilke som er valgfrie (delt opp i «skal», «bør» og «kan»)
- Vurdere å gjennomføre en ARK-undersøkelse

Ansvar: Senterledelsen.

Tiltak 25:

Jobbe forebyggende på HMS-feltet.

Frist for gjennomføring: Løpende

Milepæler for gjennomføring:

- Hente inn fysioterapeut til arbeidsplassvurdering ved første antydning til at noen har litt vondt.
- Invitere fysioterapeut til minikurs for alle ansatte, felles (ble gjort i 2013, kan gjøres igjen ved jevne mellomrom).

- Ha ansvar for egen helse med som eget punkt i nysamtaler og medarbeidersamtaler.

Ansvar: Senterledelsen.

Resultatindikatorer med ambisjoner

Resultatindikatorer med ambisjoner	Resultater					Ambisjoner
	2009	2010	2011	2012	2013	2017
Nye studiepoeng per heltidsekvivalent		BA: 27,7 Årsenh : 36	BA 45 Årsenh : 36,4 MA: 18,2*	BA: 33,6 Årsenh : 31,8 MA: 27,5	BA: 42 Årsenh : 34 MA: 39,4	BA: 40 Årsenh: 34 MA: 40
Gj.snittlig gj.føringstid ph.d. <i>Rapporteres av phd-programmene**</i>						
Studentmob. - Andel utvekslingsstud. <i>Rapporteres av HF</i>						
Publikasjonspoeng per vit. årsverk	1,2	1,3	1,1	1,8	1,7	1,6
EU-tildeling - volum	326	0	681	0	0	1000
NFR-tildeling - volum	8513	6096	4453	2015	875	2000

Link til resultater og definisjoner: <https://styringskart.uio.no>

***MA fra høsten 2011**

****STKs tverrfaglige stipendiater tar doktorgradsutdanningen ved ulike phd-programmer, per i dag har vi stipendiater på programmer ved HF, SV, Teologi, Helsam og Jus.**

Grunnlagsdata for resultatindikatorene

Grunnlagsdata for resultatindikatorene	Resultater					Ambisjoner
	2009	2010	2011	2012	2013	2017
Antall publikasjonspoeng	28,4	26,9	20,8	30,3	17,2	25
Antall vit. årsverk inkl. stipendiater	23,5	20,2	18	16,5	10,1	16
Antall utvekslingsstudenter	7	1	7	2	0	5
Antall nye studiepoeng	2360	2540	2330	2230	2340	2400
Antall heltidsekvivalenter (høsttall)		41	49*	42	47	45

For grunnlagsdata for oppnådde resultater 2009-2013 og ytterligere presisering av definisjoner for den enkelte enhet henvises det til Styringskartet:

<https://styringskart.uio.no>.