

Årsplan 2013-2015 – Senter for tverrfaglig kjønnsforskning

INNLEDNING

2013 er året UiO har innovasjon som hovedsatsing. Om man benytter den utvidede forståelsen av innovasjon som inkluderer samfunnsmessige og kulturelle nyvinninger så som nye prosesser eller endrede organisasjonsformer, så er likestilling i seg selv en moderne innovasjon. Og den banebrytende innovasjonen likestilling har alltid vært et av Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK) sentrale forskningstemaer, vi har derfor lenge hatt en aktiv forskningsgruppe som har likestilling som sitt sentrale forskningsområde – og denne fortsetter sitt virke inn i 2013. Om man velger å forstå innovasjon i en strengere forstand er det lite av det STK produserer som er direkte patenterbart eller kommersialiserbart, og STK har heller ingen ambisjoner om å bruke 2013 til å sikte seg inn i den retning. Ambisjonen er snarere å videreutvikle likestilling og andre kjønnsforskningstematikker på gode måter, slik at senteret fortsetter å produsere og formidle forskningsbasert kompetanse som kan brukes til å forstå og videreutvikle samfunnet i ønskelige retninger.

Og i denne forbindelse er det ikke irrelevant å nevne at i 2013 feires 100-årsdagen for stemmerett til alle norske kvinner, og STK planlegger å bidra til at dette ikke skal gå ubemerket hen: I samarbeid med andre miljøer ved UiO, Folkemuseet, Kvinner i forskning (KiF) og Forening for kjønnsforskning (FORK) skal STK i løpet av 2013 bidra til en rekke seminarer og andre arrangementer for å markere og feire stemmerettsjubileet i Norge.

Utover dette vil STK bruke 2013 til å følge opp og jobbe videre med to viktige momenter som vi jobbet hardt med i 2012:

I internasjonaliseringsåret 2012 kom vi i gang med internasjonalisering på flere områder, og vi ønsker å bruke 2013 blant annet til å videreutvikle noe av dette. I 2011 fikk vi på plass en masterutdanning på engelsk, til denne har vi i 2013 ambisjoner om å få på plass to nye utvekslingsavtaler. Mer om dette under de spesifikke tiltak. Videre har vi i løpet av 2012 sendt to søknader om såkornmidler som vi håper på sikt at kan lede til midler til internasjonalt forskningssamarbeid, og det er blitt sendt en søknad om forskningsmidler fra EØS med forskningsbidrag fra STK og vi vil i 2013 sende flere søknader rettet mot slike kilder. Vi håper selvfølgelig også at noen av disse vil kunne følges opp med utarbeidelse av større søknader og dermed av mer robust forskning og et internasjonalt forskningssamarbeid av mer vesentlig art på sikt.

Videre så kom vi til 2. runde med vår SFF-søknad, og dermed har vi et stort og godt prosjekt, som mangler det meste av finansieringen, selv om 3 millioner over 3 år er bevilget fra UiO sentralt. Søknaden skal vi derfor rette inn mot annen aktuell kilde til finansiering, vår ambisjon er å revidere søknaden for innsending i form av flere mindre søknader enten til NFR til våren eller til EU.

For STK er den største usikkerheten i årene som kommer hvorvidt vi får etablert nye eksternt finansierte forskningsprosjekter, derav også vår interensjon om å søke bredere – og mer internasjonalt – for økt forskningsfinansiering. Senterets nåværende eksternt finansierte forskningsprosjekter skal alle fases ut i løpet av kommende 2-års periode og én risikofaktor er hvorvidt senteret får inn nye forskningsprosjekter for å opprettholde dagens aktivitetsnivå.

Det finnes økonomisk dekning for alle planlagte aktiviteter i planen.

Et grensesprengende universitet

Mål 1: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.

Mål 1 STK: Senter for tverrfaglig kjønnsforskning skal utføre spennende og kritisk forskning av høy kvalitet både innenfor og på tvers av disipliner, samt drive undervisning og formidling av samme høye kvalitet. Slik vil vi sørge for å være en etterspurt samarbeidspartner, både nasjonalt og internasjonalt.

Risikovurdering

Senteret arbeider i hovedsak tverrfaglig. Dette er en utfordring i et system preget av prioriteringer som i økende grad virker begrensende på mulighetene for tverrfaglighet og samarbeid på tvers av de vanlige styringslinjene. Dette kan føre til vansker med å få etablert samarbeidsprosjekter på tvers av disiplinene. Ekstern finansiering av ny prosjekter er noe det skal arbeides mye med å få på plass de kommende år.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1. Senteret skal etterstrebe størst mulig tverrfaglig bredde i sin forskning og undervisning.

Tiltak 1:

I forkant av alle nye stillingsutlysninger og ved inntak av gjesteforskere skal fagprofil og behov for spisskompetanse vurderes opp mot senterets mål om tverrfaglig bredde. Det er et ønske at mange fagfelt skal være representert på senteret.

Frist for gjennomføring:

Løpende oppfølging ved alle utlysninger og ved utvelgelse av søknader til gjesteforskerplassene.

Milepæler for gjennomføring:

Vurdering av gjesteforskerplass-søknader i forkant av hvert semester

Ansvar:

Senterleder

Strategi 3. Senteret vil følge opp gjennomføringsplanene til de til enhver tid prioriterte forskningsgruppene og legge til rette for at de kommer i mål som planlagt og opprettholder en høy vitenskapelig produksjon og publisering.

Tiltak 2:

Tre store paraplyprosjekter skal avsluttes i løpet av perioden. Sluttkonferanser skal arrangeres og antologier med forskningsresultater skal gis ut.

Frist for gjennomføring:

2013

Milepæler for gjennomføring:

- Paraplyprosjektet "Nye kjønn, andre krav" skal slutføres: sluttkonferanse høsten 2013, antologitgivelse våren 2013.

- Paraplyprosjektet "Being together" skal slutføres: sluttkonferanse høsten 2013, antologitgivelse fra prosjektet høsten 2013.

- Paraplyprosjektet "Canonicity, Gender and Critique" skal slutføres: sluttkonferanse januar 2013, antologitgivelse høsten 2013.

Ansvar:

Prosjektlederne

Strategi 4. Senteret vil arbeide for løpende fornyelse av forskningsgruppene og legge til rette for innhenting av finansiering av nye paraplyprosjekter.

Tiltak 3:

Innhenting av prosjektfinansiering for nye større forskningsprosjekter. Det skal settes av økonomiske ressurser til utarbeidelse av nye prosjektsøknader.

Senteret vil se de ulike søknadene i sammenheng med hverandre og vil også sørge for å ivareta og videreføre den kompetansen som allerede er på senteret.

Frist for gjennomføring:

En kontinuerlig prosess, men i løpet av de neste tre år må vi ha sendt inn minimum 6 større prosjektsøknader

Milepæler for gjennomføring:

NGO-søknad ble utarbeidet i november 2012. STK er partner i søknad fra Women's Studies and Resource Centre (ENUT) til Open Estonian Foundation. ENUT er en NGO, lokalisert på universitetet i Tallinn. Her ble det søkt om såkornmidler for å utvikle et forskningsprosjekt som skal ha prosjektperiode: 2013-2015. Hvis søknad om såkornmidler innvilges, skal det utvikles full prosjektsøknad våren 2013. Prosjektets tittel er under utarbeidelse. Det planlegges en utstilling i Okkupasjonsmuseet i Tallinn, ett seminar i Oslo i 2015 og visning av utstillingen også i Oslo.

Ansvar:

Beatrice Halsaa

Milepæler for gjennomføring:

Ny, nedskalert PAGE-søknad

Ansvar:

Jorunn Økland og evt. flere

Strategi 6. Senteret skal være en energisk pådriver for å stimulere til kjønnsforskning ved universitetets grunneheter og på denne måten bidra til nytenkning og ny forskning i fagmiljøene på UiO.

Tiltak 4:

Arrangere doktorgradskurs/forskerkurs i samarbeid med andre enheter i løpet av perioden.

Frist for gjennomføring:

2013

Milepæler for gjennomføring:

-Phd/forskerkurs arrangeres i april 2013 med tittelen "Woman as Gift", i samarbeid med Forskerskolen for kjønnsforskning og Ingrid Fuglestedt, IAKH
-Metodekurs

Ansvar:

Øystein Holter

Tiltak 5:

Arrangere seminarer i samarbeid med andre enheter som et ledd for å få til økt samarbeid/dialog med andre fagmiljøer. I løpet av perioden skal samtlige fakulteter ha vært kontaktet for å få til en dialog om et slikt samarbeid.

Frist for gjennomføring:

Løpende gjennom hele perioden

Milepæler for gjennomføring:

Minst to samarbeidsseminarer i hvert semester.

Ved behov skal styrerepresentantene fra fakultetene bidra til dialog internt på sine fakulteter. Fast orienteringssak på styremøtene.

Ansvar:

Senterleder og forskningsgruppelederne

Strategi 7. Senteret skal konsolidere og utvide sitt lokale, nasjonale, nordiske og internasjonale forskningssamarbeid og være en attraktiv møteplass for forskere fra inn- og utland.

Tiltak 6:

Senteret vil både delta i og drifte ulike tematiske forskernettverk som et ledd i arbeidet med å videreutvikle dialogen på ters av institusjonsgrensene.

Frist for gjennomføring:

2013-2015

Milepæler for gjennomføring:

- FFF Filosofisk feministisk forum skal avholde 1-2 seminarer i 2013.
- Nettverk for likestillingsforskning (etablert 2011) planlegger et seminar/konferanse om kjønn og utdanning i samarbeid med UiO sentralt våren 2013.
- Nettverket for Gender, Body, Health er et nordisk nettverk som STK tok over driften av i 2012. Én konferanse planlegges i 2013 hvor Anita Moe ved STK er koordinator.
- Gender and disability network, start 2012, 2 seminarer planlegges i 2013 ved STK.
- Religion and gender (del av Kanon-prosjektet)
- Voldtektsforskningsnettverket (2012 – 2013) planlegger to seminarer våren 2013.
- Human dignity and humiliation studies, planlegger ett seminar i 2013
- Cost-aksjonen. Det planlegges to seminarer i 2013. I tillegg vil Cost være delansvarlig i forbindelse med 8. mars-feiringen.

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 7:

Oppfordre og legge til rette for utenlandsopphold for forskerne ved senteret.

Frist for gjennomføring:

Løpende gjennom hele perioden

Milepæler for gjennomføring:

Gjesteprofessorat i Tyskland

Ansvar:

Prosjektlederne

Tiltak 8:

Forbedre rutiner for mottak av gjesteforskere, både fra andre enheter på UiO, fra andre norske institusjoner og internasjonale gjester.

Frist for gjennomføring:

2013

Milepæler for gjennomføring:

Lage forbedret mottaksmanual for utenlandske gjesteforskere

Lage rutiner for mottak av gjesteforskere fra fakultetene

Lage rutiner for mottak av gjesteforskere fra eksterne institusjoner

Ansvar:

Kontorsjef

Tiltak 9:

Forbedre de engelske nettsidene for å bedre informasjonsflyten mot internasjonale miljøer og mulige framtidige samarbeidspartnere.

Frist for gjennomføring:

2013

Milepæler for gjennomføring:

Gjennomgang, utbygging og oppdatering av de engelske forskningssidene våren 2013

Gjennomgang, utbygging og oppdatering av de engelske studiesidene 2013

Gjennomgang, utbygging og oppdatering av de engelske sidene med senterinformasjon våren 2013

Ansvar:

Kontorsjef

Strategi 8. Senteret skal utvikle et attraktivt og godt læringsmiljø også for utenlandske studenter ved å tilby flere emner, også på engelsk, både på bachelor- og masternivå.

Tiltak 10:

Senteret er i dialog med University of California, Berkeley for å få på plass en utvekslingsavtale for masterstudentene. Avtalen skal gjøre det mulig for STKs MA-studenter og ta et semester ved Berkeley, samtidig som det skal legges til rette for at MA-studenter ved Berkeley skal ta et semester ved STK.

Frist for gjennomføring:

2013

Milepæler for gjennomføring:

Utarbeide en felles avtale våren 2013

Ansvar:

Undervisningsleder

Strategi 9. Senteret vil bruke sine professor II-stillinger aktivt for å realisere sine ambisjoner om disiplinoverskridende forskning og undervisning. Senteret vil også arbeide for å få på plass professor II-stillinger på de fakulteter hvor det er lite formalisert samarbeid.

Tiltak 11:

Videreføring av samtaler med MatNat for å se om det er mulig å få til en Prof II-stilling eller et gjestestipend der i løpet av de neste tre år.

Frist for gjennomføring:

En prof II fra Mat-nat skal være på plass innen utgangen av 2014

Milepæler for gjennomføring:

Utlysning i 2013

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 12:

Integrere nytilsatt Prof II fra Medfak bedre i STKs virksomhet.

Tiltak 13:

Evaluerer ordningen Prof II/gjestestipend for en HF-ansatt som skal ha arbeidsplass ved STK i 6 mndr for å fremme samarbeid mellom STK og HF

Frist for gjennomføring:

2013

Milepæler for gjennomføring:

Utlysning av nytt gjestestipend på HF januar 2013.

Ansvar:

Senterleder

Læringsuniversitetet

Mål 2: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.

Mål 2 STK: Senter for tverrfaglig kjønnsforskning skal tilby forskningsbasert undervisning av høy kvalitet som er relevant i samfunnet. Videre skal undervisningen bygge opp under tverrfaglig samarbeid, forskerrekruttering og internasjonalisering.

Risikovurdering

Senter for tverrfaglig kjønnsforskning tilbyr allerede denne type utdanning og undervisning, men jobber kontinuerlig for å gjøre tilbudet best mulig. En risikofaktor i forhold til å få dette til, er – i en situasjon med mange midlertidige ansatte og en periode med stor utskifting av prosjekter – å sikre tilstedeværelse av tilstrekkelig kjernekompetanse til undervisning.

En risikofaktor i det tverrfaglige samarbeidet er at fakultetene legger ned kjønnssemner som STKs BA-studenter har lagt inn i sin studieplan.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1. Senteret skal kunne tilby forskningsbasert undervisning på tvers av de etablerte faggrensene ved UiO på bachelor- og masternivå, samt på doktorgradsnivå gjennom deltakelse i den nasjonale forskerskolen.

Tiltak 14:

Senteret vil utvikle sine eksisterende emner til å bli mer praksisnære

Punktet er tilknyttet innovasjon,

Frist for gjennomføring: 2015

Milepæler for gjennomføring:

Arbeidet med å utarbeide planer startet i 2012. Implementering skjer i de første emnene fra våren 1013.

De øvrige emnene med integrert praksis vil tilbys fra 2015.

Ansvar:

Undervisningsleder

Tiltak 15:

Arbeide for å få til et bedre samarbeid mellom STK og fagfordypningsinstituttene for å få tilgang til utvekslingsavtalene på de ulike instituttene for STKs BA-studenter.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Gjennomgang av instituttens utvekslingsavtaler 2013

Løpende oppfølging

Ansvar:

Undervisningsleder

Strategi 3. Senteret skal utvide bredden i metodiske tilnærminger i sin undervisning.

Tiltak 16:

Avholde lærerseminarer, både interne arbeidsseminarer og seminarer med ekstern innleder.

Frist for gjennomføring:

Minst ett lærerseminar hvert semester

Milepæler for gjennomføring:

Seminar om pensumrevisjon og emnebeskrivelse for høstens emner før 1. mars 2013

Seminar om pensumrevisjon og emnebeskrivelse for vårens emner før 1. oktober 2013

Ansvar:

Undervisningsleder

Strategi 6. Nå som en engelsk mastergrad i tverrfaglige kjønnsstudier er opprettet vil mulighetene utredes for å opprette fellesgrad med ett eller flere utenlandske universiteter.

Tiltak 17:

Arbeide for å få til en fellesgrad med ett eller flere utenlandske universiteter

Frist for gjennomføring:

Kontinuerlig arbeid gjennom hele perioden

Milepæler for gjennomføring:

Utrede mulig samarbeid om en fellesgrad med andre europeiske universiteter 2013

Ansvar:

Undervisningsleder

Strategi 7. Senteret vil i samarbeid med de andre kjønnsforskingsmiljøene i Norge tilby en nasjonal forskerskole innenfor fagfeltet.

Tiltak 18:

STK vil bidra til selve driften av forskerskolen blant annet ved å stille med styreleder de første årene. (Dette var et tiltak knyttet til PAGE – hvordan kan vi best følge opp uten PAGE?)

Frist for gjennomføring:

Milepæler for gjennomføring:

Ansvar:

Et samfunnsengasjert universitet

Mål 3: Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.

Mål 3 STK: STK skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap om kjønn kommer til anvendelse som et grunnlag for å løse utfordringer vi står overfor i det 21. århundre, lokalt, nasjonalt og globalt, ved å sette fokus på kjønnsforskjeller og likestilling.

Risikovurdering

Det er en stor utfordring, gitt insentivsystemet, å få til en god balanse mellom på den ene siden arbeid med ulike typer forskningspublisering til et internasjonalt akademisk publikum, og på den andre siden arbeid med lærebøker og populærformidling av egen forskning til et større norsk/nordisk publikum.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1. Senteret skal gjennom høy publiseringsaktivitet, formidling og et attraktivt seminarprogram delta i samfunnsdialog, slik at forskningsresultater kan komme til anvendelse.

Tiltak 19:

I tillegg til sitt varierte seminarprogram skal STK arrangere fem større internasjonale konferanser i løpet av 2013-2015.

Frist for gjennomføring:

2013-15

Milepæler for gjennomføring:

- Nye rom for nye kjønn? Avslutningskonferanse for prosjektet Nye kjønn, andre krav vårsemesteret 2014. Harriet.
- Internasjonalt symposium/konferanse arrangeres av Kanongruppa i januar 2013, med en mindre oppfølger høsten 2013.
- Kjerneforskerne i PAGE skal ha en konferanse i 2014.

Ansvar:

Prosjektlederne

Strategi 2. Senterets forskere skal oppfordres til aktivt å delta i samfunnsdebatten, og senteret skal styrke forskernes bevissthet om sin egen rolle i slike debatter.

Tiltak 20:

Temaene publisering, samfunnsengasjement og seminarprogram skal tas opp i medarbeidersamtaler og diskuteres på felles møter.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Løpende ved medarbeidersamtaler

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 21:

STK skal inngå et samarbeid med KILDEN om kursing i blant annet kronikkskriving og bruk av media.

Frist for gjennomføring:

Våren 2013

Milepæler for gjennomføring:

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 22:

NOU om likestillingspolitikken del to kom mot slutten av 2012. STK skal ha et aktivt forhold til denne – både i form av deltakelse i høringer og seminarvirksomhet.

Frist for gjennomføring:

En høringsuttalelse i 2013

Milepæler for gjennomføring:

Utvalgsleder skal gi en kort presentasjon av rapporten på den årlige nyttårsfesten.

Høringsinnspill til første del av rapporten innen 9. mars

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 23:

2013 vil det være jubileumsåret (100 år) for innføring av kvinners stemmerett i Norge. STK har tatt et særskilt initiativ og planlegger en rekke av seminarer og andre arrangementer i samarbeid med andre miljøer ved UiO, Folkemuseet og KiF for feiringen av dette i 2013.

Frist for gjennomføring:

2013

Milepæler for gjennomføring:

Ulike arrangementer i 2013

Ansvar:

Senterleder

Et handlekraftig universitet

Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Mål 4 STK: STK skal om ti år fortsatt være et selvstendig senter direkte under universitetsstyret. Dette gir handlekraft og gjør det lettere å forvalte senterets ressurser offensivt slik at de ikke bare bidrar til gjennomføring av planlagt undervisning, forskning, og formidling, men også gir større rom for fornyelse.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 2. Planlegging og budsjettering skal sikre handlingsrom, og senterets grunnfinansiering og senterets eksterne finansiering skal støtte gjensidig opp om hverandre, slik at de gir størst mulig uttelling for senterets satsinger.

Tiltak 24:

Noen av de UiO-finansierte stipendiatstillingene tilbys som egeninnsats/bidrag i prosjektsøknader.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Skal vurderes ved alle større prosjektsøknader.

Ansvar:

Senterledelse og styre

Tiltak 25:

Senteret skal tilby tett faglig og administrativ oppfølging av alle søknader som skal utarbeides. Økonomisk støtte skal vurderes.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Alle planlagte søknader meldes i god tid inn til senterledelsen for tilrettelegging og oppfølging

Ansvar:

Senterledelsen.

Strategi 4. Senteret vil arbeide for å videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon.

Tiltak 26:

STKs nettsider er lagt om til UiO-profil. Det er utarbeidet rutiner for oppdatering og vedlikehold, og dette blir fulgt opp i praksis. Som ledd i dette har STK nå satt fokus på å utvikle større aktualitet innholdsmessig.

Frist for gjennomføring:

Hele perioden

Milepæler for gjennomføring:

Diskusjon om innhold vil pågå i hele perioden

Ansvar:

Senterleder og webreaktør

Tiltak 27:

STKs engelske nettsider skal forbedres og lages mer utfyllende som et ledd i internasjonaliseringsprosessen ved UiO (se også tiltak 8).

Frist for gjennomføring:

Hele perioden

Milepæler for gjennomføring:

Diskusjon om innhold vil pågå i hele perioden

Ansvar:

Senterleder og webredaktør

Tiltak 28:

Skape et felles forenklet arbeidsarkiv for administrativ saksbehandling.

Frist for gjennomføring:

2013

Milepæler for gjennomføring:

Bygge opp et nytt felles arbeidsområde på fellesserver for STKs administrasjon.

Ansvar:

Kontorsjef

Det gode universitetet

Mål 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø

Mål 5 STK: STK skal være et godt sted å arbeide og ha et faglig attraktivt, stimulerende og kreativt forskningsmiljø som tiltrekker seg ambisiøse og dyktige forskere, stipendiater og studenter. STK skal støtte og utfordre dem slik at de kan realisere sitt potensial på best mulig måte.

Risikovurdering

Det er en risiko etter hvert som miljøet ved senteret blir større og mer mangfoldig at det også blir mer fragmentert. Derfor blir enkelte felles aktiviteter enda viktigere enn før. Mangfoldet ved STK skal bidra til å gjøre STK til et utviklende sted å arbeide.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 2. Det skal legges til rette for et stimulerende og produktivt fagmiljø med armslag for forskning, undervisning og formidling.

Tiltak 29:

Arrangere studentfagkvelder for samtlige programstudenter (Årsenhet, BA.- og MA-studenter) med ulike tema. Filmvisning, faglige foredrag og diskusjoner

Frist for gjennomføring:

2013

Milepæler for gjennomføring:

Prøve ut fast en kveld per måned. Tiltaket annonseres på programsidene.

Ansvar:

Undervisningsleder

Tiltak 30:

Videreutvikling av nye (og etablerte) møteformer for STK-ansatte.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Internseminarer med innledere utenfra 1-2 pr semester

Senterseminar våren 2013

Ansvar:

Senterledelsen

Strategi 3. Senteret skal trekke med ansatte og studenter i planleggingen av senterets virksomhet og når større senterpolitiske saker skal avgjøres, men de endelige beslutningene fattes av senterets styre og ledelse.

Tiltak 31:

I arbeidet med senterets plandokumenter skal ansatte informeres og inviteres til å komme med innspill før dokumentene ferdigstilles. Det skal i tillegg legges til rette for langsiktig ideutvikling og strategitenkning - som seinere vil kunne

komme til nytte i de formelle planprosessene.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Oktober/november for årsplanene.

Ellers alltid i god tid før aktuelle frister.

Ansvar:

Senterledelse

Resultatindikatorer med ambisjoner

Resultatindikatorer med ambisjoner	Resultat					Ambisjoner
	2007	2008	2009	2010	2011	2015
Nye studiepoeng per heltidsekvivalent (Rapporteres av HF)						
Gj.snittlig gj.føringstid PhD (Rapporteres av programmene)						
Studentmobilitet - Andel utvekslingsstudenter (Grunnlagstall mangler)						
Publikasjonspoeng pr vit. årsverk	1,9	0,6	1,2	1,3	1,1	1,2
EU-tildeling - volum	1687	5179	8513	6096	4453	5500
NFR-tildeling - volum	448	326		681		?

Link til resultater og definisjoner: <https://styringskart.uio.no>

Grunnlagsdata for resultatindikatorene

Grunnlagsdata for resultatindikatorene	Resultat					Ambisjoner
	2007	2008	2009	2010	2011	2015
Antall publikasjonspoeng	28,1	12,6	28,4	26,9	20,8	26
Antall vit.årsverk inkl. stipendiater	14,7	20,8	23,6	20,6	19,4	22
Antall utvekslingsstudenter	4	3	7	1	?	5
Antall nye studiepoeng (Rapporteres av HF)						
Antall heltidsekvivalenter (høsttall) (Rapporteres av HF)						

For grunnlagsdatafor oppnådde resultater 2007-2011 og ytterligere presisering av definisjoner for den enkelte enhet hevides det til Styringskartet: <https://styringskart.uio.no>.