

Årsplan 2014-2016 – Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK)

INNLEDNING

I 2014 blir noe av det viktigste å få tilsatt ny senterleder for perioden 2015-2018; å ta videre kjerneideer fra SFF-satsingen inn i nye forskningsansøkninger, møteplasser og nettverk, samt få en bedre integrering av STKs forskning med beslektede tverrfaglige satsingsområder på UiO. Vår ambisjon er fortsatt å videreutvikle kunnskap om kjønnslikestilling på forskjellige arenaer – lokalt, nasjonalt og transnasjonalt – og i forhold til flerdimensjonal diskriminering. Senteret skal produsere og formidle forskning som kan brukes til å skape og forsterke prosesser og organisasjonsformer som fremmer kjønnslikestilling i bred forstand, og slik bidra til en hensiktsmessig samfunnsutvikling. På undervisningssiden satser vi fortsatt på å holde på våre programstudenter og å gi dem høy kvalitet på undervisningen, slik at de kan gjennomføre på normert tid og med gode resultater.

Ressurser tilgjengelig for disse satsingene:

Økonomien generelt er noe strammere, men Universitetet har bevilget ekstra midler til STK på tre områder, og dette forsøker vi å bruke mest mulig målrettet:

- Ekstramidler i forbindelse med at STK gikk til finalen i SFF-konkurransen.
- Ekstramidler i kjølvannet av IHR. For STKs vedkommende var disse øremerket undervisning, og skal brukes til kvalitetsfremmende tiltak som vil ha virkninger på lang sikt.
- Ekstramidler til arrangementer i forbindelse med Grunnlovsjubileet.

En viktig føring for prioriteringene i 2014-15 er UiOs planlagte tverrgående hovedprioriteringer: Grunnverdier for 2014 og Tverrfaglighet for 2015. I tillegg skal 2014 ha fokus på studiekvalitet og enklere hverdag for ansatte. Studiekvalitet er allerede berørt i forrige avsnitt.

UiOs hovedprioriteringer for 2014 og 15 er prioriteringer som allerede har vært vesentlige ved STK, og som vi derfor gjerne vektlegger litt ekstra i de kommende årene. Mange spørsmål omkring kjønn og likestilling er til syvende og sist grunnleggende verdispørsmål, og STK har i økende grad de siste årene vinklet likestillingsspørsmålet også som et verdispørsmål, jfr. tittelen på årets 8. mars-arrangement i universitetets grunnlovsuke neste år: **Verdier på reise fot: Likestilling som nasjonal og transnasjonal verdi**. Dette er UiOs offisielle 8. marsarrangement, som vi på STK hvert år arrangerer i samarbeid med UiOs koordineringsgruppe for likestilling og andre fagmiljøer ved UiO. Utforskningen av likestilling, kjønnsrettferdighet og (kvinne-)frigjøring kommer på toppen av, og ikke til erstatning for, den mer deskriptive og kritiske forskningen omkring temafeltene menneskerettigheter, medborgerskap, ytringsfrihet, demokrati og velferdsstat. STK har vært spesielt sterke på – og vil fortsette sin utforskning av – likestilling som vesentlig grunnverdi og essensiell del av velferdsstaten også i den kommende 3-årsperioden.

Fokuset på grunnverdier vil også i større grad aktivere og fokusere den normkritiske forskningen ved STK. Et viktig tiltak i så måte vil være det nevnte 8. mars-bidrag til

Universitetets grunnlovsuke, der vi vil diskutere de demokratiske bevegelsenes innflytelse på fortolkningen av Grunnloven utover på 1800-tallet, og hvordan det kunne ha seg at et selvbevisst, ungt demokrati kunne utestenge store grupper fra fulle borgerrettigheter.

Risikovurdering: Det mest kritiske er at vi får på plass en dyktig senterleder fra 1.1 2015. Vi er tidlig ute, har lagt opp en stram tidsplan for at vi skal ha de best mulige forutsetninger for å lykkes.

Suksessraten til nye forskningssøknader alltid en risikofaktor, men STK er i god stand til å justere aktiviteten i den grad det vil være nødvendig.

En risikofaktor på undervisningssiden er at institutter som tilbyr kjønnsrelaterte emner som inngår i våre programmer legger ned relevante emner. Men vi prøver å følge med, og oppfordrer instituttene til å opprettholde sitt tilbud på kjønns- og likestillingsområdet.

Et grensesprengende universitet

Mål 1: *Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.*

Mål 1 STK: Senter for tverrfaglig kjønnsforskning skal utføre spennende og kritisk forskning av høy kvalitet både innenfor og på tvers av disipliner, samt drive undervisning og formidling av samme høye kvalitet. Slik vil vi sørge for å være en etterspurt samarbeidspartner, både nasjonalt og internasjonalt.

Risikovurdering

Det er risiko for at gode tverrfaglige ambisjoner bremses av praktisk-administrative systemer. STK ser med glede frem til at tverrfaglighet blir satsingsområde i 2015, og håper det vil bidra til økt fleksibilitet innad ved UiO, slik at faglig samarbeidsvilje på tvers ikke begrenses. Per i dag er det risiko for at gode initiativer til forsknings- og undervisningssamarbeid på tvers bremses/hemmes av at prosjektene eller undervisningsemnene kan godskrives bare én enhet og at det hemmer incentivene for ulike institutter til å delta. Ellers er det ekstern finansiering som er største utfordring for tida, det arbeides mye med å få på plass nye eksternt finansierte forskningsprosjekter.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1 (STK). Senteret skal etterstrebe størst mulig tverrfaglig bredde i sin forskning og undervisning.

Strategi 4 (STK).

Senteret vil arbeide for løpende fornyelse av forskningsgruppene og legge til rette for innhenting av finansiering av nye paraplyprosjekter.

Strategi 7 (STK). Senteret skal konsolidere og utvide sitt lokale, nasjonale, nordiske og internasjonale forskningssamarbeid og være en attraktiv møteplass for forskere fra inn- og utland.

Strategi 8 (STK). Senteret skal utvikle et attraktivt og godt læringsmiljø også for utenlandske studenter ved å tilby flere emner på engelsk på både bachelor- og masternivå.

Tiltak 1:

I forkant av alle nye stillingsutlysninger og ved inntak av gjesteforskere skal internasjonale søkere og kandidater med spesielt interessante fagprofiler vurderes opp mot senterets mål om tverrfaglig bredde. Det er et ønske at mange fagfelt skal være representert på senteret.

Frist for gjennomføring:

Løpende oppfølging ved alle utlysninger og ved utvelgelse av gjesteforskere.

Milepæler for gjennomføring:

Vurdering av alle utlysningstekster og gjesteforskerplass-søknader hvert semester.

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 2:

Tilsette en ny senterleder for perioden 2015-2018

Frist for gjennomføring:

2014

Ansvar:

Søke- og innstillingskomiteen for stillingen

Tiltak 3

Forskuttere en amanuensistilsetting for å sørge for overlapp som muliggjør kompetanseoverføring fra den eldre til den nye garden av STK-forskere.

Frist for gjennomføring

2015

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 4

Søke UiO om hjemmel for postdoktor, og hvis vi får en slik hjemmel – lyse ut og ansette en postdoktor ved STK.

Frist for gjennomføring

2015

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 5:

STK har akkurat startet et nytt bilateralt forskningsprosjekt sammen med et fagmiljø i Polen (GEQ). GEQ skal søke å inkludere andre EU-land og vil søke mer midler til en utvidet studie.

Frist for gjennomføring:

2016

Milepæler for gjennomføring:

Utvikle en ny survey basert på erfaringene i prosjektet og søke midler. EU/Horizon 2020 er én mulig kilde til å søke midler til en videreutviklet studie, EØS er en annen.

Ansvar:

Øystein Gullvåg Holter

Tiltak 6:

STK skal jobbe aktivt med å få inn prosjektfinansiering for nye større forskningsprosjekter. Det er satt av økonomiske ressurser til utarbeidelse av nye prosjektsøknader. Senteret vil se de ulike søknadene i sammenheng med hverandre og vil også sørge for å ivareta og videreføre den kompetansen som allerede er på senteret.

Frist for gjennomføring:

Kontinuerlig. Senteret må i løpet av de neste tre år sende inn ytterligere minimum 4 større prosjektsøknader

Milepæler for gjennomføring (Milepælene tar utgangspunkt i STKs SFF-søknad som skal bli nedskalert og spisset):

- Internasjonal, prosjektforberedende workshop i samarbeid med Universitetet i Helsinki i 2014, fulgt av innsendt prosjektsøknad innen feltet likestilling og postsekularisme.
- Lesegruppe og seminar(er) innenfor likestilling, normkritikk og historie, fulgt av innsendt prosjektsøknad.
- EU-søknad i 2015.

Ansvar:

Jorunn Økland

Tiltak 7:

Bruke den nasjonale forskerskolen i kjønnsforskning som et institusjonsbasert samarbeids- og internasjoniseringsredskap (STK overtar ledelsen av denne nasjonale forskerskolen fra og med 2014).

Frist for gjennomføring:

2014-16

Milepæler for gjennomføring:

- Kartlegge behovet for kurs og samlinger blant stipendiater i ulike miljøer
- Utvikle et tverrfaglig teori- og metodekurs innen feministisk teori, evt. på to nivåer (for begynnere og viderekomne) .
- Organisere og koodinere et nasjonalt tematisk kurstilbud
- Rekruttere og organisere norske phd studenter til deltakelse i 5th conference for Sino-Nordic network for Gender Studies i Beijing sept 2014. Utvide kontaktflaten med kinesiske forskere i samarbeid med internasjonale forskningsmiljøer.
- Arrangere store tverrfaglige nasjonale kjønnsforskningskonferanser annen hvert år, hvor internasjonale forskere inviteres som innledere.

Ansvar:

Harriet Bjerrum Nielsen

Tiltak 8:

Arrangere seminarer i samarbeid med andre enheter ved UiO som et ledd for å få til økt synergi og fagutvikling med andre fagmiljøer. I løpet av perioden skal samtlige fakulteter ha vært kontaktet for å få til en dialog om et slikt samarbeid.

Frist for gjennomføring:

Løpende gjennom hele perioden.

Milepæler for gjennomføring:

Minst to samarbeidsseminarer i hvert semester.

Ved behov skal styrerepresentantene fra fakultetene bidra til dialog internt på sine fakulteter. Fast orienteringssak på styremøtene.

Ansvar:

Senterleder og forskerne

Tiltak 9:

Senteret vil både initiere, delta i og drifte ulike tematiske forskernettverk som et ledd i arbeidet med å videreutvikle dialogen på ters av institusjonsgrensene.

Frist for gjennomføring:

2014-16

Milepæler for gjennomføring:

-Nettverket for Gender, Body, Health er et nordisk nettverk som STK tok over driften av i 2012. Ansvar for nettverket går på omgang, fra 2014 er det Uppsala Universitet som er vert for nettverket. STK vil fortsatt være med, og bidrar både faglig og ved at vi bidrar med en person som koordinerer det praktiske. Nettverket har faste møter og planlegger en årlig internasjonal konferanse.

-Gender and disability network (start 2012), minst ett seminar pr. år planlagt for 2014-16.

-Religion and gender: Dette nettverket vil trekkes inn i den søknadsforberedende workshop nevnt under Tiltak 5.

-Voldtektforskningsnettverket (2012 – 2013) søker midler fra Forskningsrådet for videreføring av nettverket, og vil arrangere faste møter og en årlig konferanse også videre – gitt finansiering.

Ansvar:

Senterleder og nettverksansvarlige

Tiltak 10:

Evaluere STKs strategi for publisering med høy kvalitet.

Frist for gjennomføring:

2014

Milepæler for gjennomføring:

Eksisterende virkemidler (publisering som tema ved medarbeidersamtaler, info om publiseringssystemet ved kontorsjef og informasjonskonsulent, årlig publikasjonsfeiring) skal gjennomgås og nye virkemidler skal foreslås, hvis det synes nødvendig.

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 11:

Oppfordre og legge til rette for utenlandsopphold for forskerne ved senteret.

Frist for gjennomføring:

Løpende gjennom hele perioden

Milepæler for gjennomføring:

Stipendiat ut på Fullbright-stipend i 2014/2015.

Stipendiat har arbeidsår i Tyskland i 2013/2014.

Ansvar:

Senterleder og veiledere for stipendiatene

Tiltak 12:

Forbedre de engelske nettsidene for å bedre informasjonsflyten mot internasjonale miljøer og mulige framtidige samarbeidspartnere.

Frist for gjennomføring:

2014

Milepæler for gjennomføring:

Gjennomgang, utbygging og oppdatering av de engelske forskningssidene våren 2014

Gjennomgang, utbygging og oppdatering av de engelske studiesidene 2014

Gjennomgang, utbygging og oppdatering av de engelske sidene med senterinformasjon våren 2014

Ansvar:

Kontorsjef

Tiltak 13: Senteret vil bruke professor II-stillinger aktivt for å realisere sine ambisjoner om disiplinoverskridende forskning og undervisning. Senteret vil også arbeide for å få på plass professor II-stillinger på de fakulteter hvor det er lite formalisert samarbeid.

Tiltak 14:

Videreføring av samtaler med MatNat for å se om det er mulig å få til en Prof II-stilling eller et gjestestipend der i løpet av de neste tre år.

Frist for gjennomføring:

En prof II fra Mat-nat skal være på plass innen utgangen av 2015.

Milepæler for gjennomføring:

Utlysning våren 2015.

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 15:

Fornye formelle samarbeidsrelasjoner med Medfak

Milepæler for gjennomføring:

Drøftelser våren 2014

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 16:

Få på plass 2-4 gjesteforskere fra HF for perioden 2014-15.

Frist for gjennomføring:

2014

Ansvar:

Senterleder og Jorunn Økland

Tiltak 17:

Det allerede omfattende internasjonale forskerengasjementet ved STK skal konsolideres gjennom økt deltakelse i utvalgte, strategiske partnerskap. Samarbeid på institusjonelt nivå i det europeiske forskningsområdet skal styrkes: STKs forskning, forskerutdanning og grunnutdanning som helhet involveres i institusjonelle satsinger.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Ansvar:

Senterleder, undervisningsleder, forskerskoleleder

Læringsuniversitetet

Mål 2: Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.

Mål 2 STK: Senter for tverrfaglig kjønnsforskning skal tilby forskningsbasert undervisning av høy kvalitet som er relevant i samfunnet. Videre skal undervisningen bygge opp under tverrfaglig samarbeid, forskerrekruttering og internasjonalisering.

Risikovurdering

Senter for tverrfaglig kjønnsforskning tilbyr allerede denne type utdanning og undervisning, men jobber kontinuerlig for å gjøre tilbudet best mulig. En risikofaktor i forhold til å få dette til, er – i en situasjon med mange midlertidige ansatte og en periode med stor utskifting av prosjekter – å sikre tilstedeværelse av tilstrekkelig kjernekompetanse til undervisning.

En risikofaktor i det tverrfaglige samarbeidet er at fakultetene legger ned kjønnsemner som STKs BA-studenter har lagt inni sin studieplan.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1 (UiO). Senteret skal tilby forskningsbasert undervisning som danner og utdanner, også på tvers av de etablerte faggrensene ved UiO.

Strategi 7 (STK). Senteret vil i samarbeid med de andre kjønnsforskingsmiljøene i Norge tilby en nasjonal forskerskole innenfor fagfeltet.

Tiltak 18:

Senteret vil utvikle enkelte av sine eksisterende emner til å bli mer praksisnære. Punktet er tilknyttet innovasjon.

Frist for gjennomføring:

2015

Milepæler for gjennomføring:

Arbeidet med å utarbeide planer startet i 2012. Arbeidet vil fortsette i 2014.

De øvrige emnene med integrert praksis vil tilbys fra 2015.

Ansvar:

Undervisningsleder

Tiltak 19:

Avholde lærerseminarer, både interne arbeidsseminarer og seminarer med eksterne innleder.

Frist for gjennomføring:

Minst ett lærerseminar hvert semester

Milepæler for gjennomføring:

Seminar om pensumrevisjon og emnebeskrivelse for høstens emner før 1. mars 2014.

Seminar om pensumrevisjon og emnebeskrivelse for vårens emner før 1. oktober 2014.

Ansvar:

Undervisningsleder

Tiltak 20:

Gjennom Fagrådet for kjønnsforskning, skal STK koordinere den nasjonale evalueringen av kjønnsforskningsundervisning i Norge, og forberede for selv å få egen undervisning evaluert i samme prosess.

Milepæler for gjennomføring

Tidsfrist er ennå ikke gitt, men sannsynligvis 2014.

Ansvar:

Undervisningsleder, senterleder

Tiltak 21:

Arbeide for å få til en fellesgrad med ett eller flere utenlandske universiteter.

Frist for gjennomføring:

STK planlegger et samarbeid med IFIKK om en nordisk fellesgrad på temaet kjønnsperspektiver på antikken/eldre kvinnehistorie.

Milepæler for gjennomføring:

Utrede mulig samarbeid om en fellesgrad med andre europeiske universiteter 2014.

Ansvar:

Jorunn Økland

Tiltak 22:

STK overtar fra 2014 lederansvaret for den nasjonale forskerskolen i kjønnsforskning, og vil bruke denne til å styrke phd-utdannelsens internasjonale komponent.

Frist for gjennomføring:

2014-16

Milepæler for gjennomføring:

Se tiltak 7 for detaljer

Ansvar:

Harriet Bjerrum Nielsen

Et samfunnsengasjert universitet

Mål 3: *Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.*

Mål 3 STK: STK skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap om kjønn kommer til anvendelse som et grunnlag for å løse utfordringer vi står overfor i det 21. århundre, lokalt, nasjonalt og globalt, ved å sette fokus på kjønnsforskjeller og likestilling.

Risikovurdering

Det er en stor utfordring, gitt insentivsystemet, å få til en god balanse mellom på den ene siden arbeid med ulike typer forskningspublisering til et internasjonalt akademisk publikum, og på den andre siden arbeid med lærebøker og populærformidling av egen forskning til et større norsk/nordisk publikum. Formidling av kjønnsforskning i media er viktig, men det er også forbundet med en viss risiko. Faren for å bli misbrukt er til stede, og omdømmetapet kan ha store konsekvenser.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 1 (UiO): Universitetet i Oslo skal dele kunnskapen og styrke dialogen med samfunnet. Forskningsbasert kunnskap skal komme til anvendelse gjennom et tettere samarbeid med institutter, offentlige og private virksomheter.

Strategi 1 (STK): Senteret skal gjennom høy publiseringsaktivitet, formidling og et attraktivt seminarprogram delta i samfunnsdialog, slik at forskningsresultater kan komme til anvendelse.

Strategi 2 (STK): Senterets forskere skal oppfordres til aktivt å delta i samfunnsdebatten, og senteret skal styrke forskernes bevissthet om sin egen rolle i slike debatter.

Tiltak 23:

I tillegg til sitt varierte seminarprogram skal STK arrangere 4 større internasjonale workshops/konferanser i løpet av 2014-2015.

Frist for gjennomføring:

2014-16

Milepæler for gjennomføring:

- Nyttårsselskap: Tid: 9. Januar 2014. Ansvarlig: Senterleder
- Likestilling og utvikling. Februar 2014. Ansvarlig: Heidi Holt Zachariassen.
- Omskjæring. Tid: 6. Mars. Ansvarlig: Jorunn Økland
- Grunnlovsjubileum/8. mars-arrangement: Tema: Verdier på reisefot: Likestilling som nasjonal og transnasjonal verdi. Ansvarlig: Jorunn Økland i samarbeid med UiOs koordineringsgruppe for likestilling.

- Gender and Disability-nettverkets årskonferanse: 14. Mars. Tema: Sårbarhet, rett og demokrati. Ansvarlig: Inger Marie Lid (HIOA) og Jorunn Økland.
 - Forsvaret: likestillingens fortropp, baktropp, og kamparena. Tid: Onsdag 9 april eller onsdag 23. April. Ansvarlig: Ulla-Britt Lilleaas.
 - Workshop om kjønn i det postsekulære samfunn. I samarbeid med Universitetet I Helsinki. Tid: 24.-25. April 2014. Ansvarlig STK: Jorunn Økland.
 - Kamper om kvinnedag og nasjonaldag (med pinseaftenfest). Dato: 10. Juni 2014. Ansvarlig: Tone Brekke og Jorunn Økland.
 - Likestillingens historie. Presentasjon av et bokprosjekt. Dato enda ikke satt, men ønsket våren 2014. Ansvarlig: Tone Brekke.
 - Paradoxes of the Arab spring and the gender paradoxes it poses for feminists and students of gender. 16 og 19. mai, det første seminaret i samarbeid med IKOS. Ansvarlig: Beatrice Halsaa
- Til høst 2014: Helse-seminar.

Ansvar:

Senterleder og forskerne

Tiltak 24:

Temaene publisering, samfunnsengasjement og seminarprogram skal tas opp i medarbeidersamtaler og diskuteres på felles møter.

Frist for gjennomføring:

Løpende.

Milepæler for gjennomføring:

Løpende ved medarbeidersamtaler og i felles møter.

Ansvar:

Senterleder

Tiltak 25:

STK skal arrangere kurs i kronikkskriving og bruk av media.

Frist for gjennomføring:

Våren 2014

Milepæler for gjennomføring:

Ansvar:

Jorunn Økland

Et handlekraftig universitet

Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Mål 4 STK: STK skal om ti år fortsatt være et selvstendig senter direkte under universitetsstyret. Dette gir handlekraft og gjør det lettere å forvalte senterets ressurser offensivt slik at de ikke bare bidrar til gjennomføring av planlagt undervisning, forskning, og formidling, men også gir større rom for fornyelse.

Risikovurdering

Handlekraft er avhengig både av en god senterleder og av ekstern finansiering, begge disse risikoene og tiltak knyttet til å imøtegå disse, er satt opp under «Det grensesprengende universitet». Her har vi fokus på bruk av de resurser vi til enhver tid vet vi har, og der er hovedrisikoene knyttet til utskifting av staben i forbindelse med at flere nå nærmer seg pensjon (noe som igjen virker inn på STKs evne til budsjettering og kvaliteten på intern administrativ støtte).

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 2 (STK). Planlegging og budsjettering skal sikre handlingsrom. Senterets grunnfinansiering og senterets eksterne finansiering skal støtte gjensidig opp om hverandre, slik at de gir størst mulig uttelling for senterets satsinger.

Strategi 4 (STK). Senteret vil arbeide for å videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon.

Tiltak 26:

Noen av de UiO-finansierte stipendiatstillingene tilbys som egeninnsats/bidrag i prosjektsøknader.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Skal vurderes ved alle større prosjektsøknader.

Ansvar:

Senterledelse og styre

Tiltak 27:

Senteret skal tilby tett faglig og administrativ oppfølging av alle søknader som skal utarbeides. Økonomisk støtte skal vurderes.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Alle planlagte søknader meldes i god tid inn til senterledelsen for tilrettelegging og oppfølging

Ansvar:

Senterledelsen

Tiltak 28:

Nye rutiner for arkiv utvikles og implementeres

Frist for gjennomføring:

Våren 2014

Milepæler for gjennomføring:

-Arkivplan oppdateres

-Alle STKs ansatte presenteres for utkast til nye arkivrutiner og kan gi tilbakemelding – innen våren 2014

-Arkivrutinene revideres ihht innspill og rulles ut.

Ansvar:

Kontorsjef

Det gode universitetet

Mål 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø

Mål 5 STK: STK skal være et godt sted å arbeide og ha et faglig attraktivt, stimulerende og kreativt forskningsmiljø som tiltrekker seg ambisiøse og dyktige forskere, stipendiater og studenter. STK skal støtte og utfordre dem slik at de kan realisere sitt potensial på best mulig måte.

Risikovurdering

Fellesaktiviteter er viktig, men det er en risiko for at disse blir nedprioritert i en hektisk hverdag.

PRIORITERTE STRATEGIER:

Strategi 2 (STK). Det skal legges til rette for et stimulerende og produktivt fagmiljø med armslag for forskning, undervisning og formidling.

Tiltak 29:

Arrangere studentfagkvelder for samtlige programstudenter (Årsenhet, BA.- og MA-studenter) med ulike tema. Filmvisning, faglige foredrag og diskusjoner.

Frist for gjennomføring:

2014

Milepæler for gjennomføring:

Prøve ut fast en kveld per måned. Tiltaket annonseres på programsidene.

Ansvar:

Undervisningsleder

Tiltak 30:

Videreutvikling av nye (og etablerte) møteformer for STK-ansatte.

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

Internseminarer med innledere utenfra 1-2 pr semester

Senterseminar våren 2014

Ansvar:

Senterledelsen

Resultatindikatorer med ambisjoner

Resultatindikatorer med ambisjoner	Resultater					Ambisjoner
	2008	2009	2010	2011	2012	2014
Nye studiepoeng per heltidsekvivalent: Rapporteres av HF						
Gj.snittlig gj.føringstid ph.d.: Rapporteres av phd-programmene						
Studentmob. - Andel utvekslingsstud.						
Publikasjonspoeng per vit. årsverk	0,6	1,2	1,3	1,1	1,7	1
EU-tildeling - volum	448	326		681	0	0
NFR-tildeling - volum	5179	8513	6096	4453	2015	3000

Link til resultater og definisjoner: <https://styringskart.uio.no>

Grunnlagsdata for resultatindikatorene

Grunnlagsdata for resultatindikatorene	Resultater					Ambisjoner
	2008	2009	2010	2011	2012	2014
Antall publikasjonspoeng	12,6	28,4	26,9	20,8	30,3	20
Antall vit. årsverk inkl. stipendiater	20,8	23,5	20,2	18	17,6	20
Antall utvekslingsstudenter	3	7	1	7	2	5
Antall nye studiepoeng Rapporteres av HF						
Antall heltidsekvivalenter (høsttall) Rapporteres av HF						

For grunnlagsdata for oppnådde resultater 2008-2012 og ytterligere presisering av definisjoner for den enkelte enhet henvises det til Styringskartet:

<https://styringskart.uio.no>.