

## Årsplan 2017-2019 – Senter for tverrfaglig kjønnsforskning

### INNLEDNING

STKs viktigste mål for kommende treårsperiode er å øke antallet vitenskapelige stillinger. Vi vil prioritere å lyse ut og tilsette en førsteamanuensis/professor samt tilsette to stipendiater i 2017. I løpet av inneværende treårsperiode vil vi i tillegg lyse ut tre stipendiatstillinger, eventuelt en postdoktor og to stipendiatstillinger.

For 2017 vil vi internt ha tverrfaglighet som satsingsområde. Så langt er det for 2017 ikke planlagt noe initiativ mot H2020 selv om dette ville være ønskelig, men vi arbeider med søknadsskriving retta mot andre eksterne kilder til forskningsfinansiering. I 2018 planlegger vi minst en ERC-søknad og vil legge til rette for at det skal kunne la seg realisere. I 2019 vil vi også prioritere ERC.

På studiesiden har vi alltid større og mindre endringer og forbedringsprosesser på gang, men for kommende periode er det tilrettelegging for gjennomføring av masteroppgave og særlig vår årsenhet vi ønsker å «gi et løft». Årsenheten tas av mange veldig unge, helt ferske studenter – mens vi opprinnelig innrettet denne mot litt mer erfarne. Det betyr blant annet at vi bør utvikle et nytt 1000-emne i denne pakken, og også å gjøre hele årsenheten samlet til en mer direkte arbeidslivsrelevant emnepakke.

For inneværende treårsperiode vil ikke nyansettelser by på spesielle utfordringer av økonomisk art, men langtidsprognosen viser et potensielt underskudd i år 2020. Vi behøver flere erfarne forskere til STK for å styrke både undervisnings- og forskningsaktivitetene.

## Utdanning

### Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

#### Tiltak 1:

Fakultetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

#### *Forventede resultater ved utgangen av 2017:*

- Fakultetene har styrket introduksjonsopplegg og mottak.
- Fakultetene har bidratt til erfaringsdeling og spredning av god praksis.

#### *Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Frafallet etter to semester er redusert.
- Vurdering av studenttilfredshet er innarbeidet i program-evalueringene.
- Økt andel bachelor-, master- og ph.d.-studenter som gjennomfører på normert tid.

*STKs planer:*

STK har gode introduksjonsopplegg som gjennomgår årlige justeringer. Vi skal følge opp den økte tilstrømningen av studenter til våre emner. Introduksjonsemnet (1010) gjennomgikk en revisjon i 2016 og har hatt rekordstort antall studenter som tar eksamen. Vi vil fortsette arbeidet med forbedring av studietilbudet vårt, inkludert program for mottaks-uka. Vurdering av studenttilfredshet er alt innarbeidet i programevalueringene.

Gjennomføringstid er utfordrende, men vi jobber kontinuerlig med våre studieprogrammer. De er blant de beste på HF med hensyn til gjennomføring, men fortsatt ikke tilfredsstillende. Vi har også utfordringer med hensyn til frafall. Noe av frafallet skyldes den spesielle oppbygningen av vår BA. Den er lagt opp slik at alle BA-studentene kvalifiserer seg til å gå videre med MA-studier på en del andre fag/disipliner og samtidig på vår MA. Vår erfaring er derfor at en del studenter hopper over på den BA der de har fagfordypning. Disse studentene er da ikke «tapt» for UiO, bare for vårt BA.

**Aktivitet 1:**

Vi fortsetter med ekstra introdag, som ble innført i 2016, i mottaks-uka for våre studenter. Tema er «Å være student ved UiO» og inkluderte blant annet temaet «Akademisk skriving». Vi vil gjennomføre denne noen ganger til, evaluere og videreutvikle temadagen basert på lærernes og studentenes tilbakemeldinger.

**Forventede resultater ved utgangen av 2017:**

Nye erfaringer til innspill i forbedring av «Å være student på UiO»-opplegget som ledd i å utvikle «Å være student ved UiO»-dagen i mottaks-uka til en fast post i STKs mottaksuke.

**Forventede resultater ved utgangen av 2019:**

Bidra til at en økt andel av STKs programstudenter gjennomfører på normert tid.

**Ansvar:**

Undervisningsleder.

**Frist for gjennomføring:**

Løpende gjennom kommende treårsperiode.

**Aktivitet 2:**

Innføring av hyppigere lærer og veiledermøter.

**Forventede resultater ved utgangen av 2017:**

Faste lærermøter hver måned samt veiledermøter en gang per semester.

**Forventede resultater ved utgangen av 2019:**

Økt hyppighet av lærermøter og veiledermøter skal bidra til erfaringsdeling og spredning av god praksis både innad på STK og ved UiO (veilederne er både fra STK og fra andre enheter ved UiO).

**Milepæler for gjennomføring:**

Vi øker hyppigheten i 2017, og justerer antall møter løpende i neste treårsperiode.

**Ansvar:**

Senterleder og undervisningsleder

**Frist for gjennomføring:**

Løpende.

**Tiltak 2:**

Fakultetene skal ta i bruk nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer for å styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans.

*Forventede resultater ved utgangen av 2017:*

- Økt andel digital eksamen.

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Fakultetene har styrket utdanningenes arbeidslivsrelevans.

*STKs planer:*

**Aktivitet 1:**

Innfører digital eksamen på alle emner fra og med våren 2017

**Forventede resultater ved utgangen av 2017:**

Alle eksamener er digitale

**Forventede resultater ved utgangen av 2019:**

Alle eksamener vil fortsatt være digitale.

**Ansvar:**

Undervisningsleder.

**Frist for gjennomføring:**

Våren 2017.

**Aktivitet 2:**

Jobbskygging som tilbud til alle STKs programstudenter.

**Forventede resultater ved utgangen av 2017:**

Prøveprosjekt med jobbskygging kjøres våren 2017.

**Forventede resultater ved utgangen av 2019:**

Hvis jobbskygging synes populært og vurderes som nyttig av studentene, vil dette være lagt inn som fast tilbud til alle våre programstudenter.

**Milepæler for gjennomføring:**

Prøveprosjekt våren 2017 med påfølgende evaluering, så eventuelt innført som fast årlig aktivitet på STKs studieprogrammer.

**Ansvar:**

Studierådgiver.

**Frist for gjennomføring:**

Våren 2017, deretter løpende om vi bestemmer å fortsette med tilbudet.

**Aktivitet 3:**

Opprette et nytt 1000-emne med tema likestilling, organisasjon og arbeidsliv. Dette emnet er ønsket inn som obligatorisk del av årsenheten (da vi opplever at det er stadig yngre studenter som tar denne, ønsker vi et innførende emne – samtidig som vi ønsker å skape et emne med tydelig arbeidslivsrelevans).

**Forventede resultater ved utgangen av 2017:**

Nytt emne er etablert.

**Forventede resultater ved utgangen av 2019:**

Nytt emne er på plass som fast del av STKs emneportefølge.

**Ansvar:**

Senterleder.

**Frist for gjennomføring:**

2017.

## Forskning

### Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

**Tiltak 3:**

Fakultetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.

*Forventede resultater for perioden 2017-2019:*

- Årlig økning i antall søknader og gjennomslag innenfor de tematiske områder i Horisont 2020.
- Økning i antall søknader og gjennomslag innenfor European Research Council i Horisont 2020.

*STKs planer:*

Så langt er det for 2017 ikke planlagt noe initiativ mot H2020, men vi har flere medarbeidere som nylig har deltatt på kurs rettet mot å skrive EU-søknader. Vi arbeider med søknadsskriving retta mot andre eksterne kilder til forskningsfinansiering. I 2018 planlegger vi minst en ERC-søknad og vil legge til rette for at det skal kunne la seg realisere. I 2019 vil vi også prioritere ERC.

**Aktiviteter:**

En eller flere EU og ERC-søknader sent.

**Forventede resultater ved utgangen av 2017:**

Forberedelse av en ERC-søknad

**Forventede resultater ved utgangen av 2019:**

En EU og/eller en ERC-søknad innvilget.

**Ansvar:**

Forskerne.

**Frist for gjennomføring:**

Løpende i 3årsperioden.

**Tiltak 4:**

Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.

*Forventede resultater innen 1. april 2017:*

- Kartlegge gjennomsnittlig rekrutteringstid for vitenskapelige stillinger.

*Forventede resultater ved utgangen av 2017:*

- Utarbeide og gjennomføre rutiner som sikrer raskere tilsetting.
- Identifisere og utbedre virksomhetsovergrepene hindringer for en forbedret rekrutteringsprosess.

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Fakultetene har redusert gjennomsnittlig tid for rekruttering av vitenskapelig tilsatte, samt skissert konkrete aktiviteter i sine årsplaner for å nå dette målet.
- Følge opp og iverksette tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi.

*STKs planer:*

STK har 5 stipendiathjemler, og for å forbedre rekrutteringstid i stipendiattilsetting, slo vi for 3 år siden sammen den sakkyndige komiteen med intervjukomiteen, slik at det nå er bare én komité som nedsettes og bare én komité som altså følger prosessen helt til mål. Dette har fått tidsbruken noe ned. Videre planlegger vi for fremtidige stipendiatstillinger alltid å lyse dem ut to og to, for dermed å spare tid og penger med å kunne bruke samme komité på to tilsettinger.

For andre typer av vitenskapelige stillinger, har vi så få (vi tilsatte en førsteamanuensis i 2016, forrige ble tilsatt i 2000), at det er ikke noe internt sammenligningsgrunnlag å snakke om. Men vi bestreber oss selvfølgelig på å kjøre så effektive og gode prosesser som mulig.

**Aktivitet:**

Lyse ut stipendiatstillinger to og to, for å spare tid til å finne og nedsette passende vurderingskomité.

**Forventede resultater ved utgangen av 2017:**

Tilsetting av to stipendiater samtidig, og dermed innsparing av tid brukt totalt.

**Forventede resultater ved utgangen av 2019:**

Tilsetting av ytterligere tre stipendiater

**Ansvar:**

Senterledelsen.

## Samfunnskontakt, formidling og innovasjon

### Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

**Tiltak 5:**

Fakultetene skal utarbeide konkrete tiltak innen prioriterte innsatsområder for innovasjon, og sikre hensiktsmessig interaksjon og synergier med UiOs tverrfakultære satsinger og toppforskningsmiljøer.

*Forventede resultater ved utgangen av 2017:*

- En bred institusjonell forståelse av hvordan innovasjon oppstår og kan utnyttes i de forskjellige fagene.

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- Forankre samarbeid med næringslivet og sikre målbar, økt aktivitet ved alle fakulteter.
- Økt samfunnsmessig effekt og anvendelse av ny kunnskap fra UiO i form av produkter, aktiviteter og tjenester.
- Økt antall ideer med høyere innovasjonspotensiale og økt verdiskaping.
- Styrket utdanningstilbud både som særskilte tilbud i innovasjon og entreprenørskap og integrert i øvrige utdanninger.

*STKs planer:*

**Aktivitet:**

Utarbeide og iverksette ny kommunikasjonsplan

**Forventede resultater ved utgangen av 2017:**

Ny kommunikasjonsplan på plass.

**Forventede resultater ved utgangen av 2019:**

Økte bidrag til allmenn samfunnskontakt og økt målretta kommunikasjon av forskningsresultater samt innspill til offentlig debatt

**Ansvar:**

Kommunikasjonsansvarlig og senterledelse

**Frist for gjennomføring:**

Planarbeidet ferdigstilles i 2017.

**Tiltak 6:**

UiOs tverrfaglige satsinger skal kommuniseres for å øke kjennskap og oppslutning hos prioriterte målgrupper. Innsikt fra UiOs toppforskningstiljøer skal nå samfunnet gjennom aktiv dialog og samfunnskontakt.

*Forventede resultater ved utgangen av 2017:*

- UiOs tverrfaglige satsinger skal oppfattes som attraktive og innovative for relevante forskere.
- Nettsidene til UiOs satsinger og toppforskningstiljøer skal holde god kvalitet og være tilpasset norske og internasjonale målgrupper.
- Fakultetene skal iverksette konkrete tiltak for å kommunisere kunnskap og innsikt fra egne toppforskningstiljøer.

*Forventede resultater ved utgangen av 2019:*

- UiO skal av prioriterte målgrupper oppfattes som den ledende leverandøren av relevant og ny kunnskap om energi, Norden og livsvitenskap.
- UiO skal av prioriterte målgrupper oppfattes som Norges ledende universitet på grunnforskning av fremragende kvalitet, og forskningsbasert utdanning.

*STKs planer:*

**Aktivitet 1:**

STK bidrar i flere UiO:Norden-søknader.

**Forventede resultater ved utgangen av 2017:**

Minst ett UiO-Norden-prosjekt med deltakelse fra STK.

**Forventede resultater ved utgangen av 2019:**

At STK bidrar vesentlig inn med kjønnsperspektiver i et eller flere UiO:Norden-prosjekter.

**Ansvar:**

Forskerne.

**Frist for gjennomføring:**

Søknader sendes til de til enhver tid gjeldende søknadsfrister for dette.

**Aktivitet 2:**

STK ønsker en professor II i Livsvitenskap, som kan bidra med kjønnsforskningsspektiv inn mot UiOs livsvitenskapssatsing.

**Forventede resultater ved utgangen av 2017:**

Stilling som professor II i Livsvitenskap er finansiert og kan utlyses eventuelt kalles.

**Forventede resultater ved utgangen av 2019:**

Stilling som professor II i Livsvitenskap er besatt og forskeren er i arbeid.

**Ansvar:**

Senterleder

**Frist for gjennomføring:**

2019.