

## Årsplan 2018-2020 – STK

### INNLEDNING

STKs lederstilling er en organisasjonsmessig problemstilling som må behandles i løpet av kommende tre-årsperiode. STK har for 2015-2018 en tilsatt leder i åremålsstilling, 4 år (med mulighet for ytterligere 4 år). Hva slags prosess som skal igangsettes for å bestemme fremtidig lederstilling, vil styret utrede og beslutte så snart som mulig.

I løpet av 2018 ansettes fire nye medarbeidere ved STK: To stipendiater, en postdoktor og en førsteamanuensis/professor. Vår IT-medarbeider slutter våren 2018, og vi utreder ny IT-løsning – og vurderer enten å kjøpe IT-tjenester fra HF eller fra LKIT (USITs gruppe for lokal IT).

I en liten organisasjon som STK utgjør dette en stor endring. De nyansatte skal ha tid til å bli kjent med sin nye arbeidsplass og alle skal bli kjent med hverandre. Vi vil følge opp arbeidet med tydeligere strukturering av felles møteaktivitet for å øke mulighetene for sammenhengende forskningstid både for nye og for de som alt er ansatt ved STK. STKs interne rutiner mht faste møter, forskerseminar, faglige lunsjer og vårt seminarprogram – skal benyttes som middel til å integrere de nyankommende og gi dem mulighet til tidlig å presentere seg både innad på STK og utover.

Også i kommende periode vil vi utvikle søknader om ekstern finansiering. Det er konkrete planer om søknader retta inn mot NFR (FRIPRO og andre programmer), og en eller flere ERC-søknader i kommende treårsperiode. Videre planlegges søknader rettet mot nordiske kilder (for eksempel NOS-HS nettverksmidler og større samarbeidssøknader mot svenske Riksbankens jubileumsfond). Vi har satt av et mindre beløp til frikjøp av forskere som vil bruke tid til søkeprosesser. Noen av disse skal kunne anvendes til å lønne unge kjønnsforskere som ønsker å utvikle søknader som skal sendes fra STK.

På studiesiden gleder vi oss over gode søkertall til alle våre studieprogrammer. Ny undervisningsleder, Helene Aarseth, vil i samarbeid med STKs undervisere og studierådgiver jobbe videre med utviklingen av programmene. Det økte antallet studenter krever noe mer seminarundervisning enn tidligere. Det dekkes gjennom å engasjere timelærere.

Vi skal fortsatt arbeide målbevisst med formidling av forskning. Først og fremst gjennom vitenskapelig publisering hvor vi planlegger å holde oppe det høye publikasjonstallet vi har. I tillegg er STKs store åpne seminarprogram et viktig formidlingstiltak. Til å jobbe videre formidling, inkludert utvikling av vårt seminarprogram, skal vi ta i bruk vår nye kommunikasjonsplan utarbeidet av ny kommunikasjonsmedarbeider, Malin Lenita Vik, sammen med resten av staben. I hht denne planen, vil STK styrke sin bruk av sosiale medier. Videre skal vi fortsette å anvende STKs fagkompetanse når den etterspørres av media, gjennom populærvitenskapelig formidling, kronikker og debattinnlegg

## Utdanning

### Tiltak som skal gjennomføres av enhetene<sup>1</sup>:

Tiltakene under er sentrale i å følge opp stortingsmeldingen om kvalitet i høyere utdanning.

#### Tiltak 1:

Enhetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

#### *Forventede resultater ved utgangen av 2018:*

- Enheten har analysert data om studiegjennomføringen ved enheten.
- Enheten har prioritert tiltak for å øke studiegjennomføring med bakgrunn i gjennomført analyse.

#### *Forventede resultater ved utgangen av 2020:*

- Enheten har redusert andelen frafall etter to semester.
- Enheten har økt andelen bachelor-, master- og ph.d.-studenter som gjennomfører på normert tid.

#### **Forventede resultater ved utgangen av 2018:**

At vesentlig flere av våre programstudenter gjennomfører.

#### **Forventede resultater ved utgangen av 2020:**

At vesentlig flere av våre programstudenter gjennomfører på normert tid.

#### **Aktivitet:**

For vår BA-studenter:

- Vi planlegger å innføre mini-veiledning for BA-studentene på emnet KFL1020, slik at alle studentene får tilbud om individuelle oppfølging

For våre MA-studenter:

- Vi har flyttet KFL4000 til 2. semester, for å bruke dette emnet til å utvikle prosjektbeskrivelse.
- Vi innfører gruppesamlinger, for å følge opp arbeidet med prosjektet – i etterkant av emnet KFL4000.
- Det er også plan om å tydeliggjøre krav til MA-studenter.
- Og vi har innført faste veiledermøter, som vi fortsetter med – også dette som ledd i vårt arbeid med å styrke MA-studentenes evne til gjennomføring
- Vi inviterer, og vi fortsetter med å invitere, alle våre MA-studenter til faglig lunsj (internt fagseminar ved STK).
- Vi arrangerer fast en faglig lunsj per semester, hvor MA-studentene inviteres til å presentere seg selv og sine prosjekter for alle på STK.
- Vi inviterer ferdige MA-studenter til å legge frem sine funn for STKs ansatte, på en faglig lunsj

For våre PhD-studenter:

- Arrangere et forskerkurs/PhD-kurs årlig (et åpent, tverrfaglig, nasjonalt, nordisk

<sup>1</sup> Med enheter menes i denne årsplanen fakulteter, museer, universitetsbiblioteket og sentre som ligger direkte under universitetsstyret.

eller internasjonalt kurs for våre egne og andre PhD-studenter).

- Fortsatt deltakelse i både den norske og den nordiske forskerskolen for kjønnsforskning, som STK deltar i.
- Legge til rette for at alle våre PhD-studenter skal få arrangere fagseminarer og også ett større faglig arrangement/en konferanse – i løpet av sin ansettelsesperiode ved STK.

For alle studentene ved STK:

- Styrke studentutvalget ved STK.
- Inkludere studenter i planlegging av og gjennomføring av enkeltarrangementer (som for eks. 8. mars-arrangementet vårt, seminarene i Skeiv seminarrekke og når vi arrangerer større fagkonferanser), samt mer aktivt rette noen av våre arrangementer mot studenter.
- Bedre rekruttering er også et av målene i vår nye kommunikasjonsplan, så vi kommer også til å arbeide systematisk for å få bedre rekruttering til våre studier – gjennom vår formidling (websider/sosiale medier/(seminarprogram mm))
- Vi vurderer også å etablere, eller bidra til at det etableres, en alumni-ordning for STKs studenter.

**Ansvar:**

Undervisningsleder, studierådgiver og STKs undervisere i samarbeid

**Frist for gjennomføring:**

2018-2020

**Tiltak 2:**

Enhetene skal ta i bruk nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer for å styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans.

*Forventede resultater ved utgangen av 2018:*

- Enheten har en ytterligere økning i andel digital eksamen.
- Enheten har større variasjon i lærings- og vurderingsformene innenfor hvert studieprogram.

*Forventede resultater ved utgangen av 2020:*

- Enheten har styrket utdanningenes arbeidslivsrelevans.
- Enheten har økt andelen studieprogram som tilbyr praksisplasser.

**Forventede resultater ved utgangen av 2018:**

- STK innførte digital eksamen på alle emner i 2017, så vi er alt i mål med dette.
- Styrket arbeidslivsrelevans/synliggjøring av arbeidslivsrelevans.

**Forventede resultater ved utgangen av 2020:**

- At STK har ytterligere styrket arbeidslivsrelevansen.

**Aktivitet:**

- STK har siden starten kjørt undervisningen på lavere grad med stor variasjon i lærings- og vurderingsformene. Vi vil følge opp dette arbeidet høsten 2018 og våren 2019 da de nye medarbeiderne er på plass.
- Arbeidet med karriereseminar og nettsider med info om våre studiers arbeidslivsrelevans videreutvikles.
- Vi vil videreføre vår populære «jobbskygge»-ordning som et tilbud til våre

studenter med en-dags-utplassering på relevante arbeidsplasser, samt mulighet for nettverksdannelse.

**Ansvar:**

Studierådgiver.

**Frist for gjennomføring:**

2019

## Forskning

### Tiltak som skal gjennomføres av enhetene:

**Tiltak 3:**

Enhetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.

*Forventede resultater ved utgangen av 2018:*

- Enheten har gjennomgått sin prosjektportefølje og identifisert områder i de tre hovedgruppene i Horisont 2020 hvor de har størst potensiale for å øke sin deltakelse.

*Forventede resultater ved utgangen 2020:*

- Enheten har en årlig økning i antall søknader og gjennomslag innenfor de tematiske områder i Horisont 2020.
- Enheten har økt gjennomslag innenfor European Research Council i Horisont 2020.

**Forventede resultater ved utgangen av 2018:**

- En søknad til NFRs program Fripro utviklet som et forprosjekt for en ERC-søknad.

**Forventede resultater ved utgangen av 2020:**

- STK har sendt to eller flere ERC-søknader.
- STK inngår som partner i relevante søknader inn mot tematiske områder i H2020

**Aktivitet:**

- STKs forskere skriver og sender ERC-søknader
- STK ansetter en professor II i samfunnsvitenskapelig kjønnsforskning for å støtte opp under ERC-søkeprosess
- STK inngår ofte i andres søknader (vi har vært med som partner i flere Cost-aksjoner, samt tematiske søknader) og vi vil legge til rette for at vi fortsatt kan delta som partner med vår kjønnsforskningskompetanse, inn i større tematiske søknader

**Ansvar:**

Forskerne ved STK

**Frist for gjennomføring:**

En ERC-søknad våren 2019 og ytterligere en eller to søknader innen våren 2020. Andre EU-søknader (STK som partner) løpende gjennom treårsperioden.

**Tiltak 4:**

Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.

*Forventede resultater ved utgangen av 2018:*

- Enheten har implementert egne rutiner som skal sikre raskere tilsetting.
- Enheten har redusert gjennomsnittlig tid for rekruttering av vitenskapelig tilsatte.

*Forventede resultater ved utgangen av 2020:*

- Enheten har fulgt opp og iverksatt tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi.

**Forventede resultater ved utgangen av 2018:**

- At STK kan gjennomføre søknadsbehandling til stipendiat- og postdoktorstillinger på 6-7 måneder.

**Forventede resultater ved utgangen av 2020:**

- At STK har fulgt opp og iverksatt tiltak i henhold til UiOs rekrutteringsstrategi. I denne sammenheng ønsker vi å vektlegge arbeid for å bedre kjønnsbalanse og mangfold i rekrutteringen.

**Aktivitet:**

- Vi lyser ut våre stipendiatstillinger to og to samlet, det får samlet tid brukt til rekrutteringsarbeidet praktisk talt halvert.
- Vi kjører prosesser med færre komiteer involvert, om mulig bare én komité som både kan gjøre den sakkyndige vurderinga og gjøre intervjuer.

**Ansvar:**

Senterleder/kontorsjef

**Frist for gjennomføring:**

2020

## Samfunnskontakt og forskningsformidling

### Tiltak som skal gjennomføres av enhetene:

**Tiltak 5:**

Enhetene skal sikre at kommunikasjonsarbeidet støtter opp om universitetets samfunnsoppdrag og enhetens strategiske prioriteringer og iverksette og gjennomføre målrettede og målbare tiltak for forskningsformidling og samfunnskontakt.

*Forventede resultater ved utgangen av 2018:*

- Enheten har identifisert de viktigste strategiske prioriteringene som forskningsformidling og samfunnskontakt kan støtte opp om og prioritert relevante målgrupper.
- Enheten har iverksatt målrettede tiltak for forskningsformidling og samfunnskontakt og planlagt hvordan effekt av tiltakene skal evalueres.

*Forventede resultater ved utgangen av 2020:*

- Enheten har evaluert hvilken effekt kommunikasjonstiltakene har hatt for de strategiske prioriteringene.
- Enheten har bidratt til at enhetens ledende fagfelt og sterkeste miljøer er kjent i prioriterte målgrupper.

**Forventede resultater ved utgangen av 2018:**

- Kommunikasjonsplanen gjennomføres.

**Forventede resultater ved utgangen av 2020:**

- At vårt kommunikasjonsarbeid er blitt evaluert og vår kommunikasjonsplan revidert.

**Aktivitet:**

- STK har fått ny kommunikasjonsplan 2017, vedtatt på styremøte 5. desember. Mot slutten av 2018 skal denne evalueres.

**Ansvar:**

Kommunikasjonsansvarlig og kontorsjef

**Frist for gjennomføring:**

2018

## Innovasjon

### Tiltak som skal gjennomføres av enhetene:

**Tiltak 6:**

Som et ledd i gjennomføring av innovasjonsløftet, skal enhetene utarbeide konkrete målsettinger og iverksette tiltak innen minimum ett av følgende definerte innsatsområder:

- Innovasjonskapasitet - kultur, kommunikasjon og lederskap
- Kommersialisering og entreprenørskap
- Organisering av strategiske allianser, næringslivskontakt og nye møteplasser
- Studentinnovasjon
- Utdanning

*Forventede resultater ved utgangen av 2018:*

- Enheten har utarbeidet planer for innovasjonsaktiviteten ved enheten og iverksatt tiltak innen minimum ett innsatsområde.

*Forventede resultater ved utgangen av 2020:*

- Enheten har økt innovasjonsaktivitet innen prioriterte innsatsområder.

Styrken i vår innovasjonskapasitet ligger på sosiale innovasjoner, det vil si utvikling av nye løsninger hvor grunnleggende forbedringer i samfunnet er det overordnede.

**Forventede resultater ved utgangen av 2018:**

Vi vil utvikle planer på to identifiserte områder:

- Ligestilling og mangfold krever organisatoriske endringer, en endringskompetanse vi ønsker å bygge opp spesifikt i forhold til akademiske organisasjoner.
- Tverrfaglige tilnærminger etterspørres i innovasjonsarbeid. Som et tverrfaglig senter har vi erfaring med tverrfaglig virksomhet. En systematisering av slike erfaringer vil kunne danne grunnlag for innspill til organisering av innovasjonsprosesser.

**Forventede resultater ved utgangen av 2020:**

Økt aktivitet på begge områdene.