

Årsplan 2019-2021 – Senter for tverrfaglig kjønnsforskning

INNLEDNING

STKs årsplan for perioden 2019-2021 tar utgangspunkt i UiOs strategidokument og årsplan.

STK har som hovedmål å være Norges ledende kjønnsforskingsmiljø. Forøvrig er STKs ambisjoner for kommende treårsperiode å videreutvikle samarbeidsplattformer med UiOs fakulteter og finne vår rolle som UiOs kompetanseorgan på kjønnsforskning, blant annet å være bidragsyter til «gendering of excellence» både inn mot Forskningsrådet – men særlig mot EU. STK vil arbeide systematisk for å få mer ekstern finansiering.

STK er for tiden inne i et generasjonsskifte. 2 av 4 fast vitenskapelige ansatte tilsettes i løpet av våren 2019. STK går også inn i et lederskifte fra 2019.

I løpet av den kommende perioden skal undervisningsprogrammene våre gjennomgå og revideres.

Samtidig skal en ny ledelsesstruktur etableres, og ansvarsområder skal fordeles på nye personer.

Fremragende utdanning og læringsmiljø

Tiltak som skal gjennomføres av enhetene¹:

Tiltak 1:

Enhetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Enheten har iverksatt tiltak som styrker studentenes tilhørighet og integrasjon i fagmiljøet.
- Enheten har lagt en plan for hvordan arbeidet med å gi studentene tilbakemelding underveis i studiet skal styrkes og har påbegynt gjennomføring av tiltakene.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Enheten har et gjennomarbeidet og systematisk opplegg for tilbakemeldinger til studentene som er tilpasset programmenes og emnenes læringsutbytte.
- Enheten har økt andelen studenter som fortsetter etter første studieår.
- Enheten har økt andelen bachelor-, master- og ph.d.-studenter som gjennomfører på normert tid.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

STK har fått på plass flere stillinger som gir mer stabilitet i STKs gjennomføring av emner og program

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

Alle STKs tre undervisningsprogram er gjennomgått og revidert for å gi en bedre helhet og som er tilpasset forskningskompetansen i staben etter nye ansettelses

Aktivitet:

STKs emner og studieprogram, spesielt BA og MA gjennomgås og justeres for å gi en bedre helhet. MA programmet i Gender studies startet i 2011, og de obligatoriske emnene bør henge bedre sammen og utfylle hverandre.

På BA nivå er det også behov for noe revidering av emner for å gi programmet en bedre helhet.

Mål: Revidering av emner og program er gjennomført.

Milepæler for gjennomføring:

At studentene skal tilbys emner og program med enda bedre sammenheng og progresjon.

Ansvar:

Undervisningsleder/studierådgiver

Frist for gjennomføring:

Ved utgangen av 2021.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

At flere av STKs emner har en tettere oppfølging av enkeltstudentene, og få enda bedre gjennomføring på emner og program. Vi startet dette arbeidet høsten 2018, og håper å få litt flere emner med direkte tilbakemelding/veiledning fra underviser ilt 2019.

¹ Med enheter menes i denne årsplanen fakulteter, museer, universitetsbiblioteket og sentre som ligger direkte under universitetsstyret.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

At emnene dette er relevant for har fått innført en form for «en til en» tilbakemelding.

Aktivitet:

Innføre mer «en til en» veiledning på emnene for å gi studentene tettere kontakt med lærer.

Milepæler for gjennomføring:

At studenter og undervisere kommer noe tettere, og at studentene ser seg mer «sett» av underviser.

Ansvar:

Undervisningsleder/studierådgiver/emneansvarlige

Frist for gjennomføring:

I løpet av høst 2020

Tiltak 2:

Enheten skal tilby et allsidig og integrert digitalt læringsmiljø som bidrar til å aktivisere studentene, styrke læringsutbyttet og øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Enheten har tatt i bruk Canvas som ledd i utviklingen av et allsidig og integrert digitalt læringsmiljø.
- Enheten har styrket utdanningenes samfunns- og arbeidslivsrelevans og har økt antallet studenter som tar praksisemner.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Enheten har tatt i bruk digitalt støttede lærings- og vurderingsformer som legger til rette for aktiv læring.
- Underviserne får god støtte til å utvikle egen pedagogisk praksis.
- Enheten har implementert UiOs system for merittering av undervisning.

Canvas: Alle KFL emner har fra våren 2018 innført Canvas.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

Det tas opp i programråd og i undervisningsmøter på STK om det kan være mulighet for å legge inn et praksisemne som en mulighet først og fremst for Ma studentene.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

Som en mulighet på MA i Gender studies kan studentene ta et studieløp hvor praksisemnet er en del av Ma oppgaven. STK har kontakter på aktuelle steder hvor studentene kan gjennomføre dette.

Aktivitet:

STK ønsker å se på muligheten av å kunne tilby en form for praksisemne for programstudentene. På Ma nivå kan dette emnet sees i forhold til gjennomføring og kontakter for selve Ma oppgaven, og kan f.eks gjennomføres ved ukentlig opphold ved en relevant institusjon over et par måneder. Intensjonen er at praksisoppholdet også kan fungere som feltarbeid eller forprosjekt til datainnsamling i Ma oppgaven.

Milepæler for gjennomføring:

Studentene som starter høst 2019 kan ha dette som en mulighet fra våren 2020.

Ansvar:

Studierådgiver/undervisningsleder/emneansvarlig på KFL4000

Frist for gjennomføring:

F.o.m. høsten 2021 er dette et tilbud til våre Ma studenter, og opplegget er vurdert/skal vurderes for BA studentene.

Grensesprengende forskning

Tiltak som skal gjennomføres av enhetene:

Tiltak 3:

Enhetene skal ha en bedre uttelling i EUs rammeprogram med særlig vekt på utviklingsavtalens prioriteringer og European Research Council (ERC).

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Enheten har alene eller i samarbeid med andre enheter:
 - hevet kvaliteten på støtteapparat for prosjekter i driftsfasen
 - utviklet insentiver for koordinatorprosjekter
 - systematisk bygget kompetanse som vil føre til at enheten bedre utnytter mulighetene i EUs rammeprogram
- Enheten har økt rekruttering innen Marie S. Curie actions.

Forventede resultater ved utgangen 2021:

- Enheten utnytter mulighetene for kvalitetsheving som ligger i store europeiske samarbeidsprosjekter og i ERC-ordningen.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

STK har gjennomført følgende tiltak for å nå de forventede målsetningene:

Ansvar for forskningsadministrasjon skal plasseres tydeligere på en av de administrativt ansatte.

En av de fast vitenskapelige ansatte får ansvar som forskningsleder.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

Minimum en ERC søknad skal være sendt inn.

Ansvar:

Forskningsleder/senterleder

Frist for gjennomføring:

Innen 2021

Tiltak 4:

Enhetene har ansvar for å fremme god vitenskapelig praksis og arbeide for å heve bevisstheten rundt forskningsetiske problemstillinger. Opplæring av ansatte og studenter er sentralt for at forskning skal gjennomføres i samsvar med anerkjente forskningsetiske normer og gjeldende lover og regler innen aktuelt fagområde.

Forventede resultater 2019:

- Enheten har gjennomført en vurdering av hvordan forskningsetiske normer og regler etterleves ved enheten.
- Enheten har ansvar for at alle relevante ansatte og studenter har gjennomført opplæring om forskningsetikk.

Forventede resultater 2021:

- Alle relevante ansatte og alle studenter etterlever gjeldende normer og regler for forskningsetikk.
- **Forventede resultater ved utgangen av 2019:**
- STK skal ha på plass en kontaktperson som skal gjennomføre en vurdering av forskningsetiske spørsmål.
-
- **Forventede resultater ved utgangen av 2021:**
- Alle ansatte og studenter ved STK skal etterleve gjeldende normer.
-
- **Aktivitet:**
- Oppnevning og opplæring av kontaktperson.
- Koble oss på et opplæringstilbud
-
- **Ansvar:**
- Senterleder/Kontorsjef
-
- **Frist for gjennomføring:**
- 2019
-

Ta kunnskap i bruk

Tiltak som skal gjennomføres av enhetene:

Tiltak 5:

For å utvikle innsatsområdet «Ta kunnskap i bruk» skal enhetene utarbeide mål og tiltak innen næringsrettet og sosial innovasjon, kommersialisering, entreprenørskap og formidling.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Enheten har etablert tiltak for økt innovasjon og entreprenørskap blant studenter, stipendiater og postdoktorer.
- Enheten har implementert UiOs nye formidlingspolitikk, hvor formidling defineres bredt.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Enheten har økt studentinnovasjon og entreprenørskap og kan vise til konkrete resultater.

STK er alt svært hyppig i media, vi er blant dem som har gjennomgående høye publiseringstall og vi har særdeles god tilsøkning til våre studier, følgelig er STKs forskning og utdanning godt kjent i samfunnet. Vi planlegger å opprettholde dette aktivitetsnivået

En helhetlig personalpolitikk

Tiltak som skal gjennomføres av enhetene:

Tiltak 6:

Enhetene skal ta i bruk målrettede virkemidler for å redusere andelen midlertidighet innenfor stillingsgrupper med høy midlertidighet.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Enheten har konkretisert tiltak for å redusere midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet.
- Enheten har rutiner for å følge opp treårsregelen i statsansatteloven.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Enheten har redusert andelen midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet sammenliknet med andelen midlertidig ansatte ved utgangen av 2017.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

STK er en liten enhet med få ansatte. Pga et pågående generasjonsskifte har det vært behov for vikarer og timelærere. I løpet av 2019 vil det være nye fast vitenskapelig på plass og behovet vil derfor reduseres.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

STK skal ha redusert bruken av timelærere.

Ansvar

Senterleder

Tiltak 7:

Enhetene skal styrke arbeidet mot trakassering i henhold til handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

- Enheten har gjort risikovurdering av hvilke typer trakassering som kan forekomme ved enheten, som vil danne utgangspunkt for de forebyggende tiltak som utarbeides lokalt.
- Alle ledere ved enheten har kompetanse innen oppfølging og forebygging av trakassering.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Enheten jobber forebyggende mot trakassering og håndterer enkeltsaker på en god måte.

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

Medarbeidersamtaler er gjennomført

Alle ledere har gjennomført UiOs kurs om oppfølging og forebygging av trakassering

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

STK har etablert gode rutinger for forebygging og håndtering av enkeltsaker

Ansvar:

Senterleder/kontorsjef

STKs egne tiltak

Aktivitet:

Samarbeide med alle UiOs fakulteter og med UiOs EU-kontor for å bidra til at UiO bedre kan «kjønne eksellent forskning» («engendering excellence»).

Forventede resultater ved utgangen av 2019:

Finne kontaktpunkter ved UiOs fakulteter for mulige samarbeidsprosjekter, bidra fra STK inn i prosjekter hvor kjønnsperspektiv kan være nyttig.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

Etablert nettverk for forskningssøknader hvor STK medarbeidere leverer en relevant komponent med kjønnsperspektiv inn mot et annet fagområde – søknader rettet inn mot NFR og EU.

Milepæler for gjennomføring:

Finne kontaktpunkter og samarbeidspartnere Samsøknad(er) med andre UiOmiljøer – rettet mot NFR og EU.

Ansvar:

Senterleder.

Frist for gjennomføring:

2021