

Årsplan 2020-2021 – Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK)

INNLEDNING

STK har som hovedmål å være Norges ledende kjønnsforskingsmiljø, med internasjonale koblinger.

STK vil arbeide systematisk for å skaffe mer ekstern finansiering. Spesielt vil vi trekke frem vår satsing på særlig kvalitets og konkurransemessig krevende søknadsrunder, slik som Senter for fremragende forskning i 2021 og ERC Consolidator Grant i 2020.

Senteret er fortsatt i et generasjonsskifte hvor to av fem professorer er ansatt i 2019. Totalt sett er 7 av 11 nyansatte i 2019. Skiftet medfører nye satsinger og nytt blikk på eksisterende virksomhet, og en mulighet for revitalisering av senterets aktiviteter.

STK har også gått over fra ansatt ledelse til valgt ledelse i 2019, med en fungerende senterleder fram til første avholdte valg som vil finne sted i 2020.

Forsinket ansettelse av nye professorer ved STK, en professor i permisjon samt forsinket ansettelse av ny kontorsjef har skapt et akkumulert underforbruk ved senteret. I tillegg kommer tidligere aldersavgang for en av våre professorer og forskningsfri for en annen i 2021. Dette krever tiltak og har skapt et etterslep, men gir også rom for utvikling. Vi planlegger å bruke denne muligheten til å styrke vårt fagmiljø med en postdoktor og en førsteamanuensis i vikariat, og det vil over de neste årene spise opp dette akkumulerte underforbruket men ikke etterlate et overforbruk. Senteret vil ha meget stor nytte av flere vitenskapelig ansatte for å dele på undervisning, skape nye spennende forskningsprosjekter og revitalisere senterets aktiviteter internt på STK, interfakultært på UiO og eksternt. STK ville ha størst nytte av en ny fast vitenskapelig stilling fremfor midlertidige stillinger, og vil utforske mulighetene for dette i tiden fremover.

Fremragende utdanning og læringsmiljø

Tiltak som skal gjennomføres av enhetene¹:

Tiltak 1:

Enhetene skal styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Enheten har et gjennomarbeidet og systematisk opplegg for tilbakemeldinger til studentene som er tilpasset programmenes og emnenes læringsutbytte.
- Enheten har økt andelen studenter som fortsetter etter første studieår.
- Enheten har økt andelen bachelor-, master- og ph.d.-studenter som gjennomfører på normert tid.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Alle STKs tre undervisningsprogram er gjennomgått og revidert for å gi en bedre helhet og som er tilpasset forskningskompetansen i staben etter nye ansettelses.
- Relevante emner skal ha innført direkte tilbakemelding/veiledning fra underviser i løpet av 2021
- Gjennomføring har økt og frafall er redusert

Aktivitet:

- STKs emner og studieprogram, spesielt BA og MA gjennomgås og justeres for å gi en bedre helhet. MA programmet i Gender studies startet i 2011, og de obligatoriske emnene bør henge bedre sammen og utfylle hverandre.
- På BA nivå er det også behov for noe revidering av emner for å gi programmet en bedre helhet.
- Gjennomføre «en-til-en» veiledning på emner for å gi studentene bedre kontakt med lærer

Milepæler for gjennomføring:

- At studentene skal tilbys emner og program med enda bedre sammenheng og progresjon
- At studenter og undervisere kommer noe tettere, og at studentene ser seg mer «sett» av underviser.

Ansvar:

Undervisningsleder/studierådgiver/emneansvarlig

Frist for gjennomføring:

Utgangen av 2020 for veiledning på emner, og ved utgangen av 2021 for resten.

¹ Med enheter menes i denne årsplanen fakulteter, museer, universitetsbiblioteket og sentre som ligger direkte under universitetsstyret.

Tiltak 2:

Enhetene skal tilby et allsidig og integrert digitalt læringsmiljø som bidrar til å aktivisere studentene, styrke læringsutbyttet og øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Enheten har tatt i bruk digitalt støttede lærings- og vurderingsformer som legger til rette for aktiv læring.
- Underviserne får god støtte til å utvikle egen pedagogisk praksis.
- Enheten har implementert UiOs system for merittering av undervisning.
- Enheten har styrket utdanningenes samfunns- og arbeidslivsrelevans og har økt antallet studenter som tar praksisemner.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Som en mulighet på MA i Gender Studies kan studentene ta et studieløp hvor praksisemnet er en del av MA oppgaven. STK har kontakter på aktuelle steder hvor studentene kan gjennomføre dette.
- Alle undervisere har gjennomført relevante kurs for å fremme egen pedagogisk praksis (eksempelvis universitetspedagogikk)
- STK implementerer system for merittering av undervisere

Aktivitet:

- STK ønsker å se på muligheten av å kunne tilby en form for praksisemne for programstudentene. På MA nivå kan dette emnet sees i forhold til gjennomføring og kontakter for selve MA oppgaven, og kan f.eks. gjennomføres ved ukentlig opphold ved en relevant institusjon over et par måneder. Intensjonen er at praksisoppholdet også kan fungere som feltarbeid eller forprosjekt til datainnsamling i MA oppgaven.
- Alle som bidrar til undervisningen gjennomfører kurs i universitetspedagogikk (faste vitenskapelige, postdoktorer og stipendiater)
- Merittering av undervisere implementeres

Milepæler for gjennomføring:

- Studentene får tilbud om praksisemne som en mulighet fra våren 2021
- Gjennomførte kurs i universitetspedagogikk
- Implementert ordning for merittering av undervisere i ansettelse og opprykk

Ansvar:

- Studierådgiver/undervisningsleder/emneansvarlig på KFL4000
- Senterleder/kontorsjef

Frist for gjennomføring:

F.o.m. høsten 2021 er praksis et tilbud til våre MA studenter, og opplegget er vurdert/skal vurderes for BA studentene.

Grensesprengende forskning

Tiltak som skal gjennomføres av enhetene:

Tiltak 3:

Enhetene skal ha en bedre uttelling i EUs rammeprogram med særlig vekt på utviklingsavtalens prioriteringer og ambisjoner om at UiO skal være på nivå med de beste nordiske universitetene med hensyn til tildelinger fra European Research Council (ERC).

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har alene eller i samarbeid med andre enheter:
 - hevet kvaliteten på støtteapparat for prosjekter i driftsfasen
 - systematisk bygget kompetanse som vil føre til at enheten bedre utnytter mulighetene i EUs rammeprogram
- Enheten har økt rekruttering innen Marie S. Curie Actions.

Forventede resultater ved utgangen 2021:

- Enheten utnytter mulighetene for kvalitetsheving som ligger i store europeiske samarbeidsprosjekter og i ERC-ordningen.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Det er aktive koblinger til støtteapparat ved andre enheter på UiO
- Økt sjans for rekruttering gjennom Marie S. Curie actions
- Levert søknad til ERC Consolidator Grant
- Levert søknad til 2 nye SFF (en fra STK og en medvirkende på Odontologi/UiO)

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Kvalitetsheving og erfaringshøsting etter søknader til ERC og SFF i 2020
- Nye søknadsprosesser

Aktivitet:

- Jobbe for å få på plass gode søknader til ERC og SFF i 2020
- Analysere resultater for å avdekke eventuelle mangler og forbedringspotensial til senere søknader
- Resirkulere søknader som ikke fikk finansiering men som viser potensiale
- Internt seminar om prosjektutvikling og søknadsskriving for alle forskere på senteret samt stipendiater og postdoktorer
- Aktivt nytte fellestjenester på tvers av enhetene på UiO
- Deltagelse i nettverk og erfaringsutveksling på UiO (FANE, fellesløsninger, personvern, m.m.)

Milepæler for gjennomføring:

- 1 søknad til ERC
- 2 søknader til SFF

Ansvar:

Forskningsleder/senterleder/kontorsjef

Frist for gjennomføring:

Innen 2021

Tiltak 4:

Enhetene har ansvar for å fremme god vitenskapelig praksis og arbeide for å heve bevisstheten rundt forskningsetiske problemstillinger. Opplæring av ansatte og studenter er sentralt for at forskning skal gjennomføres i samsvar med anerkjente forskningsetiske normer og gjeldende lover og regler innen aktuelt fagområde.

Forventede resultater 2020:

- Enheten har gjennomført en vurdering av hvordan forskningsetiske normer og regler etterleves ved enheten.
- Enheten har videreutviklet opplæringstilbudet i forskningsetikk tilpasset sitt eget fagområde, og utarbeidet en plan for opplæring og regelmessig oppdatering av studenter og ansatte i forskningsetikk.

Forventede resultater 2021:

- Alle relevante ansatte og alle studenter etterlever gjeldende normer og regler for forskningsetikk.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

Styrking av kompetanse og etterlevelse av gjeldende forskningsetiske normer og regler av senterets studenter, vitenskapelig ansatte og administrasjon.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

Alle relevante ansatte og alle studenter etterlever gjeldende normer og regler for forskningsetikk

Aktivitet:

- Oversikt over alle prosjekter og deres status (for eksempel gjennom Forskpro og NSD)
- Veiledning på eksisterende og nye prosjekt
- Regelmessig felles fora for samtaler om nødvendigheten, viktigheten og gjennomføring av normer og regler knyttet til forskningsetikk
- Tilpasse veiledning

Milepæler for gjennomføring:

- Oversikt over prosjekter
- Opplæringstilbud

Ansvar:

Senterleder/kontorsjef

Frist for gjennomføring:

Innen 2021

Ta kunnskap i bruk

Tiltak som skal gjennomføres av enhetene:

Tiltak 5:

For å utvikle innsatsområdet «Ta kunnskap i bruk» skal enhetene utarbeide mål og tiltak innen næringsrettet og sosial innovasjon, kommersialisering, entreprenørskap og formidling.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har etablert tiltak for økt innovasjon og entreprenørskap blant studenter, stipendiater og postdoktorer.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Enheten har økt studentinnovasjon og entreprenørskap og kan vise til konkrete resultater.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

Fortsatt god synlighet for STK gjennom media, utdanning og publikasjoner. Opprettholde dagens nivåer.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Høyere synlighet i media med flere oppslag
- Opprettholde eller øke søkermassen til våre studier trass økende konkurranse
- Opprettholde høy publikasjonsrate

Aktivitet:

- Planmessig tilnærming til profilering i media
- Nye og relevante kurs og emner, samt styrking av eksisterende kurs og emner
- Utvikling av nye forskingsprosjekter

Milepæler for gjennomføring:

- Revidering av senterets mediestrategi
- Implementering av mediestrategien
- Revidering av kurs/emner
- Opprettelse av nye kurs/emner
- Utvikling av nye forskerprosjekter

Ansvar:

Senterleder/kontorsjef

Frist for gjennomføring:

Innen 2021

En helhetlig personalpolitikk

Tiltak som skal gjennomføres av enhetene:

Tiltak 6:

Enhetene skal ta i bruk målrettede virkemidler for å redusere andelen midlertidighet innenfor stillingsgrupper med høy midlertidighet.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har konkretisert tiltak for å redusere midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet. Til grunn for arbeid med tiltak ligger UiO-overgripende tiltaksplan og ansvarfordeling.
- Enheten har rutiner for å følge opp statsansatteloven.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Enheten jobber systematisk med reduksjon av midlertidighet. Til grunn for arbeidet ligger rapport fra partssammensatt arbeidsgruppe behandlet i styremøte 12.mars 2019.
- Enheten har redusert andelen midlertidig ansatte innenfor de stillingsgruppene hvor enheten har høy midlertidighet sammenliknet med andelen midlertidig ansatte ved utgangen av 2017.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

Ingen økning av midlertidig ansatte. STK har ansatte i permisjon i 2020 som vanskelig lar seg kombinere med en reduksjon i bruken av timelærere dette året. Det legges ikke opp til reduksjon i bruk av stipendiater og postdoktorer.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

Reduksjon i antall midlertidig ansatte. Siden senteret er antatt fulltallig i 2021 vil bruken av timelærere gå ned. Det legges ikke opp til reduksjon i bruk av stipendiater og postdoktorer.

Aktivitet:

- Større bruk av ansettelse på fast kontrakt med krav om ekstern inntjening når eksternfinansierte prosjekter ansetter

Milepæler for gjennomføring:

Færre timelærere

Ansvar:

Senterleder

Frist for gjennomføring:

Innen 2021

Tiltak 7:

Enhetene skal styrke arbeidet mot trakassering i henhold til handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

- Enheten har gjort risikovurdering av hvilke typer trakassering som kan forekomme ved enheten, som vil danne utgangspunkt for de forebyggende tiltak som utarbeides lokalt.
- Alle ledere ved enheten har kompetanse innen oppfølging og forebygging av trakassering.

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

- Enheten jobber systematisk med forebyggende av trakassering med utgangspunkt i rapport og tiltaksplan behandlet i styremøte 12. mars 2019.
- Enheten jobber forebyggende mot trakassering og håndterer enkeltsaker på en god måte.

Forventede resultater ved utgangen av 2020:

Ledere har gjennomført relevante kurs ved UiO knyttet til temaet. Etablere rutiner for forebygging og håndtering av saker

Forventede resultater ved utgangen av 2021:

Rutiner for forebygging og håndtering av saker ved STK er innarbeidet

Aktivitet:

- Medarbeidersamtaler
- Kobling mot felles rutiner og veiledning ved UiO
- Kursvirksomhet
- Etablering av rutiner og bekjentgjøring av disse

Milepæler for gjennomføring:

- Medarbeidersamtaler
- Kurs
- Etablering av rutiner
- Bekjentgjøring av rutiner

Ansvar:

Senterleder/kontorsjef

Frist for gjennomføring:

Innen 2021